

**ՈՒՍՈՒՄՆ ԱՎԱՐՏԵԼՈՒՑ ՀԵՏՈ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ
ԱՇԽԱՏԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ՔԱՂԱՔԱՑԻՆԵՐԻՆ ՊԱՐՏԱԴԻՐ ԶԻՆՎՈՐԱԿԱՆ
ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԶՈՐԱԿՈՉԻՑ ՏԱՐԿԵՏՈՒՄ ՏԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ**

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն կարգով կարգավորվում են սույն որոշման N 1 հավելվածի կարգավորումների համաձայն պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետում ստացած քաղաքացիների ուսումն ավարտելուց հետո առնվազն երեք տարի Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատելու համար պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետում տալու հետ կապված հարաբերությունները:
2. Սույն կարգի համաձայն քաղաքացուն օրենքով սահմանված պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետում տրվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ՝ Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարության ներկայացմամբ:
3. Սույն կարգի համաձայն պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետման իրավունքի կարող են հավակնել սույն որոշման N 1 հավելվածի կարգավորումների համաձայն պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետում ստացած և ուսումն ավարտած ու համապատասխան որակավորում ստացած քաղաքացիները:
4. Սույն կարգի համաձայն ուսումն ավարտելուց և համապատասխան որակավորում ստանալուց հետո պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետման իրավունք ստանալու նպատակով քաղաքացին կարող է տվյալ տարվա ապրիլի 1-ից մինչև մայիսի 1-ը կամ հոկտեմբերի 1-ից մինչև նոյեմբերի 1-ը դիմում ներկայացնել Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարություն: Դիմումին կից ներկայացվում են՝
 - 1) քաղաքացու անձը հաստատող փաստաթղթեր.
 - 2) քաղաքացու նախազորակոչային տարիքի զինվորական հաշվառման գրքույկ.

- 3) ուսումնական հաստատությունն ավարտելու և համապատասխան որակավորումը փաստող հիմքեր.
- 4) սույն որոշման N 3 հավելվածում սահմանված ոլորտներում և համապատասխան կազմակերպությունում աշխատելու վերաբերյալ տեղեկանք, իսկ սույն հավելվածի 11-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված կազմակերպություններում աշխատելու դեպքում նաև տվյալ կազմակերպության սույն հավելվածի 11-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված պայմաններին համապատասխանելու վերաբերյալ հիմքեր: Քաղաքացին կազմակերպությունում պետք է աշխատի որպես հաստիքային հիմնական (ոչ համատեղությամբ) աշխատող:
5. Մինչև տվյալ տարվա մայիսի 1-ը ներկայացված դիմումների մասով Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարությունը քաղաքացիների կողմից ներկայացված փաստաթղթերն ուսումնասիրում և դրանց սույն կարգի պահանջներին համապատասխանելու վերաբերյալ դիրքորոշումը քաղաքացիներին ներկայացնում է ոչ ուշ, քան մինչև տվյալ տարվա մայիսի 20-ը, իսկ մինչև տվյալ տարվա նոյեմբերի 1-ը ներկայացված դիմումների մասով՝ ոչ ուշ, քան մինչև տվյալ տարվա նոյեմբերի 20-ը: Քաղաքացին կարող է ներկայացված դիրքորոշման վերաբերյալ առարկություններ ներկայացել Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարին՝ դիրքորոշումն ստանալու օրվանից հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում:
6. Սույն կարգի 5-րդ կետի համաձայն մինչև տվյալ տարվա մայիսի 1-ը ներկայացված դիմումների մասով Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարության կողմից Հայաստանի Հանրապետության կառավարության համապատասխան որոշումների նախագծերը պաշտոնապես շրջանառության մեջ կարող են դրվել ոչ ուշ, քան մինչև տվյալ տարվա հուլիսի 1-ը, իսկ մինչև տվյալ տարվա նոյեմբերի 1-ը ներկայացված դիմումների մասով՝ ոչ ուշ, քան տվյալ տարվա դեկտեմբերի 1-ը: Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման նախագիծը պաշտոնապես շրջանառության մեջ դնելու օրը որոշման նախագիծը տեղադրվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավական ակտերի նախագծերի հրապարակման www.e-draft.am միասնական կայքում՝ հրապարակային քննարկման նպատակով:

7. Սույն կարգի պահանջներին համապատասխանող, սակայն այլ հիմքով տարկետման իրավունքից օգտվող քաղաքացիներն ընդգրկվում են Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման նախագծում, որով նշված քաղաքացիների համար տարկետումն ուժի մեջ է մտնում այլ հիմքով ստացած տարկետումը դադարելու օրվանից:
8. Սույն կարգի համաձայն առնվազն երեք տարի Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատելու համար պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետման իրավունքին հավակնելու նպատակով դեռ ուսումնական հաստատությունը չավարտած և համապատասխան ոլորտում աշխատանքի չընդունված զորակոչի ենթակա քաղաքացին կարող է տվյալ տարվա մայիսի 1-ից մինչև 31-ը կամ նոյեմբերի 1-ից մինչև 30-ը դիմում-հայտ ներկայացնել Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարություն: Դիմումին կից ներկայացվում են քաղաքացու անձը հաստատող և ուսումնական հաստատության ավարտական կուրսում գտնվելու վերաբերյալ տեղեկանք:
9. Սույն կարգի 8-րդ կետով սահմանված դիմում-հայտն ուսումնասիրվում է Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարության կողմից և դիմումների ընդունման վերջնաժամկետից հետո 20-օրյա ժամկետում ներկայացվում է Պաշտպանության նախարարություն, որի արդյունքում քաղաքացիները պարտադիր զինվորական ծառայության են զորակոչվում հաջորդ զորակոչի ժամանակ:
10. Սույն կարգի 4-րդ և 8-րդ կետերով նախատեսված համապատասխան ժամկետներից հետո ներկայացված դիմումները ենթակա չեն քննարկման և դիմումի ստացման օրվանից հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում վերադարձվում են դիմումատուին՝ նշելով դիմումը վերադարձնելու հիմքը:

2. ՈՒՍՈՒՄՆ ԱՎԱՐՏԵԼՈՒՑ ՀԵՏՈ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԱՇԽԱՏԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ՔԱՂԱՔԱՑԻՆԵՐԻՆ ՊԱՐՏԱԴԻՐ ԶԻՆՎՈՐԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԶՈՐԱԿՈՉԻՑ ՏԱՐԿԵՏՈՒՄ ՏԱԼՈՒ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

11. Սույն կարգի իմաստով կազմակերպությունում աշխատանք է համարվում՝
 - 1) սույն որոշման N 3 հավելվածով սահմանված հանրային կառավարման ոլորտում աշխատանք է համարվում Հանրապետության նախագահի աշխատակազմում, նախարարություններում, ինչպես նաև վարչապետի աշխատակազմում, կառավարության, վարչապետին և նախարարություններին ենթակա

մարմիններում, Ազգային ժողովում, դատական իշխանության մարմիններում և ինքնավար պետական մարմիններում աշխատանքը.

- 2) կրթական (այդ թվում՝ հանրակրթական), գիտական, կազմակերպություններում աշխատանքը.
- 3) ռազմարդյունաբերության ոլորտի այն կազմակերպություններում (ցանկը (ռեեստր) սահմանում է Բարձր տեխնոլոգիական արդյունաբերության նախարարությունը) աշխատանքը, որոնք առնվազն 5 տարի անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 5 տարվա ընթացքում չի եղել 50-ից պակաս (համաձայն Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների).
- 4) բարձր տեխնոլոգիաների ոլորտի այն կազմակերպություններում (ցանկը (ռեեստր) սահմանում է Բարձր տեխնոլոգիական արդյունաբերության նախարարությունը) աշխատանքը, որոնք առնվազն 2 տարի անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 2 տարվա ընթացքում չի եղել 20-ից պակաս (համաձայն Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների).
- 5) արդյունաբերության ոլորտ՝ մասնավորապես բարձր տեխնոլոգիաների արտադրությունը, գյուղմթերքի արտադրությունը և հանքարդյունաբերությունը - սույն կարգի իմաստով արդյունաբերության ոլորտում աշխատանք է համարվում նշված ոլորտի այն կազմակերպություններում աշխատանքը, որոնք առնվազն 10 տարի անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 5 տարվա ընթացքում չի եղել 100-ից պակաս կամ 5 տարի անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 5 տարվա ընթացքում չի եղել 300-ից պակաս (համաձայն Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների) կամ էներգետիկ ոլորտի ՊՓԲԸ-ներում աշխատանքը.
- 6) առողջապահության ոլորտի այն կազմակերպություններում (ցանկը (ռեեստր) սահմանում է Առողջապահության նախարարությունը՝ ներառյալ մարզային բժշկական կազմակերպությունները) աշխատանքը, որոնք առնվազն 5 տարի

անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 5 տարվա ընթացքում չի եղել 100-ից պակաս (համաձայն Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների): Սահմանված կազմակերպությունում աշխատանքը պետք է ներառի նաև առնվազն 6 ամիս՝ մարզային բժշկական կազմակերպություններում աշխատանքը.

7) ֆինանսական ոլորտի այն կազմակերպություններում (ցանկը (ոեեստր) սահմանում է Ֆինանսների նախարարությունը կամ Կենտրոնական բանկը) աշխատանքը, որոնք առնվազն 5 տարի անընդմեջ գործունեություն են ծավալել (համաձայն գրանցող իրավասու մարմնի տվյալների) և որոնց հաստիքային աշխատողների քանակը վերջին 5 տարվա ընթացքում չի եղել 100-ից պակաս (համաձայն Պետական եկամուտների կոմիտեի տվյալների) կամ Կենտրոնական բանկում աշխատանքը:

12. Առնվազն երեք տարի Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատելու համար պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչից տարկետում ստացած քաղաքացին տարկետման ընթացքում յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա ընթացքում պարտավոր է Հայաստանի Հանրապետությունում փաստացի գտնվել 183 և ավելի օր, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ բացակայությունը պայմանավորված է եղել գործատուի կողմից գործուղվելու կամ գործատուի համաձայնությամբ որակավորման բարձրացման նպատակով Հայաստանի Հանրապետությունում չգտնվելու հանգամանքներով:

13. Առնվազն երեք տարի Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատելու պահանջը կարող է կատարվել չորս տարվա ընթացքում, եթե քաղաքացին որակավորման բարձրացման նպատակով գտնվում է այլ երկրում կամ քաղաքացու կամքից անկախ հանգամանքներում նա չի աշխատում տվյալ կազմակերպությունում:

14. Աշխատանքն ընդհատվելու դեպքում քաղաքացին պարտավոր է երեք ամսվա ընթացքում սույն կարգի պահանջներին համապատասխան անցնել նոր աշխատանքի: Նշված պահանջը չկատարելու դեպքում քաղաքացին ենթակա է լինում պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչի՝ օրենքով սահմանված կարգով:

15. Ստացած տարկետման ժամկետի ընթացքում յուրաքանչյուր տարվա մինչև դեկտեմբերի 30-ը քաղաքացին կամ նրա օրինական ներկայացուցիչը կամ նրա կողմից լիազորված անձը քաղաքացու զինվորական հաշվառումն իրականացրած ստորաբաժանում է ներկայացնում տարկետում ստանալու համար հիմք հանդիսացած կազմակերպությունում աշխատանքը շարունակելու և Հայաստանի Հանրապետությունում փաստացի 183 և ավելի օր գտնվելու վերաբերյալ տեղեկանք:
16. Սույն կարգի 15-րդ կետով նախատեսված փաստաթղթերը սահմանված ժամկետում չներկայացվելու դեպքերում Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմինը դեկտեմբերի 30-ից սկսած 15-օրյա ժամկետում ամփոփված տվյալները ներկայացնում է Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարություն: Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարությունը մեկամսյա ժամկետում Հայաստանի Հանրապետության կառավարություն է ներկայացնում քաղաքացուն տրված տարկետումը դադարեցնելու մասին Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման նախագիծ, որի ընդունումից հետո քաղաքացին կորցնում է տարկետման իրավունքը և ենթակա է պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչի՝ օրենքով սահմանված կարգով:
17. Սույն հավելվածի 11-րդ կետի 3-րդ, 4-րդ, 6-րդ և 7-րդ ենթակետերում նախատեսված կազմակերպությունների ցանկը (ռեեստր) սահմանվում կամ դրանցում փոփոխություն կամ լրացում է կատարվում և Կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի նախարարություն է ներկայացվում՝ ամառային զորակոչի դեպքում՝ մինչև ապրիլի 1-ը, իսկ ձմեռային զորակոչի դեպքում՝ մինչև հոկտեմբերի 1-ը:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՎԱՐՉԱՊԵՏԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ
ՂԵԿԱՎԱՐ

Ա. ՀԱՐՈՒԹՅՈՒՆՅԱՆ