

Հավելված
ՀՀ կառավարության 2021 թվականի
հուլիսի 1-ի N 1091 - Ն որոշման

«Հավելված
ՀՀ կառավարության 2016 թվականի
սեպտեմբերի 22-ի N 968-Ն որոշման

Կ Ա Ր Գ

ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ՄԱՆԿԱՎԱՐԺԱՀՈԳԵԲԱՆԱԿԱՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆՆԵՐԻ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ

1. Սույն կարգով կարգավորվում են տարածքային մանկավարժահոգեբանական աջակցության կենտրոնների (այսուհետ՝ կենտրոն)՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի միջոցներից ֆինանսավորման հետ կապված հարաբերությունները:

2. Հայաստանի Հանրապետությունում կենտրոնի գործունեության համար անհրաժեշտ ֆինանսավորումն իրականացվում է Հայաստանի Հանրապետության տվյալ տարվա պետական բյուջեով «Մանկավարժահոգեբանական աջակցության ծառայություններ» ծրագրի միջոցների հաշվին:

3. Կենտրոնի տարեկան ֆինանսավորման չափը որոշվում է հետևյալ բանաձևով.

$$\text{ԿՏՖ} = (\text{ՄԱԱՖ} + \text{ՈՄԱԱՖ}) \times 12 + \text{ԲԼ}_1 + \text{Պծ}$$

որտեղ՝

ԿՏՖ-ն կենտրոնի տարեկան ֆինանսավորման չափն է,

ՄԱԱՖ-ն կենտրոնի մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի ամսական աշխատավարձային ֆոնդն է,

ՈՄԱԱՖ-ն կենտրոնի ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի ամսական աշխատավարձային ֆոնդն է,

ԲԼ₁-ն բարձրլեռնային բնակավայրերի շարքում դասվող բնակավայրերում տեղակայված կենտրոնների աշխատողներին բարձրլեռնային վայրերում աշխատելու համար տրվող լրավճարն է,

ՊՑ-ն կենտրոնի պահպանման տարեկան ծախսերն են:

4. Կենտրոնի մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի ամսական աշխատավարձային ֆոնդը հաշվարկվում է հետևյալ բանաձևով.

$$\text{ՄԱԱՖ} = (\text{Դթ} \times \text{ԱՄթգ} + \text{ՄԱՆդ}) \times \text{ՄԱԱ} \times 12$$

Դթ-ն կենտրոնի սպասարկվող տարածքում գործող պետական հանրակրթական ուսումնական հաստատությունների (2022 թվականի սեպտեմբերի 1-ից հետո՝ նաև նախակրթարանների, իսկ 2023 թվականի սեպտեմբերի 1-ից հետո՝ նաև նախնական մասնագիտական (արհեստագործական) և միջին մասնագիտական ուսումնական հաստատությունների) թիվն է,

ԱՄթգ-ն կենտրոնի սպասարկվող տարածքում աշակերտների տարեկան միջին թվի հարաբերակցությունն է կենտրոնի սպասարկվող տարածքում գործող դպրոցների թվին (Դթ-ին), որը 200-ից փոքր լինելու դեպքում ընդունում է 0,35 գործակիցը, 200-ից մինչև 500-ի դեպքում՝ 0,5 գործակիցը, 500-ից ավելի դեպքում՝ 0,70 գործակիցը,

ՄԱՆդ-ն կենտրոնի մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի նվազագույն դրույքների թիվն է, որը կենտրոնի սպասարկվող տարածքում աշակերտների տարեկան միջին մինչև 10000 թվի դեպքում (փոքր կենտրոն) հավասար է 10-ի, 10000-ից մինչև 25000 թվի դեպքում (միջին կենտրոն)՝ 13-ի, 25000-ից ավելի թվի դեպքում (մեծ կենտրոն)՝ 15-ի,

ՄԱԱ-ն մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի տվյալ տարվա միջին ամսական աշխատավարձն է, որի չափը հավասար է ՆԱԱ* 1.75, որտեղ ՆԱԱ-ն «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված Հայաստանի Հանրապետությունում նվազագույն ամսական աշխատավարձի չափն է:

5. Կենտրոնի ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի ամսական աշխատավարձային ֆոնդը (ՈՄԱԱՖ-ն) հաշվարկվում է ըստ հետևյալ հաստիքային միավորների և հիմնական ամսական աշխատավարձի մեծության:

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Հաստիքի քանակը	Հիմնական ամսական աշխատավարձը
1.	Տնօրեն	- 1 հաստիքային միավոր	ՆԱԱ*2.28
2.	Տնօրենի տեղակալ	- 1 հաստիքային միավոր՝ փոքր կենտրոնի դեպքում, - 1,5 հաստիքային միավոր՝ միջին կենտրոնի դեպքում, - 2 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	ՆԱԱ*1.62
3.	Գլխավոր հաշվապահ	- 1 հաստիքային միավոր	
4.	Տնտեսվար	- 1 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	
5.	Համակարգչային օպերատոր	- 0,5 հաստիքային միավոր՝ փոքր կենտրոնի դեպքում, - 1 հաստիքային միավոր՝ միջին կենտրոնի դեպքում, - 1,5 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	ՆԱԱ*1.39
6.	Տեսուչ՝ կադրերի գծով և (կամ) գործավար	- 0,5 հաստիքային միավոր՝ փոքր կենտրոնի դեպքում, - 1 հաստիքային միավոր՝ միջին կենտրոնի դեպքում, - 1,5 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	
7.	Վարորդ	- 0,5 հաստիքային միավոր՝ փոքր կենտրոնի դեպքում, - 1 հաստիքային միավոր՝ միջին կենտրոնի դեպքում, - 1,5 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	ՆԱԱ*1.19

8.	Ընթացիկ նորոգող և սպասարկող մասնագետներ (էլեկտրագետ, սանտեխնիկ, փականագործ)	- 0,5 հաստիքային միավոր՝ փոքր կենտրոնի դեպքում, - 0,75 հաստիքային միավոր՝ միջին կենտրոնի դեպքում, - 1 հաստիքային միավոր՝ մեծ կենտրոնի դեպքում	
9.	Հնոցապան (կաթասայարան սովորության դեպքում)	- ջեռուցման ժամանակաշրջանում՝ համաձայն հերթափոխի հաշվարկի (4 հաստիքային միավոր 5 ամիս ժամկետով)	
10.	Մասնագետ՝ ջեռուցման համակարգի սպասարկման (ջեռուցումն ավտոմատ համակարգով իրականացնելու դեպքում)	- ջեռուցման ժամանակաշրջանում 0,5 հաստիքային միավոր	
11.	Պահակ	- 4 հաստիքային միավոր	
12.	Հավաքարար	- 1 հաստիքային միավոր՝ շենք-շինությունների տարածքի յուրաքանչյուր մաքրվող մինչև 600 քառ. մ-ի մաքրման համար - ևս 1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր մաքրվող մինչև 2000 քառ. մ-ի մաքրման համար, սակայն ոչ ավելի, քան 2 հաստիքային միավոր	ՆԱԱ*1.03

Ընդ որում՝

1) միջին կենտրոնի դեպքում տնօրենի աշխատավարձի նկատմամբ կիրառելի է 1,18 գործակիցը, փոխտնօրենների և գլխավոր հաշվապահի աշխատավարձի նկատմամբ՝ 1,12 գործակիցը.

2) մեծ կենտրոնի դեպքում տնօրենի աշխատավարձի նկատմամբ կիրառելի է 1,32 գործակիցը, փոխտնօրենների և գլխավոր հաշվապահի աշխատավարձի նկատմամբ՝ 1,21 գործակիցը.

3) գնումների համակարգողի կողմից իրականացվող աշխատանքները տնօրենի հրամանով կարող են դրվել գլխավոր հաշվապահի վրա, որը պետք է ունենա գնումների համակարգողի որակավորում: Այդ դեպքում գլխավոր հաշվապահին

կարող է տրվել լրավճար, որը հավասար է գլխավոր հաշվապահի համար նախատեսված ամսական աշխատավարձի քսան տոկոսին: Հակառակ դեպքում՝ կենտրոնը կարող է նշված գումարների սահմանում ձեռք բերել գնումների կազմակերպման ծառայություն:

4) գործավարի կամ կադրերի գծով տեսուչի պարտականությունները կարող են դրվել համապատասխանաբար կադրերի գծով տեսուչի կամ գործավարի վրա.

5) 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ տվյալ կենտրոնի ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի մեկ դրույքի համար սահմանված ամսական աշխատավարձը սույն կարգով հաշվարկվող ամսական աշխատավարձից բարձր լինելու դեպքում ենթակա է պահպանման:

6. Բարձրլեռնային բնակավայրերի շարքում դասվող բնակավայրերում տեղակայված կենտրոնների աշխատողներին բարձրլեռնային վայրերում աշխատելու համար տրվող լրավճարի չափը որոշվում է տվյալ կենտրոնի դրույքների թվի (մանկավարժահոգեբանական և ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի հաստիքների թվի հանրագումարի) տարեկան թվի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից սահմանված պետական մարմին չհամարվող պետական բյուջետային հիմնարկների աշխատողներին բարձրլեռնային վայրերում աշխատելու համար տրվող լրավճարի (աշխատաժամանակի նորմալ կամ կրճատ տևողության դեպքում) չափի և 12 թվի արտադրյալին:

7. Կենտրոնի պահպանման տարեկան ծախսերը ներառում են հետևյալ ծախսատեսկաները՝

1) *էլեկտրամատակարարման ծախսերը*, որը որոշվում է վերջին երեք տարվա փաստացի ծախսերի միջինով (հաշվի առնելով սակագնային փոփոխությունները),

2) *բնական գազի մատակարարման և սպասարկման ծախսերը*, որը որոշվում է վերջին երեք տարվա փաստացի ծախսերի միջինով (հաշվի առնելով սակագնային փոփոխությունները).

3) *այլ տիպի ջեռուցման ծախսերը*, որը որոշվում է վերջին երեք տարվա փաստացի ծախսերի միջինով, ընդ որում, ջեռուցման մի տեսակից մյուսին անցնելիս հիմք են ընդունվում համանման ջեռուցման համակարգ և ծավալներ ունեցող հաստատության տվյալ տեսակի ծախսերը.

4) *ջրամատակարարման և ջրահեռացման ծախսերը*, որը որոշվում է վերջին երեք տարվա փաստացի ծախսերի միջինով (հաշվի առնելով սակագնային փոփոխությունները)։

5) *աղբահանման ծախսերը*, որը հավասար է «Աղբահանության և սանիտարական մաքրման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով կրթական և ուսումնական նշանակության շենքերի և շինությունների աղբահանության վճարի տարեկան չափին։

6) *ներքին գործուղումների և ծառայողական ուղևորությունների ծախսերը*, որը հաշվարկվում է՝

ա. Երևան քաղաքից մինչև 30 կմ հեռավորությամբ գտնվող կենտրոնների համար՝ տարեկան 36,0 հազ. դրամ,

բ. Երևան քաղաքից մինչև 100 կմ հեռավորությամբ գտնվող կենտրոնների համար՝ տարեկան 250,8 հազ. դրամ,

գ. Երևան քաղաքից մինչև 200 կմ հեռավորությամբ գտնվող կենտրոնների համար՝ տարեկան 306,0 հազ. դրամ,

դ. Երևան քաղաքից մինչև 300 կմ հեռավորությամբ գտնվող կենտրոնների համար՝ տարեկան 424,8 հազ. դրամ,

ե. Երևան քաղաքից 300 կմ և ավելի հեռավորությամբ գտնվող կենտրոնների համար՝ տարեկան 517,2 հազ. դրամ։

7) *կապի ծառայությունների ծախսերը*, որը հաշվարկվում է հետևյալ աղյուսակով՝

Կենտրոնը	Հասանելիք ֆիքսված հեռախոսակապի			Ընդամենը՝ տարեկան վճարը (հազ. դրամ)
	թիվը	ամսական բաժանորդավճարը (դրամ)	միջքաղաքային և դեպի բջջային ցանց ելից հեռախոսային խոսակցությունների ամսական սահմանաչափը* (դրամ)	
Փոքր	1	4800	5000	117,6
Միջին	1	4800	7500	147,6
Մեծ	2	4800	10000	235,2

* Միջքաղաքային և դեպի բջջային ցանց ելից հեռախոսային խոսակցությունների սահմանաչափը կախված չէ ֆիքսված հեռախոսակապի թվից։

8) *գրասենյակային սպրանքների և նյութերի, փնտրատանի սպրանքների և նյութերի համար նախատեսված ծախսեր՝*

- փոքր կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 1870,0 հազ. դրամ,
- միջին կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 2380,0 հազ. դրամ,
- մեծ կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 2890,0 հազ. դրամ.

9) այլ ծառայությունների, գույքի և սարքավորումների ձեռքբերման համար նախատեսված ծախսեր՝

- փոքր կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 2800,0 հազ. դրամ,
- միջին կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 3600,0 հազ. դրամ,
- մեծ կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 4400,0 հազ. դրամ.

10) այլ ծախսեր՝

- փոքր կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 1800,0 հազ. դրամ,
- միջին կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 2700,0 հազ. դրամ,
- մեծ կենտրոնի դեպքում՝ տարեկան 3600,0 հազ. դրամ:

8. Կենտրոնի կազմում մասնաճյուղ գործելու դեպքում կենտրոնի և մասնաճյուղի տարեկան ֆինանսավորման չափը հաշվարկվում է որպես առանձին կենտրոններ՝ մասնաճյուղի ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի հաստիքային միավորներից հանելով տնօրենի և գլխավոր հաշվապահի հաստիքներն ու կենտրոնի տնօրենի աշխատավարձի նկատմամբ կիրառելով 1,32 գործակիցը, իսկ գլխավոր հաշվապահի աշխատավարձի նկատմամբ՝ 1,21 գործակիցը:

9. Մանկավարժահոգեբանական աջակցության ծառայություններ մատուցելու ռեսուրսներ ունեցող այլ կազմակերպությանը ծառայությունների մատուցման պատվիրակման դեպքում տվյալ տարվա ֆինանսավորման չափը հաշվարկվում է սույն կարգին համապատասխան՝ նկատի ունենալով, որ ոչ մանկավարժահոգեբանական անձնակազմի ամսական աշխատավարձային ֆոնդը հաշվարկվում է ըստ հետևյալ հաստիքային միավորների և հիմնական ամսական աշխատավարձի մեծության՝

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Հաստիքի քանակը	Հիմնական ամսական աշխատավարձը
1.	Ծրագրի ղեկավար	1 հաստիքային միավոր	ՆԱԱ*2.28
2.	Գլխավոր հաշվապահ	0.5 հաստիքային միավոր	ՆԱԱ*1.62

3.	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր	ՆԱԱ*1.19
----	--------	---------------------	----------

10. 2022 թվականի սեպտեմբերի 1-ից կենտրոնի սպասարկվող տարածքում աշակերտների թվին են գումարվում նաև կենտրոնի կողմից սպասարկվող նախադպրոցական ուսումնական հաստատությունների սաների թիվը, իսկ 2023 թվականի սեպտեմբերի 1-ից՝ նաև կենտրոնի կողմից սպասարկվող նախնական մասնագիտական (արհեստագործական) և միջին մասնագիտական կրթական հաստատությունների ուսանողների թիվը:

11. Աղյուսակներում նախատեսված հիմնական ամսական աշխատավարձի չափը (գործակցով որոշվող) սահմանված է աշխատաժամանակի լրիվ ծանրաբեռնվածության (1 դրույք) համար:»:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՎԱՐՉԱՊԵՏԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ
ՂԵԿԱՎԱՐ

Ա. ՀԱՐՈՒԹՅՈՒՆՅԱՆ