**ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ**

«Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստատելու և կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 7-ի թիվ 992-ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին»

**ՆԱԽԱԳԾԻ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Արմավիրի մարզպետարան | | 18.03.21թ. |
| N 01 /9/01663-2021 |
| 1. <<Բաժնետիրական ընկերությունների մասին>> ՀՀ օրենքի 12-րդ հոդվածի 3-րդ մասի <<է>> ենթակետի համաձայն` հիմնադիր ժողովը, ի թիվս այլնի ձևավորում է գործադիր մարմին կամ նշանակում է գործադիր մարմնի ղեկավարի ժամանակավոր պաշտոնակատար: Մինչդեռ` որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 7-րդ կետով նախատեսված է, որ հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը: Ուստի առաջարկվում է հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների մասով <<առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը>> բառեը փոխարինել <<հիմնադրի անունից հանդես եկող պետական կառավարման լիազորված մարմինը>> բառերով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 2. Բացի այդ,որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 11-րդ կետով նախատեսված է, որ Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, իսկ լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:  <<Տարածքային կառավարման մասին>> ՀՀ օրենքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին և 2-րդ կետերի համաձայն` մարզպետը առողջապահության բնագավառում իրագործում է բնակչության առողջության պահպանման և բարելավման ծրագրերը, ինչպես նաև ապահովում է արդյունավետ բժշկական սպասարկման պայմանների ստեղծումը: Կազմակերպում է մարզային ենթակայության առողջապահական հաստատությունների աշխատանքը:  Քանի որ որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 2-րդ կետի պահանջների համաձայն` տնօրենի ընտրության պայմաններից են առողջապահության համակարգի, ֆինանսատնտեսական գործունեության, պարտականությունների կատարման համար անհրաժեշտ իրավական ակտերի իմացության բնգավառները, ուստի 11-րդ կետով նախատեսված մրցութային հանձնաժողովի կազմում, մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, պարտադիր ներգրավվածության պարագայում, որպես կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարներ, պարտադիր մասնակցություն պետք է ունենան մարզպետարանների ֆինանսական և սոցիալ-տնտեսական զարգացման, առողջապահության և սոցիալական ապահովության վարչությունների պետերը, ինչպես նաև իրավաբանական բաժնի պետը:  Հետևաբար՝ առաջարկվում է որոշման նածագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 11-րդ կետում <<Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:>> բառերը փոխարինել <<Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից հինգ ներկայացուցիչ:>> բառերով՝ ապահովելով մարմնի ղեկավարի, կամ նրան փոխարինող պաշտոնատար անձի, համապատասխան ստորաբաժանումների ղեկավարների պարտադիր ներգրավվածությունը տվյալ ներկայացուցչական մարմնում: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 3. Անդրադառնալով 11-րդ կետում <<հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք>> բառերին, առաջարկվում է դրանք փոխարինել <<համապատասխան մարմնի հանրային պաշտոն կամ հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնող անձինք>> բառերով` հաշվի առնելով <<Հանրային ծառայության մասին>> ՀՀ օրենքի պահանջները: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 4. Առաջարկվում է նաև նախագծի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետով հաստատված աշխատանքային պայմանագրի (ձև 3) 5.1-ին կետը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ <<թ) <<Բաժնետիրական ընկերությունների մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 88-րդ հոդվածի 5-րդ մասի հիմքով,>> նոր ենթակետով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 5. Մրցույթի ընթացքում հանձնաժողովի նախագահի, քարտուղարի մասնակցությունը մրցութային հանձնաժողովի հետագա աշխատանքներին անհնար դառնալու դեպքում, առաջարկվում է սահմանված կարգով հանձնաժողովի մյուս անդամներից նշանակվել համապատասխանաբար հանձնաժողովի նախագահ և քարտուղար: Քանի որ, ինչպես ցույց է տվել անցած տարիների փորձը, արձանագրվել են մրցութային հանձնաժողովների անդամների կողմից հանձնաժողովի հետագա աշխատանքներին չմասնակցելու որոշ դեպքեր: | Չի ընդունվել: | Քանի որ արձանագրվել են եզակի դեպքեր, ուստի պետք է առաջնորդվել  Նախագծի հավելվածի 14-րդ կետով: | |
| 6. Միաժամանակ առաջարկվում է որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 80-րդ կետերում <<եռօրյա>> բառերը փոխարինել <<3 աշխատանքային օրվա ընթացքում>> բառերով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 2. Լոռու մարզպետարան | | 22.03.2021թ. |
| N 02 //02143-2021 |
| 1. ՀՀ կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 7-ի «Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստատելու մասին**»** թիվ 992-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված Օրինակելի կարգի **7-րդ և 8-րդ կետերը թողնել անփոփոխ**   Նախագծի Հավելված 1-ի 11-րդ և 12-րդ կետերում Մրցութային հանձնաժողովի ձևավորման /մրցույթի անցկացումից առավելագույնը 48 ժամ առաջ/, Հանձնաժողովի կազմի կազմավորման /ՓԲԸ-ի դեպքում՝ ՀՀ առողջապահության բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից՝ երեք ներկայացուցիչ, իսկ ՊՈԱԿ-ի դեպքում՝ ՀՀ առողջապահության բնագավառի պետական լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից՝ երեք ներկայացուցիչ/ հարցերը փոփոխության հարկ չունեն: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 1. **Նախագծի Հավելված 1-ի 7-րդ կետում առաջարկվում է** «Առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով:»-ի փոխարեն **տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատարի նշանակումը վերապահել Լիազոր մարմնին՝ Մարզպետին:** | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| **Նախագծի Հավելված 1-ի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետում առաջարկվում է**  Մարզային ենթակայության առողջապահական հաստատությունների գործադիր մարմինների ղեկավարներին այլ վճարովի աշխատանք կատարելու թույլտվություն տալու իրավունքը վերապահել մարզպետներին՝ անհրաժեշտության դեպքում նշված գործառույթի իրականացման ընթացքում հաշվի առնելով մարզի առողջապահության բնագավառում առկա նեղ մասնագետների պահանջարկը: | Մասամբ է ընդունվել: | Կատարվել են որոշակի փոփոխություններ: Ավելացվել է «մարզպետարանի պատճառաբանված միջնորդությամբ» բառերը: | |
| 3. Արագածոտնի մարզպետարան | | 23.03.2021թ. |
| N 01 //01168-2021 |
| Առաջարկում ենք նախագծի 1-ին հավելվածի՝ առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգի մեջ կատարել հետևյալ փոփոխությունները՝  1. "2.Մրցույթին մասնակցելու իրավունք ունի Հայաստանի Հանրապետության այն գործունակ, չափահաս քաղաքացին, ով տիրապետում է գրական հայերենին: Տնօրենի ընտրության պայմաններն են՝  ***1) Բժշկական*** բարձրագույն կրթությունը, առողջապահության համակարգի կազմակերպչի/ղեկավարի համար նախատեսված կատարելագործման դասընթացների կամ առողջապահության կազմակերպչի որակավորման առկայությունը." | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 2. "4.Կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոն զբաղեցնող անձը չի կարող`  1) կատարել այլ վճարովի աշխատանք` բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից՝ բացառությամբ մարզային հոգեկան առողջության ոլորտի, գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների ղեկավարների, որոշ դեպքերում` ***լիազոր մարմնի \մարզպետարանը\ գրավոր թույլտվությամբ՝*** այլ մարզային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ղեկավարները կարող են զբաղվել մասնագիտական (բժշկական) գործունեությամբ, ինչպես նաև ռազմական կամ ար տակարգ դրության կամ արտակարգ իրավիճակի դեպքում." *Վերը նշված կետը պետական ոչ առևտրային կազմակերպություների մասով հակասում է "Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին" օրենքի 15 հոդվածի 3-րդ կետին։* | Ընդունվել է մասնակի: | Կատարվել են որոշակի փոփոխություններ: Ավելացվել է «մարզպետարանի պատճառաբանված միջնորդությամբ և հիմնավորմամբ» բառերը: Միաժամանակ նախատեսում ենք իրականացնել համապատասխան փոփոխություն *"*Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին" օրենքում: | |
| 3."5.Եթե պետական ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրենի թափուր պաշտոնի համար դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա մրցույթը համարվում է ***կայացած***:" | Ընդունվել է մասնակի: | Բացառություն է արվել  գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների տնօրենի թափուր պաշտոնի համար: | |
| 4."7.***Լիազոր մարմինը******\մարզպետարանը\*** պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 5."10.Մինչև սույն կարգին համապատասխան մրցույթի արդյունքներով պաշտոնի նշանակումը տնօրենի թափուր պաշտոնը ժամանակավորապես կարող է զբաղեցնել միայն այն անձը, ով բավարարում է սույն կարգով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի թափուր պաշտոնի համար հայտարարված մրցույթի հավակնորդներին ներկայացվող պահանջները, ***բացառությամբ գյուղական առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների***:" | Չի ընդունվել է: | Առաջարկը հիմնավորված չէ:  Ուստի 2-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված պահանջները չեն կարող իրար հակասել : | |
| 6."11.Տնօրենի թափուր պաշտոնի համար անցկացվում է բաց մրցույթ: Մրցույթն անցկացնում է կազմակերպության կառավարման լիազորությունն ունեցող մարմնի (այսուհետ` լիազոր մարմին) ղեկավարի հրամանով կամ որոշմամբ (այսուհետ` հրաման) սահմանված կարգով ստեղծված մրցութային հանձնաժողովը (այսուհետ` հանձնաժողով): Հանձնաժողովը բաղկացած է 7 անդամից: Հանձնաժողովի անդամության թեկնածուներ կարող են լինել լիազոր մարմնի ղեկավարը, լիազոր մարմնում հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք, ինչպես նաև կառուցվածքային և առանձնացված ստորաբաժանումների ղեկավարները: Լիազոր մարմնի ենթակայության կազմակերպության գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի անդամության թեկնածուների ցանկը հաստատվում է լիազոր մարմնի հրամանով, ընդ որում, հանձնաժողովը ձևավորվում է մրցույթի անցկացումից առավելագույնը 48 ժամ առաջ: Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են ***Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից \մարզպետարանից\ հինգ ներկայացուցիչ:*** Հայաստանի Հանրապետության Երևանի քաղաքապետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:" | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| **7."12.*Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի, հասարակական կազմակերպության և Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնի մեկական ներկայացուցիչ, լիազոր մարմնից \մարզպետարանից\ չորս ներկայացուցիչ*:** Հասարակական կազմակերպությունները կարող են դիմումներ ներկայացնել Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմ` մրցութային հանձնաժողովների կազմում ընդգրկվելու նպատակով: Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմը հասարակական կազմակերպությունների դիմումների հիման վրա ձևավորում և վարում է տվյալների շտեմարան, որից յուրաքանչյուր մրցույթի դեպքում` համակարգչային ծրագրով պատահական ընտրության սկզբունքով մրցութային հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով ընտրվում է մեկ հասարակական կազմակերպություն:" | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 8. "23.Հանձնաժողովը մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը, ուսումնասիրում է ներկայացված փաստաթղթերը և ընդունում համապատասխան որոշում մրցույթին մասնակցելու թույլտվություն տալու մասին: Հանձնաժողովը մասնակցին չի թույլատրում մասնակցել մրցույթին, եթե հավակնորդի ներկայացրած փաստաթղթերը չեն համապատասխանում սույն հավելվածի 4-րդ կետով սահմանված պահանջներին, լրիվ չեն կամ թերի են: Հանձնաժողովն իր որոշմամբ հաստատում է մրցույթի մասնակիցների (այսուհետ` Մասնակիցներ) ցուցակը և տեղեկացնում է մասնակիցներին մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը: ***Մրցույթն անցկացվում է նաև, եթե մրցույթին մասնակցելու թույլտվություն տրվել է միայն մեկ դիմումատուի*** կամ մրցույթին մասնակցել է 1 դիմումատու: Մրցույթն անցկացվում է հայտարարության մեջ նշված ժամկետում:"։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 4. Սյունիքի մարզպետարան | | 22.03.2021թ. |
| N 01 //01838-2021 |
| 1. 2-րդ կետի 1) բարձրագույն կրթությունը, առողջապահության համակարգի կազմակերպչի/ղեկավարի համար նախատեսված կատարելագործման դասընթացների կամ առողջապահության կազմակերպչի որակավորման առկայությունը.   Առաջարկվում է`  ա/<<Բժշկական կենտրոն>>ՓԲԸ-ն կառավարման համար միայն բարձրագույն կրթություն և առողջապահության համակարգի կազմակերպչի/ղեկավարի համար նախատեսված կատարելագործման դասընթացներ անցնելը բավարար չէ նման կառույց կառավարելու համար,  բ/ Գյուղական <<Առողջության առաջնային պահպանման կենտրոն>> ՊՈԱԿ-ի համար առաջնային օղակի մասնագիտական որակավորումը պետք է լինի պարտադիր պայման, քանի որ այդ կենտրոնների հիմնական գործառույթը կայանում է ԱԱՊ ծառայություններ մատուցելու մեջ, իսկ լրացուցիչ տնօրենի հաստիքի սահմանումը հանդիսանում է ֆինանսական անիմաստ բեռ, առանց այն էլ սուղ ֆինանսական պայմանների դեպքում: Նման կենտրոնների տնօրենի պարտականությունները դիտարկել որ պես լրացուցիչ գործառույթ՝ հիմնական մասնագիտական (բժշկական)գործունեության նկատմամբ: Վերոգրյալը կարող է հանդիսանալ նաև որպես հրապուրիչ հանգամանք՝ մարզերի հեռավոր գյուղական բնակավայրերի մասնագետներով ապահովման գործընթացում | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 2-րդ կետի 2) ձեռնարկատիրական կամ կառավարման ոլորտի առնվազն 3 տարվա կամ մասնագիտական առնվազն 5 տարվա աշխատանքային ստաժ. Նշված չափանիշները բավարար չեն մրցույթին մասնակցելու համար՝ հատկապես փակ բաժնետիրական ընկերությունների դեպքում, որտեղ աշխատում են հարյուրավոր մարդիկ և առկա են մեծ ֆինանսական միջոցների արդյունավետ կառավարման խնդիրներ  Առաջարկվում է`  2-րդ կետի 2) փակ բաժնետիրական ընկերությունների համար ձեռնարկատիրական կամ կառավարման ոլորտի՝ստորաբաժանման ղեկավարի առնվազն 3 տարվա կամ մասնագիտական առնվազն 10 տարվա աշխատանքային ստաժ, իսկ գյուղական առողջության կենտրոնների պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների համար մասնագիտական առնվազն 5 տարվա աշխատանքային ստաժ | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 3.5-րդ կետ) Եթե պետական ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրենի թափուր պաշտոնի համար դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա մրցույթը համարվում է չկայացած, և հայտարարվում է նոր մրցույթ` ընդհանուր հիմունքներով: Այս կետը կրում է ֆորմալ բնույթ , քանի որ ցանկացողները կարող են (եթե համապատասխանում են պահանջներին) մասնակցել մրցույթին և ստեղծում է լրացուցիչ խնդիրներ հատկապես գյուղական ԱԱՊԿ-ում, որտեղ առկա են թափուր պաշտոններ  Առաջարկվում է`  5-րդ և 6-րդ կետերը հանել գյուղական ԱԱՊԿ ՊՈԱԿ-ի համար | Ընդունվել է մասնակի: | Բացառություն է արվել  գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների տնօրենի թափուր պաշտոնի համար: | |
| 4.Կետ 7-րդ) Առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով Առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը չի կարող մարզերում նման գործառույթ իրականացնել , քանի որ այն հակասում է ինչպես «Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» ՀՀ օրենքի 12-րդ հոդվածի 3-րդ մասի «Է» ենթակետին , այնպես էլ <<Տարածքային կառավարման մասին>> ՀՀ օրենքի 14-րդ հոդվածի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետին  Առաջարկվում է `  Կետ 7-րդ) հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների հիմնադրի անունից հանդես եկող պետական կառավարման լիազորված մարմինը (ՓԲԸ) տնօրենի և պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 12-րդ կետ) Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ: Հասարակական կազմակերպությունները կարող են դիմումներ ներկայացնել Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմ` մրցութային հանձնաժողովների կազմում ընդգրկվելու նպատակով: Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմը հասարակական կազմակերպությունների դիմումների հիման վրա ձևավորում և վարում է տվյալների շտեմարան, որից յուրաքանչյուր մրցույթի դեպքում` համակարգչային ծրագրով պատահական ընտրության սկզբունքով մրցութային հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով ընտրվում է մեկ հասարակական կազմակերպություն:  Տվյալ կետը հակասում է <<Տարածքային կառավարման մասին>> ՀՀ օրենքի 14-րդ հոդվածի 1-ին կետի 1-ին և 2-րդ ենթակետերին: Ուստի՝ վերոգրյալ դրույթներին չհակասելու և լիազոր մարմնի իրավունքները չսահմանափակելու համար անհրաժեշտ է ապահովել լիազոր մարմնի գերակշռող ներկայացուցչությունը մրցույթային հանձնաժողովում  Առաջարկվում է`  11-րդ կետ)Տնօրենի թափուր պաշտոնի համար անցկացվում է բաց մրցույթ: Մրցույթն անցկացնում է կազմակերպության կառավարման լիազորությունն ունեցող մարմնի (այսուհետ` լիազոր մարմին) ղեկավարի հրամանով կամ որոշմամբ (այսուհետ` հրաման) սահմանված կարգով ստեղծված մրցութային հանձնաժողովը (այսուհետ` հանձնաժողով): Հանձնաժողովը բաղկացած է 7 անդամից:  Հանձնաժողովի անդամության թեկնածուներ կարող են լինել լիազոր մարմնի ղեկավարը, լիազոր մարմնում հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք, ինչպես նաև կառուցվածքային և առանձնացված ստորաբաժանումների ղեկավարները: Լիազոր մարմնի ենթակայության կազմակերպության գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի անդամության թեկնածուների ցանկը հաստատվում է լիազոր մարմնի հրամանով, ընդ որում, հանձնաժողովը ձևավորվում է մրցույթի անցկացումից առավելագույնը 48 ժամ առաջ: Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից **երկու,** լիազոր մարմնից **հինգ** ներկայացուցիչ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 4.12-րդ կետ) Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ: Հասարակական կազմակերպությունները կարող են դիմումներ ներկայացնել Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմ` մրցութային հանձնաժողովների կազմում ընդգրկվելու նպատակով: Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմը հասարակական կազմակերպությունների դիմումների հիման վրա ձևավորում և վարում է տվյալների շտեմարան, որից յուրաքանչյուր մրցույթի դեպքում` համակարգչային ծրագրով պատահական ընտրության սկզբունքով մրցութային հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով ընտրվում է մեկ հասարակական կազմակերպություն:  Հիմնավորումը նունն է, ինչ 11-րդ կետում՝ չսահմանափակել լիազոր մարմնի իրավասությունները  Առաջարկվում է `12-րդ կետ) Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից **մեկ**, լիազոր մարմնից **չորս** ներկայացուցիչ: Հասարակական կազմակերպությունները կարող են դիմումներ ներկայացնել Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմ` մրցութային հանձնաժողովների կազմում ընդգրկվելու նպատակով: Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմը հասարակական կազմակերպությունների դիմումների հիման վրա ձևավորում և վարում է տվյալների շտեմարան, որից յուրաքանչյուր մրցույթի դեպքում` համակարգչային ծրագրով պատահական ընտրության սկզբունքով մրցութային հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով ընտրվում է մեկ հասարակական կազմակերպություն | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 5. Տավուշի մարզպետարան | | 22.03.2021թ. |
| N 01 //01376-2021 |
| 1. Որոշման առաջարկված նախագծի 3-րդ կետի վերաբերյալ՝   Յուրաքանչյուր մարզում տարեկան 1 տասնյակից ավելի մրցույթների հայտարարություններ են տրվում, որոնք տարբեր պատճառներով /կադրերի բացակայություն մարզերում՝ հատկապես գյուղական ՊՈԱԿ-ներում, 2-րդ թեկնածուի բացակայություն և այլն/ չեն կայանում և չկայացող մրցույթների համար ամեն անգամ նախարարի և մարզպետի համատեղ հրամանի նախապատրաստումը մրցույթի հայտարարության տեքստի և հավակնորդներին ներկայացվող պահանջների վերաբերյալ կառաջացնի փաստաթղթաշրջանառության լրացուցիչ խնդիրներ: Առաջարկում եմ թողնել միայն <<մարզպետի որոշում>> բառերը: | 1. Ընդունվել է: 2. Չի ընդուվել: | 1. Բացառություն է արվել  գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների տնօրենի թափուր պաշտոնի համար:  2.Հիմք`  **«Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքի 32-րդ հոդված 3-րդ մաս:** | |
| 2.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետում նպատակահարմար եմ համարում <<բարձրագույն կրթություն>> բառերը փոխարինել <<բարձրագույն բժշկական կրթություն>> բառերով, հաշվի առնելով, որ տնօրենը /գլխավոր բժիշկը/ բոլոր դեպքերում առնչվում է բուժական գործընթացին, կայացնում է որոշումներ, կրում է հիմնական պատասխանատվությունը և այլն: | Չի ընդունվել: | Համաձայն Նախագծի 3-րդ կետի Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի և համապատասխան կազմակերպությունների կառավարման լիազոր մարմինների ղեկավարները սույն որոշումն ուժի մեջ մտնելուց հետո 6–ամսյա ժամկետում հաստատելու են համատեղ հրաման` գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի հայտարարության տեքստի և մրցույթի հավակնորդներին ներկայացվող պահանջները սահմանելու վերաբերյալ: Ուստի այդ իրավական ակտով տարբեր բժշկական կազմակերպությունների տնօրենների համար կսահմանվեն համապատասխան պահանջները: | |
| 3.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 2-րդ կետի 2-րդ ենթակետում <<ձեռնարկատիրական կամ կառավարման ոլորտի առնվազն 3 տարվա կամ մասնագիտական առնվազն 5 տարվա աշխատանքային ստաժ>> բառերը փոխրինել <<… առնվազն 3 տարվա և մասնագիտական առնվազն 5 տարվա աշխատանքային ստաժ>> բառերով: Գտնում եմ, որ բուժհաստատության տնօրենը պետք է լինի մասնագիտությամբ բժիշկ, իսկ գյուղական բժշկական ամբուլատորիայի համար /որտեղ հիմնականում 1 կամ երկու բժիշկ են աշխատում/ 5 տարվա մասնագիտական ստաժի պահանջը հանել, որպեսզի նորավարտ բժիշկը կարողանա մասնակցել մրցույթին և աշխատել բժշկի պահանջ ունեցող գյուղական ամբուլատորիաներում, որտեղ միակ մասնագետը և տնօրեն է և ընտանեկան բժիշկ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 4.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 2-րդ կետի 4-րդ ենթակետը՝ <<կազմակերպության զարգացման ծրագիր մշակելու կարողությունը>> գնահատելու համար մրցույթի մասնակցին /իսկ նրանց թիվը չի սահմանափակվում/ պետք է տրամադրվի տվյալ բուժհաստատության կառուցվածքի, ֆինանսատնտեսագիտական գործունեության, կադրային կառուցվածքի, գնումների գործընթացի, նյութատեխնիկական հագեցվածության, շենքային պայմանների, ծախսերի և եկամուտների, լիցենզիաների և այլնի մասին համապարփակ տեղեկատվություն, որը ՓԲԸ-ների համար համարվում է առևտրային գաղտնիք: Բացի այդ գտնում եմ, որ մրցույթի մասնակիցը չաշխատելով տվյալ բուժհաստատությունում, չտիրապետելով առկա խնդիրներին և հնարավորություններին՝ ի վիճակի չէ ներկայացնել իրատեսական զարգացման ծրագիր: Մյուս կողմից՝ տվյալ բուժհաստատությունում աշխատող թեկնածուն ստանում է առավելություն այլ թեկնածուների նկատմամբ, որոնք ծանոթ չեն տվյալ բուժհաստատության գործունեությանը և առաջանում է անհավասար մրցակցություն:  Առաջարկում եմ հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 2-րդ կետի 4-րդ ենթակետը հանել: | Չի ընդունվել: | Քանի, որ 3-րդ փուլը զարգացման ծրագրի ներկայացումնէ*,* ուստիընդհանուր դրույթներ գլխի 2-րդ կետի 4-րդ ենթակետը չի կարող հանվել: Միաժամանակ դիմատուն ներկայացնում է իր նախնական տեսլականը` որով գնահատվում է `մասնակցի կազմակերպության զարգացման ծրագիր մշակելու կարողությունը ` իսկ պաշտոնի նշանակվելու պարագայում, սահմանված ժամկետում տնօրենը պետք է ներկայացնի կազմակերպության զարգացման վերջնական տարբերակը: | |
| 5.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 5-րդ կետի համար նշել <<բացառությամբ գյուղական բժշկական ամբուլատորիա ՊՈԱԿ-ների տնօրենների>>, քանի որ ունենք խիստ կադրային խնդիրներ և տվյալ ամբուլատորիայում տնօրեն-բժիշկ ունենալու համար պետք է ձևական առումով 2-րդ թեկնածուն գտնել, որպեսզի մրցույթը կայանա: Մրցույթը չկայանալու դեպքում նախարարի և մարզպետի համատեղ հրամանը կորցնում է ուժը, ոչ նպատակային է ծախսվում 20000 դրամ մրցույթի հայտարարության գումարը և արդյունքում գյուղական ամբուլատորիան դարձյալ մնում է առանց միակ տնօրեն - բժշկի: | Ընդունվել է : | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 6.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 11-րդ կետի վերաբերյալ՝ <<մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավված ՀՀ առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից 4, իսկ լիազոր մարմնից 3 ներկայացուցիչ>> պահանջը փոխարինել <<…. պետական լիազոր մարմնից 3, իսկ լիազոր մարմնից 4 ներկայացուցիչ>> դրույթով, քանի որ տնօրենի հավանական թեկնածուները հիմնականում մարզի մասնագետներն են, որոնց աշխատանքային գործունեությանը, ներուժին, մարդկային որակներին, մասնագիտական և կազմակերպչական ունակություններին ծանոթ են լիազոր մարմնի ներկայացուցիչները և բոլոր հավասար արդյունքների դեպքում մրցութային հանձնաժողովի լիազոր մարմնի ներկայացուցիչների քվեարկությունը ավելի օբյեկտիվ կլինի: Գտնում եմ, որ մրցույթի հավասար արդյունքների դեպքում առավելություն պետք է տալ մարզի թեկնածուին, քանի որ ապահովված են նրա բնակության և կենցաղավարման պայմանները, մարզից քիչ է բացակայելու և ժամանակի առումով հնարավորություն է ունենալու զբաղվելու բուժհաստատության խնդիրներով: Մարզի թեկնածուն նաև ճանաչում է բուժհաստատության մասնագետներին և տեղյակ է նրանց մասնագիտական ունակություններին: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 7.Հավելված 1-ի Ընդհանուր դրույթներ գլխի 12-րդ կետը պարզեցնել՝ հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելով պետական լիազոր մարմնի 2, լիազոր մարմնի 3, բուժհաստատության տարածքի ՏԻՄ մարմնից 1 և տեղի հասարակական կազմակերպություններից՝ 1 ներկայացուցիչ: ՀԿ-ի ներկայացուցիչը պատահականության սկզբունքով կընտրվի համակարգչային ծրագրով: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 8. Հավելված 1-ի 6-րդ գլխի 65-րդ կետը <<նվազագույնը 80% հավաքելու ….>> բառերը փոխարնել << … նվազագույնը 70% հավաքելու …>> բառերով: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 9.Հավելված 1-ի Հարցազրույց անցկացնելը և զարգացման նախնական ծրագիրը ներկայացնելը բաժնի 6-րդ գլխի 58-րդ կետում <<… համապատասխան իրավական ակտերին տիրապետումը…>> տողում նշել կոնկրետ իրավական ակտերի անվանումները, ինչպես նաև հարցատոմսը կազմել այնպիսի սկզբունքով, որ ճշգրիտ պատասխանների համար /ըստ կետերի, ըստ ենթակետերի, ըստ պարբերությունների և այլն/ չպահանջվի բացառիկ հիշողություն: | Չի ընդունվել: | Համապատասխան իրավական ակտերի հղումները տրամադրվում են գործերը հանձնելու ժամանակ և հնարավոր չէ սույն կարգով սահմանել բոլոր իրավական ակտերը: Միաժամանակ բանավոր հարցերը կազմում է համապատասխան լիազոր մարմինը`  հիմք` **«Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքի 32-րդ հոդվածի 2-ին մասը:** | |
| 10.Նախագծի Հիմնավորման 2-րդ կետի 5-րդ տողի <<կառավարության>> բառի փոխարեն գրել <<կառավարչական>> /ստաժ/: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 6. Վայոց Ձորի մարզպետարան | | 24.03.2021թ.  N 01 /13/1822-2021 |
| 1.Նախագծի 5-րդ կետով սահմանվում է, որ եթե պետական ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրենի թափուր պաշտոնի համար դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա մրցույթը համարվում է չկայացած, և հայտարարվում է նոր մրցույթ` ընդհանուր հիմունքներով:  Իսկ 23-րդ կետով սահմանվում է, որ մրցույթն անցկացվում է նաև, եթե մրցույթին մասնակցելու համար դիմել է կամ մրցույթին մասնակցել է մեկ դիմումատու:  Նշված նորմերի միջև առկա է հակասություն, անհրաժեշտ է հստակեցնել՝ մեկ մասնակից դիմելու պարագայում մրցույթը համարվում է չկայացած միայն պետական ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրենի թափուր պաշտոնի դեպքում՝ 23-րդ կետում նշելով, որ մեկ դիմումատու դիմելու պարագայում մրցույթն անցկացվում է հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնի դեպքում: | Չի ընդունվել: | Նախագծի հավելվածի 5-րդ և 23-րդ կետերը չեն հակասում, քանի որ 5-րդ կետով սահմանված է, որ գործերի ընդունման սահմանված ժամկետի ավարտը դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա դա դիտվում է որպես չկայացած մրցույթ: Նախագծի հավելվածի 23-րդ կետի համաձայն` Հանձնաժողովը մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը, ուսումնասիրում է ներկայացված փաստաթղթերը և ընդունում համապատասխան որոշում մրցույթին մասնակցելու թույլտվություն տալու մասին: Հանձնաժողովը մասնակցին չի թույլատրում մասնակցել մրցույթին, եթե հավակնորդի ներկայացրած փաստաթղթերը չեն համապատասխանում սույն հավելվածի 4-րդ կետով սահմանված պահանջներին, լրիվ չեն կամ թերի են: Հանձնաժողովն իր որոշմամբ հաստատում է մրցույթի մասնակիցների (այսուհետ` Մասնակիցներ) ցուցակը և տեղեկացնում է մասնակիցներին մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը: Դրա արդյունքում, եթե դիմումատուներց միայն մեկն է թույլտվություն ստանում մրցույթին մասնակցելու համար, ապա մրցույթը կայանում է անկախ կազմակերպության կազմաիրավական տեսակից: | |
| 2.Նախագծի 7-րդ կետով սահմանվում է, որ պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է Առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը:  Նման կարգավորումը կհանգեցնի ինչպես ավելորդ վարչարարության (մարզային ենթակայության կազմակերպությունների տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատարի նշանակումը լիազոր մարմնի կողմից չկատարվելու դեպքում համապատասխան թեկնածուն պետք է ներկայացվի պետական կառավարման լիազոր մարմին), այնպես էլ կրկին չի իրականացվում լիազոր մարմնի՝ մարզպետարանի կազմակերպության ընդհանուր կառավարման գործառույթը: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 3.Նախագծի 11-րդ կետով սահմանվում է, որ Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ: Ինչպես վերը նշվեց, հանձնաժողովի անդամների նման բաշխվածությունը չի բխում կազմակերպության ենթակայության տրամաբանությունից: Հանդիսանալով մարզային ենթակայության կառույց՝ նպատակային և տեղին է տնօրենի թափուր պաշտոնի մրցութային հանձնաժողովի կազմում լիազոր մարմնի ներկայացուցիչների թվի ավել լինելը, որպես մրցույթի անցկացման և կադրերի ընտրության ավելի օբյեկտիվ եղանակ:  Նախագծի 12-րդ կետով սահմանվում է, որ առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ: Այս դեպքում ևս, հիմք ընդունելով վերը նշված հիմնավորումները, առաջարկում ենք լիազոր մարմնի ներկայացուցիչների թիվը ավելացնել՝ առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնի ներկայացուցիչ սահմանելով մեկը: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 4.Նախագծի 16-րդ կետի 1-ին նախադասությամբ սահմանվում է, որ տնօրենի թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար բաց մրցույթ անցկացնելու մասին հայտարարությունը ոչ ուշ, քան մրցույթն անցկացնելուց 45 օր առաջ 5-օրյա պարբերականությամբ առնվազն 2 անգամ հրապարակվում է առնվազն մեկ հազար տպաքանակ ունեցող մամուլի և զանգվածային լրատվության այլ միջոցներով (հանրապետական կամ տեղական ռադիո, հեռուստատեսություն, մամուլ), ինչպես նաև ոչ ուշ, քան մրցույթն անցկացնելուց 45 օր առաջ տեղադրվում է լիազոր մարմնի պաշտոնական ինտերնետային կայքում:  Այս կարգավորումը ֆինանսական ավելորդ ծանրաբեռնվածություն է ստեղծում մրցույթը կազմակերպող մարմնի՝ մարզպետարանի համար, քանի որ շատ հաճախ ունենում ենք դեպքեր, երբ հայտարարված մրցույթներին ոչ մի մասնակից չի լինում, մի քանի անգամ մրցույթ հայտարարելիս առնվազն երկու անգամ տպագիր մամուլում հայտարարություն տեղադրելը կապված է ֆինանսական միջոցների հետ: ՈՒստի առաջարկում ենք մրցույթ անցկացնելու մասին հայտարարությունը առնվազն մեկ հազար տպաքանակ ունեցող մամուլով հրապարակելու փոխարեն կամ որպես այլընտրանք սահմանել azdarar.am կայքով հրապարակելու հնարավորություն: | Ընդունվել է : | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 5.Նախագծի 16-րդ կետի 2-րդ նախադասությամբ սահմանվում է, որ լիազոր մարմնի կողմից մրցույթի անցկացման մասին հայտարարությունը հրապարակման օրվանից մեկօրյա ժամկետում ներկայացվում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության բնագավառի պետական լիազոր մարմին:  Նշված կարգավորումն ունի հստակեցման կարիք, քանի որ պարզ չէ հայտարարությունը հրապարակման օրվանից առաջ, թե հետո է մեկօրյա ժամկետում ներկայացվում Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության բնագավառի պետական լիազոր մարմին: | Ընդունվել Է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 6.Նախագծի 18-րդ կետով մրցույթի մասնակցելու համար դիմումատուների կողմից լիազոր մարմին ներկայացվող փաստաթղթերի ցանկում նշված է քաղվածք՝ աշխատանքային գրքույկից, ինչը գործնականում հնարավոր չէ կատարել, քանի որ 2018 թվականի օգոստոսի 18-ից ուժը կորցրել է «Աշխատանքային գրքույկի ձևը, աշխատանքային գրքույկ վարելու և կրկնօրինակ տրամադրելու կարգը սահմանելու մասին» ՀՀ կառավարության 2006 թվականի հունիսի 16-ի թիվ 876-Ն որոշումը, դիմումատուներն աշխատանքային գործունեության մասին ներկայացնում են տեղեկանք՝ տրված հարկային մարմնի կողմից, ինչը չի պարունակում աշխատողի աշխատանքային գործունեության վերաբերյալ ամբողջական տվյալները:  Քանի որ փաստացի նշված պահանջը հնարավոր չէ կատարել, առաջարկում ենք կամ փոփոխել 18-րդ կետի 3-րդ ենթակետը, կամ լիազոր մարմնին տրամադրել մուտքի հնարավորություն՝ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության ծառայության համապատասխան տվյալների բազա: | Ընդունվել է մասնակի: | Ավելացվել է նաև պահանջ` աշխատանքային գործունեության ամբողջական տեղեկատվություն ներկայացնելու վերաբերյալ. | |
| 7.Նախագծի 19-րդ կետով սահմանվում է, որ դիմումատուն փաստաթղթերը ներկայացնում է անձը հաստատող փաստաթղթով կամ առցանց:  Առաջարկում ենք 19-րդ կետում «ներկայացնում է» բառերից հետո լրացնել «անձամբ՝» բառը, որպեսզի փաստաթղթերը ներկայացնելու «կամ»-ով տարանջատվող եղանակները տարբերակվեն:  19-րդ կետի կարգավորումից նաև պարզ չէ, թե փաստաթղթերն առցանց ներկայացնելու դեպքում դիմումատուն ինչպես է լրացնելու դիմումը, ուստի անհրաժեշտ է պարզաբանել առցանց դիմելու ընթացակարգը: Մրցույթին մասնակցելու համար դիմումն առցանց լրացնելու դեպքում նախագծում անհրաժեշտություն կառաջանա սահմանել նաև դիմումի էլեկտրոնային տարբերակը կցելու պահանջ: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 7. Կոտայքի մարզպետարան | | 22.03.2021թ.  N 01 /07/01903-2021 |
| **1.Օրինակելի կարգի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետի *«մանկավարժական»* բառը փոխարինել *«կրթական»* բառով։** | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| **2.Օրինակելի կարգի** **7-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ**.  **Կազմակերպության կառավարման լիազոր մարմինը** պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով | Ընդունվել է : | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| **3.Օրինակելի կարգի** **11-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ**.  Տնօրենի թափուր պաշտոնի համար անցկացվում է բաց մրցույթ: Մրցույթն անցկացնում է կազմակերպության կառավարման լիազորությունն ունեցող մարմնի (այսուհետ` լիազոր մարմին) ղեկավարի հրամանով կամ որոշմամբ (այսուհետ` հրաման) սահմանված կարգով ստեղծված մրցութային հանձնաժողովը (այսուհետ` հանձնաժողով): Հանձնաժողովը բաղկացած է 7 անդամից:  Հանձնաժողովի անդամության թեկնածուներ կարող են լինել լիազոր մարմնի ղեկավարը, լիազոր մարմնում հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք, ինչպես նաև կառուցվածքային և առանձնացված ստորաբաժանումների ղեկավարները: Լիազոր մարմնի ենթակայության կազմակերպության գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի անդամության թեկնածուների ցանկը հաստատվում է լիազոր մարմնի հրամանով, ընդ որում, հանձնաժողովը ձևավորվում է մրցույթի անցկացումից առավելագույնը 48 ժամ առաջ: Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից **երեք**, լիազոր մարմնից **չորս** ներկայացուցիչ: Հայաստանի Հանրապետության Երևանի քաղաքապետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից **երեք**, լիազոր մարմնից **չորս** ներկայացուցիչ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| **4.Օրինակելի կարգի** **16-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.**  Տնօրենի թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար բաց մրցույթ անցկացնելու մասին հայտարարությունը ոչ ուշ, քան մրցույթն անցկացնելուց 45 օր առաջ հրապարակվում է Հայաստանի Հանրապետության հրապարակային ծանուցումների պաշտոնական ինտերնետային կայքէջում, ինչպես նաև տեղադրվում է լիազոր մարմնի պաշտոնական ինտերնետային կայքում: Լիազոր մարմնի կողմից մրցույթի անցկացման մասին հայտարարությունը հրապարակման օրվանից մեկօրյա ժամկետում ներկայացվում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության բնագավառի պետական լիազոր մարմին: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| **5.Օրինակելի կարգի 17-րդ կետի 2-րդ ենթակետի *«վերջին»* բառը հանել:**  **6.Օրինակելի կարգի** **26-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ**.  Թեստային առաջադրանքները կազմված են հետևյալ իրավական ակտերի շրջանակներում`  1) Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրություն` 5 հարց.  2) Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգիրք` 5 հարց.  3) առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների տնօրենների մրցույթի դեպքում` «Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենք` **10 հարց**, իսկ առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների տնօրենների մրցույթի դեպքում՝ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենք` **10 հարց**.  4) Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգիրք` **15 հարց**.  5) տվյալ բնագավառի իրավասությունը սահմանող այլ իրավական ակտեր` **15 հարց**: | Ընդունվել է:  Չի ընդունվել: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ:  Մրցույթ անկացման համար նախատեսված համակարգչային ծրագիրը նախատեսված է նշված ձևաչափին համապատասխան: | |
| **7.Օրինակելի կարգի** **80-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ**.  Մրցույթի արդյունքների հրապարակումից անմիջապես հետո սույն հավելվածով սահմանված կարգով տրված բողոքի բացակայության դեպքում հանձնաժողովը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակիցների վերաբերյալ իր որոշումը ներկայացնում է լիազոր մարմնի ղեկավարին, ով որոշումն ստանալուց հետո եռօրյա ժամկետում մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակիցներից մեկի հետ, սահմանված կարգով, կնքում է աշխատանքային պայմանագիր` **5 տարի ժամկետով**, և հրամանով նշանակում է պաշտոնում: Պայմանագրով նախատեսված ժամկետը լրանալուց հետո այն կարող է երկարաձգվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ` **մեկ անգամ, և ոչ ավել, քան 3 տարի ժամկետով**: | Չի ընդունվել: | Առաջարկը հիմնավորված չէ: | |
|  |  |  | |
| 8. Արարատի մարզպետարան | | 25.03.2021թ.  N 01 //02877-2021 |
| 1.Նախագծիhավելված 1-ի 2-րդ կետի՝ տնօրենի ընտրության պայմաններին վերաբերող 1-ին և 2-րդ ենթակետերի վերաբերյալ՝ գտնում ենք, որ պարտադիր պայման պետք է լինի բարձրագույն բժշկական կրթությունը և մասնագիտական աշխատանքային փորձը:  Ուշադրությունից դուրս են մնացել փոքր համայնքների գյուղական բժշկական հաստատությունների տնօրենի ընտրության առանձնահատկությունները, հաշվի առնելով փոքրաթիվ բնակչության, ֆինանսավորման և բժշկական ծառայությունների մատուցման /մանկաբույժ, թերապևտ և ընտանեկան բժիշկ/ հետ կապված խնդիրները՝ մրցույթին ոչ մասնագետների մասնակցությունը բացառելու նպատակով: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 2.Նախագծիhավելված 1-ի 7-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ. <<**Հիմնադիրը** պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է մինչև վեց ամիս ժամկետով>>: | Ընդունվել է; | Կատարվել են համապատասխան փոփոխութոյւններ: | |
| 3.Նախագծիhավելված 1-ի 11-րդ կետ՝ մրցութային հանձնաժողովը ձևավորվում է մրցույթի անցկացումից առավելագույնը **24** ժամ առաջ, իսկ մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պետք է պարտադիր ներգրավվեն Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից 2 (առաջարկված 4-ի փոխարեն), լիազոր մարմնից 5 (առաջարկված 2-ի փոխարեն) ներկայացուցիչ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 4.Նախագծիhավելված 1-ի 12-րդ կետը սկսել <<Առողջապահության նախարարության ենթակայությամբ գործող>> բառերով: | Չի ընդունվել: | Առաջարկը հիմնավորված չէ: | |
| 1. Նախագծիhավելված 1-ի 80-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ <<Մրցույթի արդյունքների հրապարակումից անմիջապես հետո սույն հավելվածով սահմանված կարգով տրված բողոքի բացակայության դեպքում հանձնաժողովը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակիցների վերաբերյալ իր որոշումը ներկայացնում է լիազոր մարմնի ղեկավարին, ով որոշումն ստանալուց հետո եռօրյա ժամկետում մրցույթի արդյունքում **առավելագույն միավորներով** հաղթող ճանաչված մասնակցի հետ, սահմանված կարգով, կնքում է աշխատանքային պայմանագիր` առավելագույնը 5 տարի ժամկետով, և հրամանով նշանակում է պաշտոնում: Պայմանագրով նախատեսված ժամկետը լրանալուց հետո այն կարող է երկարաձգվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ` ոչ ավելի, քան 3 տարի ժամկետով>>: | Չի ընդունվել: | Առաջարկը հիմնավորված չէ: | |
| 9. Գեղարքունիկի մարզպետարան | | 22.03.2021թ.  N 01 //1908-2021 |
| 1.Նախագծի 3-րդ կետով նշված է․ «Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարին և Հայաստանի Հանրապետության մարզպետներին` սույն որոշումն ուժի մեջ մտնելուց հետո 6–ամսյա ժամկետում գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի հայտարարության տեքստի և մրցույթի հավակնորդներին ներկայացվող պահանջները հաստատել առողջապահության բնագավառի լիազոր մարմնի և մարզպետի համատեղ հրամանով» պահանջը: Անհրաժեշտ է նկատել, որ «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետով սահմանված է **համատեղ նորմատիվ իրավական ակտի** սահմանումը։Այն է` օրենքով ուղղակի նախատեսված դեպքում ենթաօրենսդրական նորմատիվ իրավական ակտ ընդունելու իրավասություն ունեցող երկու կամ ավելի մարմինների համատեղ ընդունած նորմատիվ իրավական ակտ։ Իսկ ՀՀ Սահմանադրությամբ հստակ սահմանված են այն մարմինները կամ պաշտոնատար անձինք, որոնք նորմատիվ իրավական ակտեր ընդունելու իրավասություն ունեն։ Տվյալ պարագայում մարզպետները օժտված չեն ընդունելու նորմատիվ իրավական ակտեր։  Առաջարկվում է հստակեցնել նախագծով նախատեսվող համատեղ հրամանի նորմատիվային բնույթը։ | Չի ընդունվել: | Հիմք` «**Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքի 32-րդ հոդվածի 2-ին մաս:** | |
| 2.Որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետով նախատեսված է․ «Կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոն զբաղեցնող անձը չի կարող` ․․․ կատարել այլ վճարովի աշխատանք` բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից՝ բացառությամբ մարզային հոգեկան առողջության ոլորտի, գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների ղեկավարների, **որոշ դեպքերում` առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմնի գրավոր թույլտվությամբ`** այլ մարզային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ղեկավարները կարող են զբաղվել մասնագիտական (բժշկական) գործունեությամբ, ինչպես նաև ռազմական կամ արտակարգ դրության կամ արտակարգ իրավիճակի դեպքում»։  Համաձայն «Տարածքային կառավարման մասին» ՀՀ օրենքի՝ ՀՀ կառավարությունը տարածքային քաղաքականությունն իրագործում է մարզպետների միջոցով։ Իսկ տարածքային քաղաքականության իրագործման հիմնական բնագավառներից է առողջապահությունը։ Այս ամենից հետևություն, որ մարզպետն է կազմակերպում մարզային ենթակայության առողջապահական հաստատությունների աշխատանքը, ինչպես նաև իրագործում է բնակչության առողջության պահպանման և բարելավման ծրագրերը, ապահովում է արդյունավետ բժշկական սպասարկման պայմանների ստեղծումը։  Հիմք ընդունելով վերոգրյալը՝ առաջարկվում է որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետի «առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմնի» բառերը փոխարինել «հիմնադրի անունից հանդես եկող պետական կառավարման լիազորված մարմնի» բառերով։ | Ընդունվել է մասնակի: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 3.Նախագծի 1 հավելվածի 5-րդ կետը շարադրված է, որ եթե պետական ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրենի թափուր պաշտոնի համար դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա մրցույթը համարվում է չկայացած, և հայտարարվում է նոր մրցույթ` ընդհանուր հիմունքներով: Նշված պահանջը կրում է ուղղակիորեն ձևական բնույթ, քանի որ գյուղական համայնքներում համապատասխան որակավորմամբ թեկնածուների գտնելը երբեմն դառնում է անհնարին։ Բացի դա նաև երբեմն խնդիր է առաջանում տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատարի ժամկետների հարցով։ Ուստի առաջարկվում է 5-րդ կետը հանել նախագծից։ | Ընդունվել է մասնակի: | Սահմանվել է բացառություն գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների համար: | |
| 4.Մարզային ենթակայության գործող հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների հաստատված կանոնադրություններով ընկերության հիմնադրի անունից հանդես եկող պետական կառավարման լիազորված մարմինը համապատասխան մարզպետն է։  «Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» ՀՀ օրենքի 12-րդ հոդվածի 3-րդ մասի «Է» ենթակետի համաձայն՝ հիմնադրի ժողովը, ի թիվս այլնի ձևավորում է գործադիր մարմին կամ նշանակում է գործադիր մարմնի ղեկավարի ժամանակավոր պաշտոնակատար։ Մինչդեռ՝ որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 7-րդ կետով նախատեսված է, որ հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակում է առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը։ Ուստի առաջարկվում է հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների մասով «առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը» բառերը փոխարինել «հիմնադրի անունից հանդես եկող պետական կառավարման լիազորված մարմինը» բառերով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասպան փոփոխություններ: | |
| 5.Որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 11-րդ կետով նախատեսված է, որ Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կենտրոնների, գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:  «Տարածքային կառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին և 2-րդ կետերի համաձայն՝ մարզպետը առողջապահության բնագավառում իրագործում է բնակչության առողջության պահպանման և բարելավման ծրագրերը, ինչպես նաև ապահովում է արդյունավետ բժշկական սպասարկման պայմանների ստեղծումը։ Կազմակերպում է մարզային ենթակայության առողջապահական հաստատությունների աշխատանքը։  Առաջարկվում է 11-րդ կետում «Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:» բառերը փոխարինել «Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից հինգ ներկայացուցիչ:» բառերով՝ ապահովելով համապատասխան պաշտոնատար անձանց պարտադիր ներգրավվածությունը ներկայացուցչական մարմնում։  Անհրադառնալով 11-րդ կետում «հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք» բառերին, առաջարկվում է դրանք փոխարինել համապատասխան մարմնի հանրային պաշտոն կամ հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնող անձինք» բառերով՝ հաշվի առնելով «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի պահանջները։ | Մասամբ է ընդունվել:  Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:  Կատարվել է համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 6.Որոշման նախագծով հաստատված թիվ 1 հավելվածի 12-րդ կետով նախատեսված է՝ «Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավվում են նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:»  Առաջարկվում է 12-րդ կետում «Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից երկու, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:» բառերը փոխարինել «Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից մեկ, լիազոր մարմնից չորս ներկայացուցիչ:» բառերով՝ ապահովելով համապատասխան պաշտոնատար անձի պարտադիր ներգրավվածությունը ներկայացուցչական մարմնում։ | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 7.Առաջարկվում է 16-րդ կետում «մեկօրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «հաջորդ աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 8.Առաջարկվում է 76-րդ կետում «2-օրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 9.Առաջարկվում է 78-րդ կետում «եռօրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 10.Առաջարկվում է 80-րդ կետում «եռօրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| **11.** Առաջարկվում է նաև նախագծի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետով հաստատված աշխատանքային պայմանագրի Ձև 3 5․1-ի կետը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ «թ. «Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 88-րդ հոդվածի 5-րդ մասի հիմքով,» նոր ենթակետով։ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 12. Մրցույթի ընթացքում հանձնաժողովի նախագահի, քարտուղարի մասնակցությունը մրցույթային հանձնաժողովի հետագա աշխատանքներին անհնար դառնալու դեպքում, առաջարկվում է սահմանված կարգով հանձնաժողովի մյուս անդամներից նշանակվել համապատասխանաբար հանձնաժողովի նախագահ և քարտուղար։ Քանի որ նախկիններում արձանագրվել են մրցույթային հանձնաժողովների անդամների կողմից հանձնաժողովի հետագա աշխատանքներին չմասնակցելու որոշ դեպքեր։ | Չի ընդունվել: | Քանի որ արձանագրվել են եզակի դեպքեր, ուստի պետք է առաջնորդվել  Նախագծի հավելվածի 14-րդ կետով | |
|  |  |  | |
| 10. ՀՀ տարածքային կառավարման և ենթակառուցվածքների նախարարություն | | 26.03.2021թ.  N ՍՊ//7320-2021 |
| 1. Նախագծի և Նախագծի 1-ին կետի 1-ին և 2-րդ ենթակետերով հաստատված կարգի և հավելվածով հաստատված NN 3 և 4 Ձևերի վերնագրում և տեքստում «բաժնետիրական» բառից առաջ ավելացնել «փակ» բառը, | Չի ընդունվել: | Նախագծի լիազորող նորմում նշված չէ «փակ» բառը, ուստի Նախագծում կազմակերպաիրավական ձևը սահմանելու անհրաժեշտությունը բացակայում է: | |
| 1. Նախագծի նախաբանում հղում կատարել նաև «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածին | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 3.Հաշվի առնելով, որ ՀՀ ՏԿԵ նախարարության պետական գույքի կառավարման կոմիտեի ենթակայության առկա են առողջապահական կազմակերպություններ, ապա Նախագծի 3-րդ կետում «Հայաստանի Հանրապետության մարզպետներին» բառերը փոխարինել «կազմակերպությունների կառավարման լիազոր մարմիններին» բառերով, իսկ «մարզպետի» բառից առաջ ավելացնել «համապատասխան» բառը | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 4.Նախագծի հավելված 1-ով հաստատվող կարգի (այսուհետ՝ Կարգ) 2-րդ կետի «հայերենին» բառից հետո ավելացնել «և համապատասխանում է տնօրենի ընտրության պայմաններին» բառերը, | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 5.Կարգի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետը հստակեցնել՝ բացառելով անորոշ ձևակերպումը, | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 6.Կարգի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետում բացառել «անձամբ» բառը, | Ընդունվել է | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 7.Անհասկանալի է թե Կարգի 5-րդ և 6-րդ կետերը, որ իրավական ակտերի պահանջներից են բխում, ուստի անհրաժեշտ է վերանայել նշված կետերը, մասնավորապես 5-րդ կետում՝ մեկ քաղաքացու դիմումի դեպքում մրցույթը չկայացած համարելու փաստը կարող է առաջացնել արհեստական մրցակցության խնդիր, ինչպես նաև 5-րդ և 23-րդ կետերում առկա է անհամապատասխանություն, | Ընդունվել է մասնակի: | Սահմանվել է բացառություն գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների համար:  Նախագծի հավելվածի 5-րդ և 23-րդ կետերը չեն հակասում, քանի որ 5-րդ կետով սահմանված, որ գործերի ընդունման սահմանված ժամկետի ավարտը դիմել է մեկ քաղաքացի, ապա դա դիտվում է որպես չկայացած մրցույթ: Նախագծի հավելվածի 23-րդ կետի համաձայն` Հանձնաժողովը մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը, ուսումնասիրում է ներկայացված փաստաթղթերը և ընդունում համապատասխան որոշում մրցույթին մասնակցելու թույլտվություն տալու մասին: Հանձնաժողովը մասնակցին չի թույլատրում մասնակցել մրցույթին, եթե հավակնորդի ներկայացրած փաստաթղթերը չեն համապատասխանում սույն հավելվածի 4-րդ կետով սահմանված պահանջներին, լրիվ չեն կամ թերի են: Հանձնաժողովն իր որոշմամբ հաստատում է մրցույթի մասնակիցների (այսուհետ` Մասնակիցներ) ցուցակը և տեղեկացնում է մասնակիցներին մինչև թեստավորման փուլի սկիզբը: Դրա արդյունքում, եթե դիմումատուներց միայն մեկն է թույլտվություն ստանում մրցույթին մասնակցելու համար, ապա մրցույթը կայանում է անկախ կազմաիրավական ձևից: | |
| 8.Կարգի 7-րդ կետում «.. առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ)» բառերից հետո ավելացնել «(բացառությամբ «Պետական գույքի մասնավորեցման 2017-2020թ. ծրագրի մասին» ՀՀ օրենքի ցանկերում ընկերությունների)» բառերը: | Չի ընդունվել: | Նախագծում խոսքը վերաբերվում է ՊՈԱԿ-ին և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմիներին: | |
| 11. Երևանի քաղաքապետարան | | 22.03.2021թ.  N 01/07-29830 |
| 1.Նախագծի N1 հավելվածով սահմանված չէ, թե տնօրենի թափուր պաշտոնն առաջանալու պահից սկսած ինչ ժամանակահատվածում է մրցույթն անցկացվելու | Չի ընդունվել: | Սահմանված է Նախագծի հավելվածի 9-րդ կետով: | |
| 2.«Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» օրենքի 84-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ժա» կետի, 83-րդ հոդվածի 1-ին մասի և ղեկավարվելով Երևանի քաղաքապետի 2019 թվականի փետրվարի 27-ի N518-Ա որոշմամբ հաստատվել է Երևան քաղաքի ենթակայության համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս` Երևան քաղաքին սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող փակ բաժնետիրական ընկերությունների գործադիր մարմինների ընտրության (նշանակման) մրցույթի ընթացակարգը:  Հարկ է նշել, որ նախագծով կարգավորվում է առողջապահական **պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող** **առողջապահական բաժնետիրական ընկերության** գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի հետ կապված իրավահարաբերությունները, ոչ թե անկախ սեփականության ձևի բաժնետիրական ընկերությունների և ոչ առևտրային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի հետ կապված իրավահարաբերությունները:  Հաշվի առնելով վերը նշված իրավակարգավորումները անհրաժեշտ է նախագծի N1 հավելված 11-րդ կետից հանել «Հայաստանի Հանրապետության Երևանի քաղաքապետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում պարտադիր ներգրավվում են Հայաստանի Հասնրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից չորս, լիազոր մարմնից երեք ներկայացուցիչ:» նախադասությունը: | Չի ընդունվել: | Վկայակոչված Երևանի քաղաքապետի որոշմամբ հաստատված ընթացակարգը ընդունելու հիմք հանդիսացող իրավադրույթներով Երևանի քաղաքապետին նման ընթացակարգեր հաստատելու լիազորություններ վերապահված չեն: Գործող «Բնակչության օգնության և սպասարկման մասին » օրենքի **32-րդ հոդվածի 1-ին մասով**  Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստատում է Կառավարությունը: Հետևաբար Երևանի քաղաքապետարանի ենթակայության տակ գտնվող բժշկական կազմակերպությունների մասով բացառություն չի կարող սահմանվել: | |
| 12. Ֆինանսների նախարարություն | | 25.03.2021թ.  N 01/3-4/4439-2021 |
| Ձեր 15.03.2021թ. N ԱԱ/05/3794-2021 գրությամբ ներկայացված՝ «Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս պետությանը սեփա­կա­նության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնե­տի­րա­կան ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստա­տելու և կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 7-ի թիվ 992-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ առարկություններ չունենք: |  |  | |
| 13. Էկոնոմիակայի նախարարություն | | 24.03.2021թ.  N 01/3664-2021 |
| 1.Նախագծի նախաբանում առաջարկում ենք հղում կատարել նաև «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասին․ | Ընդունվել է : | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 2.Նախագծի հավելվածի (այսուհետ՝ Հավելված) 2-րդ կետի 2-րդ պարբերությունն առաջարկում ենք համարակալել՝ այն համապատասխանեցնելով «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 14-րդ հոդվածի պահանջներին:․ | Չի ընդունվել է: | 2 –րդ կետի բոլոր ենթակետերը համարակալված են: | |
| 3.Հավելվածի 3-րդ կետի 2-րդ ենթակետում առաջարկում ենք նշել իրավական ակտի լրիվ անվանումը․ | Չի ընդունվել: | Հիմք` «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 17-րդ հոդվածի 7 մաս: | |
| 4. Հավելվածի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետը առաջարկում ենք հստակեցնել տարընկալումներից խուսափելու համար, մասնավորապես հստակեցնել «որոշ դեպքերում» և «այլ մարզային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ղեկավարները» եզրույթները․ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 5.Հավելվածի 23-րդ կետում առաջարկում ենք շտկել հավելվածի 4-րդ կետին կատարած հղումը, ինչպես նաև հանել «լրիվ չեն կամ» բառերը, քանի որ եթե ներկայացված փաստաթղթերը թերի են, արդեն իսկ տրամաբանական է, որ լրիվ չեն․ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 6.Հավելվածի 25-րդ կետից առաջարկում ենք հանել «միանշանակ» բառը, քանի որ պատասխանը լինում  է կամ ճիշտ, կամ սխալ․ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 7.Հավելվածի 74-րդ կետում առաջարկում ենք «մեջ» բառը փոխարինել «թերթիկում» բառով․ | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 8.Հավելվածի 78-րդ կետը առաջարկում ենք խմբագրել, հաշվի առնելով որ կոնկրետ մասնակիցը բողոք է ներկայացնում հաղթող չճանաչվելու վերաբերյալ և բողոքարկման արդյունքում նա կարող է կամ հաղթող ճանաչվել կամ հանձնաժողովի կայացրած որոշումը անփոփոխ թողնվել։ Հետևաբար 1-ին և 3-րդ ենթակետերը իմաստային առումով կրկնում են իրար․ | Չի ընդունվել: | Քանի որ, համաձայն նախագծի 75 –րդ կետի` Մրցույթի արդյունքները կարող են գրավոր բողոքարկվել մասնակցի (իր արդյունքների մասով) կամ հանձնաժողովի անդամի կողմից, ուստի 1 և 3-րդ կետերը չեն կրկնվում: | |
| 9.Առաջարկում ենք նաև հավելվածի տեքստում օգտագործվող հապավումները համապատասխանեցնել հավելվածի 1-ին կետին։ | Ընդունվել Է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 14. Շիրակի մարզպետարան | | 01.04.2021թ.  N 01 //02790-2021 |
| 1. Նախագծի 3-րդ կետը շարադրել հետևյալ նոր խմբագրությամբ.  «3. **Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարին և Հայաստանի Հանրապետության մարզպետներին` սույն որոշումն ուժի մեջ մտնելուց հետո 6–ամսյա ժամկետում** տվյալ կազմակերպության կառավարման լիազորություն ունեցող մարմնի **համապատասխան իրավական ակտով հաստատել`**  **1)** գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի հայտարարության տեքստը և մրցույթի հավակնորդներին ներկայացվող պահանջները:  2) գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի թեստային առաջադրանքների և հարցազրույցի հարցաշարերը։»: | Չի ընդունվել: | Հիմք` «Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքի 32-րդ հոդվածի 2-րդ և 3-րդ մասերը**:** | |
| 2. Նախագծի Հավելված 1-ի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված մասնագիտական որոկավորման համար սահմանված «առողջապահության համակարգի կազմակերպչի / ղեկավարի համար նախատեսված կատարելագործման դասընթացների կամ առողջապահության կազմակերպչի որակավորման առկայությունը» պահանջը անհրաժեշտ է հստակեցնել: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 3. Նախագծի Հավելված 1-ի 2-րդ կետի 2-րդ ենթակետից հանել բարձրագույն բժշկական կրթության հիմքի վրա կլինիկական օրդինատուրա անցնելու ժամանակահատվածը, քանի որ համաձայն ՀՀ աշխատանքայի օրենսգրքի 20-րդ հոդվածի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետով հատուկ կամ մասնագիտական աշխատանքային ստաժ է հաշվարկվում այն ժամանակահատվածները, որոնց ընթացքում կատարվել է քաղաքացու կրթության կամ անհրաժեշտ որակավորման մասին վկայականում նշված մասնագիտությամբ աշխատանք կամ զբաղեցվել է որոշակի պաշտոն կամ կատարվել է աշխատանք աշխատանքի առանձնահատուկ պայմաններում, ինչպես նաև այլ ժամանակահատվածները, որոնք թույլատրվում է հաշվարկել տվյալ տիպի աշխատանքային ստաժում։ | Չի ընդունվել: | Համաձայն «Բարձրագույն կրթության և գիտության մասին» նոր օրենքի **համաձայն**  Կլինիկական ռեզիդենտուրան (կլինիկական օրդինատուրա) ինտեգրված կամ դրան համարժեք բարձրագույն բժշկական կրթության հենքի վրա բժշկական բարձրագույն կրթության ծրագրային փուլ է, որի արդյունքում ուսումնառողը ձեռք է բերում տվյալ մասնագիտական ոլորտի համար անհրաժեշտ խորը համալիր մասնագիտացված գիտելիքներ, կարողություններև գործնական հմտություններ՝ տվյալ մասնագիտական ոլորտում ինքնուրույն գործունեություն ողջ ծավալով իրականացնելու համար:  Միաժամանակ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 20-րդ հոդվածի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված ձևակերպումը համաձայն «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 16-րդ հոդվածի 7-րդ մասի «ինչպես նաև» բառերից հետո շարադրված պայմանները համարվում են նախկին պայմանների հետ չկապված պայմաններ: | |
| 4.Նախագծի Հավելված 1-ի 4-րդ կետի 1-ին ենթակետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝  «1) կատարել այլ վճարովի աշխատանք` բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից՝ բացառությամբ մարզային հոգեկան առողջության ոլորտի, գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների ղեկավարների, որոշ դեպքերում` մարզային ենթակայության առողջապահական հաստատությունների գործադիր մարմինների ղեկավարներին այլ վճարովի աշխատանք կատարելու թույլտվության իրավունքը վերապահել մարզպետներին՝ նշված գործառույթի իրականացման ընթացքում հաշվի առնելով մարզի առողջապահական ոլորտում առկա նեղ մասնագետների պահանջարկը՝ համաձայնեցնելով` առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմնի հետ, այլ մարզային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ղեկավարները կարող են զբաղվել մասնագիտական (բժշկական) գործունեությամբ, ինչպես նաև ռազմական կամ արտակարգ դրության կամ արտակարգ իրավիճակի դեպքում.»։ | Ընդունվել է մասնակի: | Կատարվել են որոշ փոփոխություններ: | |
| 5.Նախագծի Հավելված 1-ի 5-րդ և 6-րդ կետերը հանել: | Ընդունվել է մասնակի: | Սահմանվել է բացառություն գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների համար | |
| 6.Նախագծի Հավելված 1-ի 7-րդ կետում՝  Պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (ՊՈԱԿ) և հարյուր տոկոս` պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերությունների (ՓԲԸ) տնօրենի թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատարի նշանակում կատարելու իրավունքը վերապահել տվյալ կազմակերպության կառավարման լիազորություն ունեցող մարմնին և այդ կապակցությամբ «Առողջապահության բնագավառի պետական կառավարման լիազոր մարմինը» բառերը փոխարինել «Տվյալ կազմակերպության կառավարման լիազորություն ունեցող մարմինը» բառերով։  7.Նախագծի Հավելված 1-ի 11-րդ կետում «հրամանով կամ որոշմամբ (այսուհետ` հրաման)» բառերը փոխարինել «իրավական ակտով (այսուհետ` իրավական ակտով)»։ Բացի այդ, Հայաստանի Հանրապետության մարզպետարանների ենթակայության տակ գտնվող փակ բաժնետիրական ընկերությունների գործադիր մարմինների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական լիազոր մարմնից երկու, կառավարման լիազորություն ունեցող մարմնից՝ հինգ ներկայացուցիչ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 8.Նախագծի Հավելված 1-ի 12-րդ կետով նախատեսված՝  Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մրցութային հանձնաժողովի կազմում ներգրավել նաև Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի աշխատակազմի և հասարակական կազմակերպության մեկական ներկայացուցիչ, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական բնագավառի պետական մարմնի լիազոր մարմնից մեկ, կառավարման լիազորություն ունեցող մարմնից՝ չորս ներկայացուցիչ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 9.Նախագծի Հավելված 1-ի 16-րդ կետում նշված՝ «մեկօրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություներ | |
| 10.Նախագծի Հավելված 1-ի 19-րդ կետում նշված՝ «կամ առցանց» բառերը փոխարինել «անձամբ» բառով: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 11.Նախագծի Հավելված 1-ի 20-րդ կետի «թեստային առաջադրանքներով» բառերից հետո լրացնել «ինչպես նաև կազմակերպության զարգացման նախնական ծրագիր կազմելու համար անհրաժեշտ փաստաթղթերով (կազմակերպության կողմից իրականացվող բժշկական օգնության և սպասարկման տեսակների, մասնագիտական բաժանմունքների և կաբինետների, լաբորատորիաների, տեխնիկատեխնոլոգիական հագեցվածության, բժշկական անձնակազմի, ինչպես նաև կազմակերպության կառավարման մարմինների մասին):»: | Չի ընդունվել: | Որոշ տռեղեկատվությունը կազմակերպությունների համար համարվում է գաղտնի: | |
| 12.Նախագծի Հավելված 1-ի 76-րդ կետում նշված՝ «2-օրյա ժամկետում» թիվը և բառերը փոխարինել «երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 13.Նախագծի Հավելված 1-ի 78-րդ կետում նշված՝ «եռօրյա ժամկետում» բառերը փոխարինել «երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում համապատասխան իրավական ակտով» բառերով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 14.Նախագծի Հավելված 1-ի 79-րդ կետում նշված՝ «որոշումները» բառը փոխարինել «լիազոր մարմնի կողմից ընդունված իրավական ակտը» բառերով: | Չի ընդունվել: | Առաջարկությունը հիմնավորված չէ: | |
| 15. Նախագծի Հավելված 1-ի 80-րդ կետում նշված՝ «որոշումն ստանալուց հետո եռօրյա ժամկետում մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակիցներից մեկի հետ, սահմանված կարգով, կնքում է աշխատանքային պայմանագիր` առավելագույնը 5 տարի ժամկետով, և հրամանով նշանակում է պաշտոնում:» բառերը և թիվը փոխարինել «որոշումն ստանալուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակիցներից մեկի հետ, սահմանված կարգով, կնքում է աշխատանքային պայմանագիր` առավելագույնը 5 տարի ժամկետով, և համապատասխան իրավական ակտով նշանակում է պաշտոնում։» բառերով և թվով: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 16.Նախագծի Հավելված 1-ի 87-րդ կետը լրացնել հետևյալ խմբագրությամբ նոր՝ 21-րդ ենթակետով՝ «21) ձայնագրությունները» : | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 14. Արդարադատության նախարարություն |  | 13.05.2021թ.  N /27.3/12572-2021 | |
| Ներկայացված՝ «Առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստատելու և կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 7-ի թիվ 992-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» որոշման Նախագծի (այսուհետ՝ Նախագիծ) վերաբերյալ ներկայացնում ենք հետևյալ դիտարկումները.  2020 թվականի դեկտեմբերի 9-ի՝ ՀՕ-490-Ն օրենքով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» 2001 թվականի հոկտեմբերի 23-ի ՀՕ-248 օրենքում (այսուգետ՝ Օրենք) կատարվել են փոփոխություններ, որի նպատակն էր, ի թիվս այլնի, օրենքով կառավարությանը լիազորել պետական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգը սահմանելու համար:  2020 թվականի դեկտեմբերի 9-ի՝ ՀՕ-490-Ն օրենքի՝ եզրափակիչ և անցումային դրույթներ սահմանող 2-րդ հոդվածի համաձայն՝ սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ երկու ամսվա ընթացքում, Կառավարությունը սահմանում է պետական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգը և չափորոշիչները:  Մինչդեռ, սույն Նախագծով առաջարկվում է սահմանել առողջապահության բնագավառում պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը, ինչը չի բխում «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքում կատարված վերը նշված փոփոխությունների՝ գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգ սահմանելու տրամաբանությունից:  Միևնույն ժամանակ, հայտնում ենք, որ հիշյալ փոփոխությունների կիրարկումն ապահովելու նպատակով Արդարադատության նախարարության կողմից այս պահին մշակվում են պետական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգը և չափորոշիչները:  Հաշվի առնելով վերոգրյալը՝ առաջարկում ենք ներկայացված Նախագծի ընդունման հարցը քննարկել Օրենքի 16-րդ հոդվածի 1.4-րդ մասով սահմանված կառավարության որոշման ընդունումից հետո:  Վերոգրյալի հաշվառմամբ՝ նպատակահարմար չենք համարում անդրադառնալ նախագծում առկա մնացած կարգավորումներին: | Չի ընդունվել: | «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքի 16-րդ հոդվածի 1.4-րդ մասի համաձայն` պետական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգը և չափորոշիչները սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, բացառությամբ օրենքով սահմանված դեպքերի:  «Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն` առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգը և նրանց հետ կնքվող աշխատանքային պայմանագրերի օրինակելի ձևերը հաստատում է Կառավարությունը:  Վկայակոչված իրավադրույթների վերլուծությունից հետևում է, որ Նախագիծն իրենից ներկայացնում է այն բացառությունը, որը նախատեսված է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքով: Բացի այդ, Նախագծի մշակումն անմիջականորեն բխում է վարչապետի 2020 թվականի հուլիսի 28-ի թիվ 859-Ա որոշումից, որով հաստատվել է «Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» օրենքում փոփոխություն կատարելու մասին» օրենքի կիրարկումն ապահովող միջոցառումների ցանկը, և, ըստ էության, Նախագիծը չի խոչընդոտում «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքի 16-րդ հոդվածի 1.4-րդ մասով սահմանված կառավարության որոշման ընդունումը: | |
| 15. Վարչապետի աշխատակազմ  ՀՀ վարչապետի աշխատակազմի  սոցիալական հարցերի վարչություն |  | 10.06.2021թ.  N 02/11.2/18183-2021 | |
| 1. Նախագծի N 1 հավելվածում՝   1) Անհրաժեշտ է խմբագրել 2-րդ կետը առաջադրվող պայմանների միասնական ձևաչափով և համապատասխան շարադասությամբ,  2) Նույն կետի 1-ին ենթակետում հարկ է հստակեցնել բժշկական կազմակերպության ղեկավարների համար նախատեսված կատարելագործման դասընթացների մասնակցության վերաբերյալ փաստաթղթի պահանջը, քանի որ այն հավասարեցվում է առողջապահության համակարգի կազմակերպչի որակավորմանը (արդյո՞ք համապատասխան դասընթաց իրականացնող ցանկացած կազմակերպության կողմից տրված փաստաթուղթն ընդունելի է՝ անկախ այնպիսի հանգամանքներից, ինչպիսիք են փաստաթուղթը տրամադրող կազմակերպության լիցենզավորված լինելը, առկա կամ հեռավար մասնակցությունը, դասընթացների տևողությունը և այլն),  3) 3-րդ կետի 3-րդ ենթակետում առաջարկում ենք հստակեցնել, թե արդյոք առաջարկվող սահմանափակումը տարածվելու է նաև այն անձանց վրա, ովքեր ժամկետային ծառայությունից խուսափելու համար արդեն իսկ ենթարկվել են օրենքով նախատեսված պատասխանատվության՝ հաշվի առնելով նույն կետի 4-րդ ենթակետում դատվածության ընդհանուր դեպքերի համար այլ կարգավորում նախատեսելու հանգամանքը,  4) 4-րդ կետի 1-ին ենթակետում՝  ա. հստակեցման ենթակա է «մասնագիտական գործունեություն» հասկացությունը, քանի որ այն, ըստ ամենայնի, պետք է վերաբերելի լինի միայն բժշկական մասնագիտական գործունեությանը,  բ. անհրաժեշտ է մանրամասնել, թե ինչ է ենթադրում «մարզպետարանի պատճառաբանված միջնորդությունը» և լիազոր մարմինն ինչ չափանիշներով և որ դեպքերում կարող է թույլատրել կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոն զբաղեցնող անձի մասնագիտական գործունեության իրականացումը,  գ. առաջարկվող կարգավորման համատեքստում անհասկանալի է ***«մարզային*** ***այլ կազմակերպության***» բառակապակցությունը: Այսպես, ենթակետի առաջին նախադասությամբ մարզային հոգեկան առողջության ոլորտի, գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների և առողջության կենտրոնների գործադիր մարմինների ղեկավարներին արտոնվում է գիտական, կրթական և ստեղծագործական աշխատանքից բացի կատարել նաև այլ վճարովի աշխատանք (ենթադրաբար՝ իրականացնել բժշկական մասնագիտական գործունեություն), սակայն երկրորդ նախադասությամբ մասնագիտական գործունեություն իրականացնելու իրավունքը վերապահվում է «մարզային այլ կազմակերպության գործադիր մարմնի ղեկավարին»: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 16. Վարչապետի աշխատակազմ  ՀՀ վարչապետի աշխատակազմի իրավաբանական վարչություն |  | |  | | --- | | 10.06.2021թ.  N 02/11.2/18183-2021 | | |
| 1. Նախագծի մի շարք կարգավորումներ (նախագծի 1-ին հավելվածի 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ, 8-րդ, 67-րդ կետեր) համադրելի չեն «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի հետ: Ինչ վերաբերում է «Բնակչության բժշկական օգնության և սպասարկման մասին» ՀՀ օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի կարգավորմանը, ըստ որի՝ Կառավարությունը լիազորված է հաստատելու առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների և հարյուր տոկոս՝ պետությանը սեփականության իրավունքով պատկանող բաժնեմաս ունեցող առողջապահական բաժնետիրական ընկերության գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) *մրցույթի օրինակելի կարգը*, ապա գտնում ենք, որ այն չի ենթադրում, որ սույն նախագծով առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգի մասով կարող են սահմանվել «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի իրավադրույթներից չբխող կամ դրանց հակասող կարգավորումներ: 2. Հարկ է նշել, որ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» 2020 թվականի դեկտեմբերի 9-ին ընդունված ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսվում է, որ Կառավարությունը սահմանում է պետական կազմակերպությունների գործադիր մարմինների մրցույթի, ընտրության (նշանակման) ընդհանուր կարգը և չափորոշիչները, այդ պարագայում, սույն կարգի ընդունումը՝ առողջապահական պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների գործադիր մարմնի ընտրության (նշանակման) մրցույթի օրինակելի կարգի մասով կարող է հիմնավորված լինել միայն այն պարագայում, երբ այդ կարգով սահմանվեն ընդհանուր կարգից տարբերվող և օբյեկտիվ բնույթ կրող էական առանձնահատկություններ: | Ընդունվել է: Նախագիծը խմբագրվել է: |  | |
| 1. Նախագծի 1-ին հավելվածի 9-րդ կետով նախատեսվում է, որ մրցույթ անցկացնելու մասին հրամանը լիազոր մարմնի ղեկավարն ընդունում է տնօրենի թափուր պաշտոնն առաջանալու պահից ոչ ուշ, քան երկու ամսվա ընթացքում, բացառությամբ` *ռազմական կամ արտակարգ դրության կամ արտակարգ իրավիճակի* դեպքերում: Հարկ է նշել, որ նախագծով սահմանված չէ, թե ռազմական կամ արտակարգ դրության կամ արտակարգ իրավիճակի ավարտից հետո մրցույթ անցկացնելու մասին հրամանն ինչ ժամկետում պետք է ընդունվի: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 1. Նախագծի 1-ին հավելվածի 19-րդ կետի 4-րդ ենթակետով նախատեսվում է, որ մրցույթին մասնակցելու համար դիմումատուները լիազոր մարմին են ներկայացնում անձը հաստատող փաստաթղթի, բարձրագույն կրթության դիպլոմի (արական սեռի հավակնորդի դեպքում) նաև պարտադիր զինվորական ծառայություն անցած լինելու հանգամանքը հավաստող կամ այլընտրանքային ծառայություն անցած լինելու կամ պարտադիր զինվորական ծառայությունից ազատված լինելու փաստը հավաստող փաստաթղթի պատճենները, մինչդեռ, նշված ենթակետով անդրադարձ չի կատարվել տարկետման մեջ գտնվող անձանց: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 1. Նախագծի 1-ին հավելվածի 53-րդ կետով նախատեսվում է, որ բողոքարկումը թեստավորման առաջադրանքի որևէ հարցադրման կամ դրա *ենթադրյալ պատասխանի ճշտության*, ինչպես նաև թեստավորման արդյունքում մասնակցի հավաքած միավորները հաշվելիս թույլ տրված հնարավոր սխալի վիճարկումն է: Հարկ է նշել, որ նախագծով սահմանված չէ, արդյոք վերանայվելու է մասնակցի ստացած միավորը թեստավորման առաջադրանքի ենթադրյալ պատասխանի ճշտության բողոքարկման արդյունքում, ի տարբերություն՝ նախագծի 1-ին հավելվածի 54-րդ և 55-րդ կետերով նախատեսվող կարգավորումների: | Ընդունվել է: | Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |
| 1. Նախագծով նախատեսված է մրցույթի առաջին փուլի արդյունքների բողոքարկման հնարավորություն, մինչդեռ, նախագծով նախատեսված չէ մրցույթի երկրորդ փուլի արդյունքների բողոքարկման հնարավորություն, ինչը, գտնում ենք, հիմնավորված չէ: | Մասամբ է ընդունվել: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: | |
| 1. Նախագծում առկա են նաև իրավական տեխնիկայի հետ կապված խնդիրներ՝   ա) Նախագծի 1-ին հավելվածի 71-րդ կետը բովանդակային առումով կրկնում է նախագծի 1-ին հավելվածի 72-րդ կետի կարգավորումը, ինչը հակասում է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 13-րդ հոդվածի 8-րդ մասին, ըստ որի՝ նորմատիվ իրավական ակտերում բացառվում են իրավական նորմերի անհիմն կրկնությունները:  բ) Նախագծի 55-րդ կետում օգտագործված է «հավանական սխալ» եզրույթը, մինչդեռ, նախագծի 53-րդ կետում օգտագործված է «հնարավոր սխալ» եզրույթը: | Չի ընդունվել:  Ընդունվել է: | Նշված կետերով սահմանված իրավակարգավորումները նախատեսված են երկու տարբեր իրավիճակների համար, այն է` առաջին դեպքում խոսքը գնում է կոնկրետ մասնակցի կողմից անհրաժեշտ քանակի ձայներ չհավաքելու մասին, իսկ երկրորդ դեպքը վերաբերում է այն իրավիճակին, երբ մասնակիցներից ոչ մեկ չի հավաքում անհրաժեշտ քանակի ձայներ, ինչի արդյունքում կայացվում է համապատասխան որոշում:  Կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: | |