**ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ**

**Հայաստանի Հանրապետության կառավարության**

**«Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար մրցույթ անցկացնելու կարգը սահմանելու մասին» որոշման նախագծի վերաբերյալ կատարված առաջարկությունների**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| հ/հ | Առարկության, առաջարկության հեղինակը,  գրության համարը և ստացման ամսաթիվը | Առարկության, առաջարկության բովանդակությունը | Եզրակացություն | Կատարված փոփոխությունը |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. |
|  | Կոտայքի մարզպետարան  (գր.՝ 01/21.1/5896-18, 24.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Բնապահպանության նախարարություն (գր.՝ 5/11/52138-18, 24.10.2018 թ.) | 1. 6-րդ կետով սահմանված դեպքերց դուրս է մնացել Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 23-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված առաջխաղացման դեպքը՝ քաղաքացիական ծառայողի կողմից մրցույթով տվյալ պաշտոնը զբաղեցնելու համար։ 6-րդ կետի 12-րդ և 13-րդ ենթակետերով սահմանված դեպքերը կրկնվում են: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 42-րդ (խմբագրված՝ 39-րդ) կետն առաջարկում են հայտարարված բառից հետո լրացնել արտաքին բառով: | Չի ընդունվել: | Արտաքին մրցույթ կարող է հայտարարվել նաև առանց ներքին մրցույթ հայտարարելու, հետևաբար նման առաջարկությունից հետևում է, որ ներքին մրցույթից հետո է նոր հայտարարվում արտաքին մրցույթ: |
| 1. 117-րդ (խմբագրված՝ 112-րդ) կետում «ապա» բառից հետո ավելացնել «հիմք ընդունելով թեստավորման պատասխանատուի կողմից կազմված համապատասխան արձանագրությունը»։ | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. հիմք ընդունելով Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 13-րդ հոդվածի 8-րդ մասի և 17-րդ հոդվածի 2-րդ մասի պահանջները՝ հավելվածի 6-րդ կետի 3-րդ, 7-21-րդ ենթակետերում հղում կատարել Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի համապատասխան հոդվածներին։ | Չի ընդունվել: | Օրենքի նշված հոդվածը պարունակում է շարունակական հղումներ, որը հակասում է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի դրույթներին: |
| 1. հավելվածի 7-րդ կետն առաջարկում եմ հանել, քանի որ կրկնում է 6-րդ կետի 21-րդ ենթակետով սահմանված դեպքը: | Հավելվածի 6-րդ կետով թվարկվում են թափուր պաշտոնների առաջացման հիմքերը, իսկ 7-րդ կետում սահմանվել է, որ փոխադրումից (փոխադրումներից) հետո թափուր մնացած պաշտոնը կարող է զբաղեցվել արտաքին մրցույթով: |  |
| 1. հավելվածի 27-րդ և 28-րդ կետերում անհրաժեշտ է նշել քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի պաշտոնական կայքէջի հղումը: | Նախագծում քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի պաշտոնական կայքէջի հղումը բացակայում է, քանի որ այն այս պահին գոյություն չունի: |  |
|  | Առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին  (գր.՝ 01/2391-18, 24.10.2018 թ.) | 1. 26-րդ (խմբագրված՝ 23-րդ) կետում «առաջանալուց» բառը փոխարինել «մնալուց» բառով, հիմք ընդունելով «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին մասը: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 53-րդ (խմբագրված՝ 50-րդ) կետի առաջին նախադասության «քարտուղարը» բառից հետո լրացնել «բացառությամբ սույն կարգի 38-րդ կետով նախատեսված դեպքերի» բառերով, հաշվի առնելով, որ մրցույթի կազմակերպման և անցկացման նախապատրաստական աշխատանքների պատասխանատուն տեսչական մարմնի ղեկավարն է։ Առաջարկը նաև բխում է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 10-րդ հոդվածի 5-րդ մասի և 39-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթներից, իսկ բողոքարկման մասով՝ նույն օրենքի 10-րդ հոդվածի 11-րդ մասի դրույթից։   Նույն սկզբունքից ելնելով, առաջարկվում է փոփոխություններ նախատեսել 59-րդ (խմբագրված՝ 56-րդ), 71-րդ (խմբագրված՝ 67-րդ), 104-105-րդ (խմբագրված՝ 99-100-րդ), 107-108-րդ (խմբագրված՝ 102-103-րդ), 110-րդ (խմբագրված՝ 105-րդ), 119-րդ (խմբագրված՝ 114-րդ) կետերում։ | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: |
|  | Արտակարգ իրավիճակների նախարարություն  (գր.՝ 7/06.1/12806-18, 24.10.2018 թ.) | 1. 10-րդ և 11-րդ կետերում կարող են բառը փոխարինել իրավունք ունեն բառերով: | Չի ընդունվել: | Ձևակերպումները բխում են օրենքից: |
| 1. 27-րդ (խմբագրված՝ 24-րդ) կետում հստակեցված չէ, թե մրցույթի հայտարարության տեղադրման պատասխանատվությունը համապատասխան մարմինը բացի իր կայքէջից, մյուս երկու կայքէջերում ևս ապահովվում է մրցույթը հայտարարող մարմնի կողմից, թե՞ իրականացնում են Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը և www.azdarar.am կայքէջի ադմինիստրացիան և ինպե՞ս է ապահովվելու հայտարարության համաժամանակյա տեղադրումը: | Տեղեկատվական հարթակում տեղադրված հայտարարությունը ինքնաշխատ եղանակով տեղադրվում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կայքէջում, իսկ [www.azdarar.am-ում](http://www.azdarar.am-ում) համապատասխան մարմինն ինքն է ապահովում հայտարարության հրապարակումը: |  |
| 1. 29-րդ (խմբագրված՝ 26-րդ) կետի 5-րդ ենթակետում հստակեցնել «քսանչորսժամյա ռեժիմ հասկացությունը, մասնավորապես՝ փաստաթղթերի ներկայացման վերջին՝ 4-րդ աշխատանքային օրվա դեպքում, երբ աշխատանքային ժամի ավարտ է համարվում ժամը 18:00: | Մրցույթի մասնակիցը փաստաթղթեր ներկայացնում է էլեկտրոնային եղանակով, որը աշխատանքային ժամի ավարտի հետ կապ չունի: Սահմանված ժամկետի ավարտից հետո փաստաթղթերի ընդունումն ինքնաշխատ եղանակով արգելափակվում է: |  |
| 1. Հստակեցման անհրաժեշտություն կա 29-րդ (խմբագրված՝ 26-րդ) կետի 6-րդ ենթակետում, թե փաստաթղթերն առցանց ներկայացնելու ընթացակարգը ո՞ր կառույցը և ե՞րբ է սահմանելու: | Կարգի 24-25-րդ և 28-29-րդ կետերով սահմանվում է թե հայտարարությունը հրապարակող մարմինը, թե մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն իրականացնող համապատասխան մարմինը: |  |
| 1. 41-րդ (խմբագրված՝ 38-րդ) կետում նշվում է, որ ներքին մրցույթը չկայանալու դեպքում անցկացվում է արտաքին մրցույթ: Անհրաժեշտ է հստակեցնել արտաքին մրցույթ անցկացնելու ժամկետը, վերջնաժամկետի սահմանափակում նախատեսվու՞մ է արդյոք: | Կարգավորումը տրված է օրենքով: |  |
| 1. Հստակեցված չէ ներքին մրցույթի հայտարարման ընթացակարգը, հրապարակայնացման ապահովման առումով (տեղեկացվում են միայն մարմնի աշխատակիցները և կադրերի ռեզերվում գտնվողները՝ ներքին ցանցով): | Ներքին և արտաքին մրցույթի հայտարարության հրապարակման ընթացակարգերը նույնն են և սահմանված են օրենքով և սույն որոշման նախագծով: |  |
| 1. 56-րդ (խմբագրված՝ 53-րդ) կետում ձևական բառը փոխարինել ոչ էական բառերով: | Չի ընդունվել: | Ձևակերպումը բխում է Վարչարարության հիմունքների եվ վարչական վարույթի մասին օրենքի 32-րդ հոդվածից: |
| 1. 116-րդ (խմբագրված՝ 111-րդ) կետում հստակեցնել, թե թեստավորումը հաղթահարած քաղաքացիների ցուցակը քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում հրապարակելը ի՞նչ ժամկետում է արվում: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 120-րդ (խմբագրված՝ 115-րդ) կետում անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե ինչ եղանակով են իրականացվում արխիվացման աշխատանքները՝ թղթայի՞ն, թե՞ էլեկտրոնային: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 121-րդ (խմբագրված՝ 120-րդ) կետի համաձայն պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի կողմից ձևավորվում է հանձնաժողով, սակայն սահմանված չէ այն ձևավորելու և հանձնաժողովի անդամներին այդ մասին տեղեկացնելու ժամկետները: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
|  | Տրանսպորտի, կապի և տեղեկատվական տեխնոլոգիաների նախարարություն  (գր.՝ 01/20.1/16891-18, 24.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Հեռուստատեսության և ռադիոյի հանձնաժողով  (գր.՝01-418, 23.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Գյուղատնտեսության նախարարություն  (գր.՝ ԳԳ/ԳԱ-2/8222-18, 24.10.2018 թ.) | 1. 127-րդ (խմբագրված՝ 122-րդ) կետի 4-րդ ենթակետում հստակեցնել պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի ձևավորած հանձնաժողովում ընդգրկվելիք ներկայացուցիչների շրջանակը: | Ձևակերպումը բխում է օրենքից և պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձն ինքն է որոշում կայացնելու հանձնաժողովի անդամության թեկնածուների մասին: |  |
|  | Պետական եկամուտների կոմիտե  (գր.՝ 01/2-1/63024-18, 23.10.2018 թ.) | 1. 6-րդ կետի 1-19-րդ ենթակետերի փոխարեն նախատեսել մեկ ենթակետ և շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.   1) Օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին, 6-րդ, 7-րդ կետերով, 2-րդ մասով՝ բացառությամբ նույն մասի 15-րդ կետի, սահմանված հիմքով քաղաքացիական ծառայության պաշտոնից ազատվելու կամ լրազորությունները դադարեցնելու դեպքում.: | Չի ընդունվել: | Օրենքի նշված հոդվածը պարունակում է շարունակական հղումներ, որը հակասում է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի դրույթներին: |
| 1. 11-րդ կետում ում ծառայությունը բառերից հետո լրացնել տվյալ պաշտոնում բառերով՝ հիմք ընդունելով Օրենքի 37-րդ հոդվածի 8-րդ մասը: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 18-րդ կետում առաջարկում են ավելացնել դրույթ, համաձայն որի՝ բացակայությունը կհամարվի հարգելի հանձնաժողովի պատասխանատուի կողմից տրված մրցույթի մասնակցության տեղեկանքի հիման վրա: | Չի ընդունվել: | Մասնակիցների վերաբերյալ տեղեկությունը հրապարակվում է տեղեկատվական հարթակում: |
| 1. 20-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.   20. Մինչև ընթացիկ տարվա փետրվարի 1-ը քաղաքացիական ծառայության գրասենյակն ուսումնասիրում, ամփոփում և վերլուծում է համապատասխան մարմինների կողմից նախորդ տարվա ընթացքում մրցույթի կազմակերպման և անցկացման սույն կարգով սահմանված ընթացակարգերը և ժամկետները, որոնց խախտման դեպքում կազմում է համապատասխան ընթացակարգի և ժամկետների խախտման դեպքերին վերաբերող տեղեկատվությունը և այն՝ համապատասխան առաջարկություններով, ներկայացնում է քաղաքացիական ծառայությունը համակարգող փոխվարչապետին (այսուհետ՝ համակարգող փոխվարչապետ):»: |  | Նախագծի նշված կետը հանվել է: |
| 1. 29-րդ (խմբագրված՝ 26-րդ) կետի 5-րդ ենթակետում վերջնաժամկետը բառից առաջ ավելացնել կարգը և բառը, քանի որ հայտարարությամբ պետք է նախատեսել նաև փաստաթղթերի ներկայացման կարգը՝ թղթային, էլեկտրոնային կամ այլ: | Չի ընդունվել: | Փաստաթղթերն ընդունվում են միայն էլեկտրոնային եղանակով: |
| 1. 29-րդ (խմբագրված՝ 26-րդ) կետի 10-րդ ենթակետում հիմնական բառից առաջ ավելացնել տվյալ թափուր պաշտոնի բառերը՝ դրույթն ավելի հասկանալի դարձնելու նպատակով: | Չի ընդունվել: | 26-րդ կետը կոնկրետ պաշտոնի հայտարարության մասին է: |
| 1. 30-րդ (խմբագրված՝ 27-րդ) կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.   30. Հայտարարության հետ հրապարակվում են նաև մրցութի հարցաշարերը՝ իրենց ճիշտ պատասխաններով:: | Չի ընդունվել: | Փոխվարչապետի «Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթի թեստերը կազմելու, թեստային առաջադրանքները ձևավորելու, թեստային առաջադրանքների բովանդակային առանձնահատկությունները, թեստային առաջադրանքների քանակը, հարցազրույցի անցկացման մեթոդաբանությունը և ձևաչափը սահմանելու մասին» որոշմամբ հստակեցված է գիտելիքները ստուգող իրավական ակտերի շրջանակը թե´ ներքին, թե´ արտաքին մրցույթի դեպքում, ընդ որում՝ օրենքներից, օրենսգրքերից հարցեր ներառելու դեպքում նշվում են օրենքների, օրենսգրքի գլուխներն ու հոդվածները: Իջեցվել է նաև թեստավորման փուլի հաղթահարման նվազագույն միավորը: Միջազգային փորձի ուսումնասիրությունը նույնպես ցույց է տվել, որ հարցաշարերը չեն հրապարակվում: |
| 1. 65-66-րդ (խմբագրված՝ 61-62-րդ) կետերը հանել, քանի որ մասնակիցը կարող է առանց դիմում ներկայացնելու չներկայանալ մրցույթին, ավելին, դիմում չներկայացնելու դեպքում որևէ պատասխանատվություն նախատեսող նորմ սահմանված չէ Օրենքով կամ քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար մրցույթ անցկացնելու կարգով: | Չի ընդունվել: | Հրապարակվող տեղեկությունը անհրաժեշտ է վերլուծություն և վիճակագրություն իրականացնելու համար: |
| 1. 90-րդ (խմբագրված՝ 84-րդ) կետի 4-րդ (խմբագրված՝ 3-րդ) ենթակետում հարցեր բառից հետո ավելացնել (բացառությամբ տեխնիկական հարցերի) բառերը, քանի որ մասնակիցը չի կարող զրկվել տեխնիկական բնույթի հարցեր տալու իրավունքից: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 90-րդ (խմբագրված՝ 84-րդ) կետից հետո նախատեսել դրույթ առ այն, որ մասնակցի կողմից մինչև թեստավորման ավարտը թեստավորման սենյակը լքելու դեպքում նրա աշխատանքը համարվում է ավարտված (չի գնահատվում զրո միավոր), և մասնակիցը ստանում է գնահատական: Առաջարկվող կարգավորմամբ մասնակիցն անգամ հարգելի պատճառով սենյակը լքելու դեպքում զրկվում է արդեն իսկ գրած թեստի վերաբերյալ գնահատական ստանալու իրավունքից: | Չի ընդունվել: | 90-րդ (խմբագրված՝ 84-րդ) կետը մասնակցի կողմից արգելվող գործողություններ կատարելու մասին է, որը չի կարող հարգելի համարվել: |
| 1. 104-րդ (խմբագրված՝ 99-րդ) կետում տասը րոպեի բառերը փոխարինել երեսուն րոպեի բառերով՝ հնարավորություն ընձեռելով մրցույթի մասնակցին հստակ ձևակերպելու իր բողոքը: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 119-րդ (խմբագրված՝ 114-րդ) կետում կարճատև բառից հետո ավելացնել (մինչև 30 րոպե տևողությամբ) բառերը, կարող են որոշում կայացնել բառերը փոխարինել որոշում է կայացնում բառերով, դրույթը հստակեցնելու նկատառումներով: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 120-րդ կետից հետո նախատեսել դրույթ թեստավորման հանձնաժողովի ձևավորման և գործունեության կարգի մասին: | Չի ընդունվել: | Թեստավորման փուլում հանձնաժողով չի ձևավորվում, թեստավորման անցկացման համար նշանակվում են թեստավորման պատասխանատու (ներ): |
| 1. 150-րդ (խմբագրված՝ 147-րդ) կետը լրացնել գնահատման միավորների միջակայքը սահմանող դրույթով: | Կարգավորվում է «Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթի թեստերը կազմելու, թեստային առաջադրանքները ձևավորելու, թեստային առաջադրանքների բովանդակային առանձնահատկությունները, թեստային առաջադրանքների քանակը, հարցազրույցի անցկացման մեթոդաբանությունը և ձևաչափը սահմանելու մասին» որոշմամբ,  խմբագրվել են Նախագծի 145-148-րդ կետերը: |  |
| 1. 152-րդ (խմբագրված՝ 147-րդ) կետում հստակեցնել հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին հանձնաժողովի կողմից որոշելու կարգը: | Նախագծի 145-148-րդ կետերը խմբագրվել են: |  |
| 1. 2-րդ, 7-րդ, 8-րդ, 9-րդ, 12-րդ, 14-րդ, 16-րդ, 21-րդ, 22-րդ, 39-41-րդ կետերը հանել, քանի որ նման դրույթներ արդեն իսկ սահմանված են 23.03.2018 թ-ին ընդունված Քաղաքացիական ծառայության մասին ՀՀ օրենքի համապատասխանաբար՝ 9-րդ հոդվածի 1-ին մասում, 12-րդ հոդվածի 3-րդ մասում, 12-րդ հոդվածի 9-րդ մասում, 9-րդ հոդվածի 2-րդ մասում, 10-րդ հոդվածի 19-րդ մասում, 10-րդ հոդվածի 7-րդ մասում, 10-րդ հոդվածի 6-րդ մասում, 10-րդ հոդվածի 21-րդ մասում, 10-րդ հոդվածի 2-րդ մասում: | Չի ընդունվել: | Օրենքի նշված դրույթներից բխում են նախագծով սահմանված ընթացակարգային կարգավորումները: |
| 1. 6-րդ կետի 20-րդ ենթակետը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ.   20) քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկում կատարված լրացումների և փոփոխությունների արդյունքում՝ բացառությամբ համապատասխան մարմնի վերակազմակերպման և (կամ) կառուցվածքային փոփոխության հետևանքով առաջացած քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների.: | Հավելվածի 6-րդ կետի 2-րդ ենթակետի և 20-րդ ենթակետի դրույթներն ըստ էության կրկնվել են: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն. հավելվածի 6-րդ կետի 20-րդ ենթակետը հանվել է: |
| 1. 14-րդ կետում նախատեսել տեղեկատվական հարթակի սահմանումը, ինչպես նաև թեստավորման անցկացման կարգը և պայմանները: | Տեղեկատվական հարթակի սահմանումը տրված է Օրենքի 4-րդ հոդվածի 14-րդ մասում, իսկ թեստավորման անցկացման կարգը և պայմանները շարադրված են նախագծում: |  |
| 1. 15-րդ կետում նպատակահարմար է նշել հեռարձակման տեղը, ձևը, այլ պայմանները, ինչպես նաև մասնակցին տեսանկարահանված կամ տեսաձայնագրված նյութերի տրամադրման կարգը և պայմանները: | Նախագծում սահմանվում է թեստավորման փուլի տեսանկարահանում և առցանց ուղիղ հեռարձակում, որը իրականացվելու է թեստավորման անցկացման սենյակներից համացանցային ուղիղ հեռարձակում: |  |
| 1. 23-րդ կետում քաղաքացիական բառից առաջ ավելացնել նաև բառը, քանի որ կարգը կարգավորում է նաև թեստավորման փուլը: |  | Նախագծի նշված կետը հանվել է: |
| 1. 94-րդ կետում ազգանունը բառից հետո ավելացնել որևէ այլ անհատականացնող տվյալ ևս, քանի որ հնարավոր է մասնակիցների անունը, ազգանունը, հայրանունը համընկնեն: | Դիմումների ներկայացման պահից անձն արդեն անհատականացվում է հանրային ծառայության համարանիշով: |  |
| 1. 124-րդ (խմբագրված՝ 119-րդ) կետը լրացնել սահմանված ժամկետում հարցազրույցի փուլը չանցկացնելու դեպքում, այն անցկացնելու որևէ ժամկետ նախատեսող դրույթով: | Հարցազրույցի անցկացման համար սահմանված է հստակ ժամկետներ հավելվածի 119-րդ և 130-րդ կետերով: |  |
| 1. 133-րդ կետը լրացնել նոր դրույթով. Իսկ բողոքարկման փուլի առկայության դեպքում՝ բողոքարկման գործընթացի ավարտը: Գործող կարգավորումը չի նախատեսում բողոքարկման փուլի դեպքում հանձնաժողովի գործունեության դրույթ: | Մրցույթի հարցազրույցի փուլի բողոքարկման մասին դրույթ Օրենքով սահմանված չէ: Օրենքը սահմանում է, որ մրցույթն անվավեր է ճանաչվում դատական կարգով: |  |
| 1. 135-րդ (խմբագրված՝ 130-րդ) կետում անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե որ օրվանից է սկսվում երկու աշխատանքային օրվա հաշվարկը, ինչպես նաև՝ արդյոք մրցույթի հարցազրույցի փուլն անցկացվում է հանձնաժողովի իրավազոր չլինելու դեպքում: Առաջարկում ենք նույն կետում նախատեսել դրույթ անհնարինության դեպքում հարցազրույցի անցկացման ժամկետների և պայմանների վերաբերյալ: |  | Նախագծի հավելվածի 130-րդ կետը խմբագրվել է: |
| 1. 141-րդ կետում ձևաչափերն բառը փոխել հարցերի շրջանակը բառերով | Ձևակերպումը բխում է Օրենքի դրույթներից: |  |
| 1. 157-րդ կետի 3-րդ ենթակետում կրիչով բառը փոխարինել տարբերակով բառով: |  | Նախագծի հավելվածի 157-րդ կետը հանվել է: |
|  | Գեղարքունիքի մարզպետարան  (գր.՝ 02/11/6129-18, 23.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Էներգետիկ ենթակառուցվածքներիև բնական պաշարների նախարարություն  (գր.՝ 01ԳԲ/15ՆարՍ/6169-18, 22.10.2018 թ.) | 1. «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 10-րդ հոդվածի համաձայն, առաջարկում են նախագծում նախատեսել թեստային առաջադրանքների կազմման և հարցազրույցի անցկացման համար հարցաշարերի հրապարակումն ապահովող դրույթ: | Չի ընդունվել: | Պարզաբանումը տրված է սույն ամփոփաթերթի 8-րդ կետի 7-րդ ենթակետով: |
| 1. 82-րդ և 83-րդ (խմբագրված՝ 77-րդ) կետերով տարանջատված են ներքին և արտաքին մրցույթների թեստային առաջադրանքների կազմման շրջանակները: Առաջարկում ենք դրսևորել միասնական մոտեցում: | Չի ընդունվել: | Օրենքով մրցույթն ըստ տեսակների դասակարգված է: |
| 1. ՀՀ գործող աշխատանքային օրենսդրության համաձայն՝ 2017թ. հունվարի 1-ից աշխատանքային գրքույկների ներկայացման պարտադիր պահանջը դադարեցվել է: Այս պարագայում ինչպե՞ս պետք է ստուգվեն դիմողի՝ Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով ծառայությունը դադարեցրած լինելու փաստերը: | Չի ընդունվել: | «Հանրային ծառայության մասին» օրենքով քաղ. ծառայողի անձնական գործը վարվում է տեղեկատվական հարթակում: Մարմինը տեղեկատվական հարթակում անձնական գործից հարցում կատարելու հնարավորություն ունի: |
| 1. 152-րդ (խմբագրված՝ 147-րդ) կետում սահմանել, թե ինչ չափանիշների հիման վրա է հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին որոշում հանձնաժողովը: |  | Նախագծի 145-148-րդ կետերը խմբագրվել են: |
|  | Միջուկային անվտանգության կարգավորման կոմիտե  (գր.՝ 02-մ-157, 24.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Արմավիրի մարզպետարան  (գր.՝01.2/14/5588-18, 23.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Շիրակի մարզպետարան  (գր.՝01/16/7960-18, 23.10.2018 թ.) | Առաջարկում են՝   1. 112-րդ (խմբագրված՝ 107-րդ) կետում թեստավորման փուլը հաղթահարած մասնակից (մասնակիցներ) համարվեն թեստային առաջա­դրանքների առնվազն 90 տոկոսին ճիշտ պատասխաններ տված բոլոր մասնակիցները: 2. 126-րդ (խմբագրված՝ 121-րդ) կետում հանձնաժողովի անդամների թիվը առաջարկում ենք նշել ոչ թե առնվազն հինգ անդամ, այլ՝ ոչ պակաս քան հինգ և ոչ ավելի քան յոթ անդամ: | Չի ընդունվել: | 107-րդ և 121-րդ կետերով նախատեսված դրույթները կարգավորվում են օրենքով, իսկ թեստավորման հաղթահարման շեմը իջեցվել է: |
| 1. 119-րդ (խմբագրված՝ 114-րդ) կետում նախատեսել հնարավոր դեպքերը՝ նոր հարցաշար պետք է կազմվի, թե նույն հարցաշարով, թեստի կատարման համար մրցույթի մասնակցին դարձյալ տրամադրվելու է 90 րոպե ժամանակ, թե ոչ: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: |
| 1. 127-րդ (խմբագրված՝ 122-րդ) կետի 4-րդ ենթակետում առաջարկում են հստակեցնել, թե պաշտոնի նշանակելու իրավա­սություն ունեցող պաշտոնատար անձի ձևավորած հանձնա­ժողովի կազմում տվյալ պաշտոնի համար անհրաժեշտ մասնագիտական գիտելիքների և կոմպե­տենցիաների տիրապետման մակարդակն ստուգելու կարողություն­ներ ունեցող այլ անձինք ովքեր կարող են լինել, որ մարմնից կամ ինչ պաշտոններ զբաղեցնող՝ վարչա­կան, հայեցողական, քաղաքացիական կամ այլ: | Թողնվել է պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի հայեցողությանը: |  |
| 1. 152-րդ (խմբագրված՝ 147-րդ) կետում առաջարկում են հստակ նշել, թե հանձնաժողովի անդամների թվին համապատասխան գնահատման ամենաբարձր միավորների հանրագու­մարի կեսից ավելի հավաքած մեկից ավելի մասնակից­ներից, հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին հանձնաժողովը ինչ չափորոշիչով է որոշելու: |  | Նախագծի 145-148-րդ կետերը խմբագրվել են: |
|  | Սփյուռքի նախարարություն  (գր.՝ 05/19/2405-18, 23.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Սպորտի և երիտասարդության հարցերի նախարարություն  (գր.՝ 5/10/5592-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Սննդամթերքի անվտանգության տեսչական մարմին  (գր.՝01/21/6478-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Կրթության և գիտության նախարարություն  (գր.՝04/16/15632-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Հատուկ քննչական ծառայություն  (գր.՝18-9959Գ-18, 19.10.2018 թ.) | Հավելվածում «աշխատանքային գրքույկ» հասկացության կիրառումը նպատակահարման չէ: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
|  | Գիտության կոմիտե (գր.՝04/9.5/15657-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Տավուշի մարզպետարան  (գր.՝07/20/6139-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Լոռու մարզպետարան  (գր.՝101/114.3/6939-18, 22.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Բնապահպանության և ընդերքի տեսչական մարմին  (գր.՝111/16.1/753-18, 19.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Արագածոտնի մարզպետարան  (գր.՝01/20/4224-18, 25.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Տարածքային կառավարման և զարգացման նախարարություն  (գր.՝01/23/8424-18, 25.10.2018 թ.) | 1. Մասնակցի մասնագիտական գիտելիքներն ստուգելու համար մասնագիտական հարցերից կազմված թեստային առաջադրանքն ամբողջությամբ բավարարում է անձի մասնագիտական հմտությունները ստուգելու համար, բանավոր փուլը թեստային փուլը կրկնող, ժամանակատար, ծախսատար ընթացակարգ է: | Չի ընդունվել: | Մրցույթի փուլերը նախատեսված են օրենքով: Մրցույթի մեթոդաբանությամբ հարցազրույցն անցկացվում է տարբեր՝ թեստավորման փուլը չկրկնող, ձևաչափերով: |
| 1. 25-րդ (խմբագրված՝ 22-րդ) կետից հանել «նույն կամ» բառերը: | Չի ընդունվել: | Նպատակահարման է թողնել նույն կարգավորումը: |
| 1. 29-րդ (խմբագրված՝ 24-րդ) կետի 5-րդ ենթակետի «4-րդ» բառը փոխարինել «7-րդ» բառով, քանի որ սահմանվող փաստաթղթերի ներկայացման չորսօրյա ժամանակահատվածը բավակա­նին կարճ է գործընթացը կազմակերպելու համար: | Չի ընդունվել: | Փաստաթղթերը ներկայացվում է էլեկտրոնային եղանակով՝ 24-ժամյա ռեժիմով: |
| 1. 30-րդ (խմբագրված՝ 27-րդ) կետը հստակեցման կարիք ունի՝ մասնավորապես թեստային առաջադրանքների կազմման, ինչպես նաև թվաքանակի հետ կապված հարցերի առնչությամբ: |  | Կարգավորվում է «Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթի թեստերը կազմելու, թեստային առաջադրանքները ձևավորելու, թեստային առաջադրանքների բովանդակային առանձնահատկությունները, թեստային առաջադրանքների քանակը, հարցազրույցի անցկացման մեթոդաբանությունը և ձևաչափը սահմանելու մասին» որոշմամբ: |
| 1. Թեստային առաջադրանքների բնագավառների հետ միասին առաջարկում են հրապարակել նաև թեստա­յին առաջադրանքների միայն հարցերը՝ առանց պատաս­խանների: | Չի ընդունվել: | Պարզաբանումը տրված է սույն ամփոփաթերթի 8-րդ կետի 7-րդ ենթակետով: |
| 1. «Սույն կարգի 53-րդ և 54-րդ (խմբագրված՝ 50-րդ և 51-րդ) կետերում նշված մրցույթի մասնակցության որոշումը կայացվում է փաստաթղթերի ներկայացման վերջնաժամկետին հաջոր­­դող 6 աշխատանքային օրվա ընթացքում:», հակառակ դեպքում՝ համապատասխան մարմնի գլխա­վոր քարտուղարը պետք է մրցույթի մասնակցության մասին կայացնի մի քանի որոշումներ: | Չի ընդունվել: | Մրցույթի թեստավորման մասնակցության մասին որոշումը կայացվում է 1 անգամ: |
| 1. 73-րդ (խմբագրված՝ 69-րդ) հոդվածի պահանջների կիրառումը կհանգեցնի լրացուցիչ ֆինանսական ծախսերի, քանի որ, Նախարարությունում անցկացված մշտադիտարկման արդյուն­քում ակնհայտ է, որ եթե մրցույթին մասնակցելու համար դիմողների առավելագույն թիվը հասնի մինչև 20-ի, ապա 20 համակարգչի, ինչպես նաև անհրաժեշտ ծրագրային, տեսանկարահանող սարքերի և տեխնիկական այլ գործիքա­կազմի ձեռքբերումը կկազմի առնվազն 7500000 ՀՀ դրամ: 2. Առաջարկում ենք կարգից հանել 75-րդ (խմբագրված՝ 72-րդ) կետը, քանի որ հաղթող ճանաչված մասնակցի հետագա աշխատանքային գործունեության կազմակերպումը հնարավոր չէ իրականացնել առանց մարմնի համապատասխան ինժեներական լուծումների և համապատասխան գործիքակազմի ապահովման: | Քաղ. ծառայության գրասենյակի վարչական շենքում նախատեսվում է Նախագծով սահմանված պահանջները բավարարող թվով 10 սենյակների և դահլիճների կահավորում, որոնք տրամադրվելու են համապատասխան մարմիններին թեստավորում անցկացնելու համար:  Չի ընդունվել: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |
| 1. 117-րդ (խմբագրված՝ 112-րդ) կետում «թեստավորմանը» բառը փոխարինել «մրցույթին» բառով: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
|  | Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց էթիկայի հանձնաժողով  (գր.՝01/01/163-18, 25.10.2018 թ.) | 1. 99-րդ (խմբագրված՝ 94-րդ) կետում «1» թիվը փոխարինել «2» թվով: Կարծում ենք` 1 րոպեն բավարար չէ առաջադրանքի կատարման արդյունքները պահպանելու համար: Նկատի առնելով նշյալը՝ առաջարկում ենք արդյունքները պահպանելու համար սահմանել 2 րոպե ժամանակ: | Չի ընդունվել: | Փորձը ցույց է տվել, որ նշված ժամանակահատվածը բավարար է: |
| 1. 152-րդ (խմբագրված՝ 147-րդ) կետով առաջարկվում է սահմանել հետևյալը. «Եթե հանձնաժողովի անդամների թվին համապատասխան գնահատման ամենաբարձր միավորների հանրագումարի կեսից ավելի հավաքել են մեկից ավելի մասնակիցներ, ապա հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին որոշում է հանձնաժողովը՝ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձին ներկայացնելով եզրակացություն (Ձև 4)՝ հարցազրույցի մասնակիցների արդյունքների և հարցազրույցի փուլը հաղթահարած մասնակցի վերաբերյալ:»: Կարծում ենք՝ անհրաժեշտ է Նախագծի հավելվածով առավել մանրամասն սահմանել, թե ինչպես է հանձնաժողովը որոշելու հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին, այն պարագայում, երբ հանձնաժողովի անդամների թվին համապատասխան գնահատման ամենաբարձր միավորների հանրագումարի կեսից ավելի հավաքել են մեկից ավելի մասնակիցներ: |  | Նախագծի 145-148-րդ կետերը խմբագրվել են: |
|  | Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողով  (գր.՝01-612, 24.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Տնտեսական մրցակցության պաշտպանության պետական հանձնաժողով  (գր.՝941-2018, 25.10.2018 թ.) | 1. 6-րդ կետով նախատեսված թվարկումները փոխարինել ««Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասերով նախատեսված թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում, ինչպես նաև Օրենքով սահմանված փոխադրումից (փոխադրումներից) հետո այդ պաշտոնները զբաղեցվում են մրցույթով:» նախադասությամբ: | Չի ընդունվել: | Պարզաբանումը տրված է սույն ամփոփաթերթի 8-րդ կետի 1-ին ենթակետով: |
| 1. 124-րդ (խմբագրված՝ 119-րդ) կետով նախատեսվում է, որ հարցազրույցն անցկացվում է մրցույթի թեստավորման անցկացման օրվան հաջորդող երկրորդ աշխատանքային օրը: Հաշվի առնելով Նախագծով սահմանված մրցույթի անցկացման ընթացակարգային առանձնահատկու­թյունները և լրացուցիչ աշխատանքներ չկատարելու, մրցույթը կազմակերպող մարմնի բնականոն աշխատանքը չխաթարելու նպատակարհարմա­րությունից ելնելով առաջարկում են վերոնշյալ դրույթը փոխել և հարցազրույցի անցկացման օր սահմանել մրցույթի թեստավորման անցկացման օրը: | Չի ընդունվել: | Հնարավոր է թեստավորման արդյունքի բողոքարկում. եթե բողոքարկման արդյունքում վիճարկվում է կոմպետենցիաներին վերաբերող առաջադրանքներ, ապա ՔԾԳ-ի կողմից տրվում է մեկնաբանություն: Անհրաժեշտ է ապահովել բողոքարկման արդյունքում որոշման կայացումը, կայացված որոշման մասին ծանուցումը, հարցազրույց անցկացնող հանձնաժողովի ձևավորումը և թեստավորումը հաղթահարած մասնակիցների հարցազրույցի գնահատման թերթերի կազմումը և այլ աշխատանքների իրականացումը: |
|  | Հաշվեքննիչ պալատ  (գր.՝ՀՊե-ՀԱ-249, 25.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | ՀՀ Սահմանադրական դատարան (գր.՝Ա/0129-2018, 25.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Պետական վերահսկողական ծառայություն  (գր.՝Ե/279-18, 23.10.2018 թ.) | 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ, 7-րդ, 9-րդ, 10-րդ, 12-րդ, 13-րդ, 14-րդ, 16-րդ, 21-րդ, 22-րդ, 26-րդ, 27-րդ, 31-րդ, 39-րդ, 40-րդ, 41-րդ, 42-րդ, 43-րդ, 47-րդ, 53-րդ, 54-րդ, 121-րդ, 126-րդ և 127-րդ կետերը ամբողջությամբ կրկնում են «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 9-րդ, 10-րդ և 12-րդ հոդվածներով արդեն իսկ սահմանված դրույթները: | Չի ընդունվել: | Օրենքի նշված դրույթներից բխում են նախագծով սահմանված ընթացակարգային կարգավորումները: |
|  | Սյունիքի մարզպետարան  (գր.՝ 03/14/6323-18, 26.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Արարատի մարզպետարան  (գր.՝ 1/11/6804-18, 26.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Մշակույթի նախարարություն  (գր.՝ 01/10.1/7552-18, 26.10.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն  (գր.՝  ՄԹ/ԱԿԲ/16570-18, 26.10.2018 թ.) | 1. 30-րդ (խմբագրված՝ 27-րդ) կետում նշված է, որ մրցույթի հայտարարության հետ հրապարակվում են նաև այն բնագավառները, որոնցից կազմվում է մրցույթի թեստը: Հայտարարությանը կից անհրաժեշտ է հրապարակել մրցույթի թեստի նախապես կազմված հարցաշարը նույնպես: | Չի ընդունվել: | Պարզաբանումը տրված է սույն ամփոփաթերթի 8-րդ կետի 7-րդ ենթակետով: |
| 1. Անհասկանալի է Կարգում կիրառվող «հարցազրույցի ձևաչափ» հասկացությունը, և թե այն ինչ է իրենից ներկայացնում: Կարգից ենթադրվում է, որ «հարցազրույցի ձևաչափ»-ը (այդ թվում՝ մեկից ավելի) յուրաքանչյուր մարմին ինքն է հաստատում: Նման կարգավորումներ սահմանելը թե՛ քաղաքացիների, թե՛ կիրառողների համար ստեղծում է անորոշություն: Այսինքն, քաղաքացիական ծառայության մրցույթին մասնակցել ցանկացող անձը կարդալով Կարգը, բացարձակապես ոչ մի պատկերացում չի ձեռք բերում այն մասին, թե ինչ է իրենից ներկայացնում մրցույթի հարցազրույցի փուլը: Գտնում ենք, որ նշված կարգավորումը անհրաժեշտ է առավել հստակ սահմանել: |  | Կարգավորվում է «Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթի թեստերը կազմելու, թեստային առաջադրանքները ձևավորելու, թեստային առաջադրանքների բովանդակային առանձնահատկությունները, թեստային առաջադրանքների քանակը, հարցազրույցի անցկացման մեթոդաբանությունը և ձևաչափը սահմանելու մասին» որոշմամբ: |
| 1. 75-րդ (խմբագրված՝ 72-րդ) կետը լրացնել նշելով, որ տեսողական խնդիրներ ունեցող անձանց համար կիրառվում է հատուկ համա­կարգչային տեխնիկա, որը կունենա համապատասխան ծրագիր: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
|  | Վայոց ձորի մարզպետարան  (գր.՝ 01/14/7846-18, 27.10.2018 թ.) | 41-րդ (խմբագրված՝ 38-րդ) կետից հանել «կամ դիմում ներկայացրած քաղաքացին չի բավարարում Օրենքի 8-րդ հոդվածի 2-րդ մասով և 17-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված պահանջները, և (կամ) ներկայացված բոլոր դիմումներում առկա է Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով ծառայությունը դադարեցրած անձի կողմից մինչև մեկ տարին լրանալը տվյալ պաշտոնի մրցույթին մասնակցելու իրավունք չունենալու հիմքը, և (կամ) առկա է «Հանրային ծառայության մասին» օրենքի 14-րդ հոդվածով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկը» հատվածը, քանի որ ըստ նախագծի 10-րդ կետի` ներքին մրցույթին կարող են մասնակցել համապատասխան մարմնի հանրային ծառայողները և քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքացիական ծառայողները: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
|  | ԱՍՀՆ սոցիալական ապահովոււթյան պետական ծառայություն (գր.՝ ԱԲ/ԱգԱ/25923-18  27.10.2018 թ.) | 1. 15-րդ կետի նպատակահարմարության հարցը՝ մրցույթի թեստավորման փուլի տեսանկարահանման և առցանց ուղիղ հեռարձակման տեսանկյունից, | Նպատակահարմար է թողնել նախագծով նախատեսված կարգավորումը: |  |
| 1. հստակեցնել, ովքեր կարող են լինել 71-րդ (խմբագրված՝ 67-րդ) կետում սահմանված մրցույթի թեստավորման անցկացման պատասխանատու(պատասխա­նա­տու­ներ), (քաղաքացիական ծառայողները, հայեցողական պաշտոն կամ այլ աշխատանք կատարող անձինք և այլն), | Թողնվել է համապատասխան մարմնի գլխաովր քարտուղարի հայեցողությանը: |  |
| 1. 135-րդ (խմբագրված՝ 130-րդ) կետը դիտարկել այնպես, որ հանձնաժողովի նիստերն իրավազոր լինեն հանձնաժողովի անդամների առնվազն կեսից ավելիի մասնակցության դեպքում, | Չի ընդունվել: | Կարգավորված է օրենքով: |
|  | Ֆինանսների նախարարություն  (գր.՝ 01/11-1/19200-18, 24.10.2018 թ.)  (01/11-1/19449-18, 27.10.2018 թ.) | 1. 104-րդ (խմբագրված՝ 99-րդ) կետի համաձայն՝ թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցը քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակի թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգով կարող է բողոք ներկայացնել՝ թեստի կատարումն իր կողմից ավարտելուց կամ թեստավորման սահմանված ժամկետի ավարտից և թեստավորման իր արդյունքների մասին տեղեկանալուց հետո՝ տասը րոպեի ընթացքում, առանց դուրս գալու թեստավորման անցկացման սենյակից: Այդ կապակցությամբ նախ անհրաժեշտ է՝   ա) նախատեսել մասնակցի բողոքարկման իրավունքը իրացնելու ողջամիտ ժամկետ, քանի որ Նախագծով նախատեսված «10 րոպե» ժամանակը որևէ կերպով չի կարող բավականացնել մասնակցի կողմից թեստի արդյունքերին ծանոթանալուն, բողոքարկման վերաբերյալ հիմնավոր դիմում կազմելուն և ուղարկելուն.  բ)նշել, որ «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» օրենքի տեսանկյունից, նշված դիմումը համարվում է վարչական վարույթի հարուցման հիմք և այդ պայմաններում համակարգում անհրաժեշտ է ապահովել օրենքի 31-րդ հոդվածով սահմանված դիմումին ներկայացվող բոլոր պահանջները լրացնելու՝ այդ թվում ստորագրելու հնարավորությունը: | ա) Ընդունվել է:  բ) Չի ընդունվել: | ա)Կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:  բ) Թեստավորման արդյունքների վերաբերյալ բողոքարկումը ներկայացվելու քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակի թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգով: |
|  | Հանրային ծառայությունները կարգավորող հանձնաժողով  (գր.՝ ՄՍ/2.2-12/1104-18, 27.10.2018 թ.) | Նախագծի 5-րդ կետում «միայն ուղղակի նախատեսված դեպքերում» սահմանումը կարիք ունի հստակեցման: | Նախագծի 5-րդ կետը խմբագրվել է: |  |
| 1. Նախագծի 6-րդ կետի 11-րդ ենթակետը գործնականում կիրառելու համար պետք է անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումը տեղեկացվի քաղաքացիական ծառայողի կողմից ՀՀ քաղաքացիությունը դադարեցնելու մասին, ինչպես դա արվում էր, օրինակ, երբ քաղաքացիական ծառայողի հետ կապված առկա էր որևէ դատական գործ։ | Քաղաքացիական ծառայողի անձնական գործերի ձևավորման էլեկտրոնային բազան տեղեկատվական հարթակում կապված է լինելու Ոստիկանության էլեկտրոնային պահոցի հետ: |  |
| 1. Նախագծի 20-րդ կետում հստակ չի երևում հետևանքը, այսինքն՝ այն, թե ինչ գործողություններ է այնուհետև կատարում փոխվարչապետը՝ Կարգի կարգավորման առարկայի համատեքստում։ | Նախագծի 20-րդ կետը հանվել է: |  |
| 1. Նախագծի 27-րդ կետով նախատեսված է, որ համապատասխան մարմինը մրցույթ անցկացնելու հայտարարությունը հրապարակում է նաև քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի պաշտոնական կայքէջում։ Ուստի անհրաժեշտության կա հստակեցման, թե ինչ ձևաչափով է հայտարարությունը հրապարակում վերոնշյալ կայքում։ | Հայտարարությունը քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում մուտքագրելուց հետո հնարավորություն է ստեղծվելու քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի պաշտոնական կայքէջում այն ներբեռնելու համար: |  |
| 1. Նախագծի 42-րդ կետում անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե որ պահից սկսած մեկ ամսվա ընթացքում է հայտարարվում մրցույթ։ Այդ դեպքում կարիք չէր լինի առանձին նախատեսել 43-րդ, 45-րդ կետերը, իսկ 44-րդ կետում անհրաժեշտ է նախատեսել կոնկրետ ժամկետ։ | Նախագծի 42-րդ կետում սահմանվում են մրցույթը չկայանալու, ինչպես նաև մրցույթի թեստավորման և հարցազրույցի փուլերը չհաղթահարելու դեպքերը և դրանց վերաբերյալ ընդհանրական դրույթը. այն է՝ նման դեպքերում մրցույթ հայտարարվում է մեկ ամսվա ընթացքում: Նախագծի մյուս կետերում սահմանվում են դեպքերից յուրաքանչյուրի համար ելակետային ժամկետներ: |  |
| 1. Հստակ չէ, թե Նախագծի 47-րդ կետի հիմքով համապատասխան մարմինն ինչ սկզբունքներով ու կարգով է կատարում տվյալ պաշտոնի համար սահմանված պահանջների փոփոխումը։ Միևնույն ժամանակ, նպատակահարմար է այս դեպքում կարգավորումը նախատեսվի ավելի շատ իրավիճակային լուծման տրամաբանությամբ՝ այն իմաստով, որ պաշտոնի համար սահմանված պահանջների փոփոխումը տվյալ դեպքում միտված է լուծելու կոնկրետ խնդիրը՝ կապված կոնկրետ պաշտոնի համալրման հետ ու չի կարող լինել նախատեսված պահանջների խստության նվազեցման հաշվին։ | Կարգավորումները բխում են Օրենքի պահանջներից: |  |
| 1. Կարգի 51-րդ, 52-րդ, 154-րդ կետերում հստակ չի նշվում, թե ինչ ժամկետում են իրականացվում նշված կետերում նախատեսված գործողությունները։ | Կարգավորումները Նախագծի հաջորդական կետերում տրված են: |  |
| 1. Խնդրահարույց է նախագծի 65-րդ կետի դրույթը։ Քաղաքացու իրավունքն է մասնակցել մրցույթին, թե՝ ոչ, և այն կառավարելի չէ։ Առաջարկում ենք մրցույթին մասնակցելուց հրաժարված քաղաքացիների թվի մասին տեղեկատվությունը հրապարակվի մրցույթի ավարտից հետո։ | Նշված տեղեկատվությունն անհրաժեշտ է վիճակագրական և վերլուծական հաշվետվությունների կազմելու համար: |  |
| 1. Նախագծում նշված որոշ կետերի հետ կապված՝ անհրաժեշտ է ապահովել դրանցում նշված գործողությունների տրամաբանական հաջորդականությունը՝ կետերը շարադրելով համապատասխան հաջորդականությամբ։ Խոսքը վերաբերում է, մասնավորապես, Կարգի 68-րդ կետին (նպատակահարմար է այդ կարգավորումը նախատեսել ավելի վաղ, օրինակ՝ 38-րդ կետից հետո), 131-րդ կետին (նպատակահարմար է նախատեսել 120-րդ կետից հետո)։ | Նպատակահարմար է թողնել նույն կարգավորումները: |  |
| 1. Նախագծի 61-րդ կետում, «Անձնական տվյալների պաշտպանության մասին» ՀՀ օրենքին համապատասխան, անհրաժեշտ է հստակ շեշտադրել սուբյեկտի՝ համաձայնություն տալու հանգամանքը, ինչպես նաև անձնական տվյալները մշակողի պարտականությունները։ | Նշված կետը խմբագրվել է և նշվել են գործառույթն իրականացնող պատասխանատու աշխատակիցները: |  |
| 1. Նախագծի 73-րդ կետով մրցույթը ապահովելու համար առաջարկում ենք, բոլոր մրցույթներն անց կացվեն կոնկրետ տարածքում (սենյակ, լսարան), որը կահավորված լինի անհրաժեշտ բոլոր սարքավորումներով, հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ շատ մարմիններ կարող է և չունենան որևէ ֆինանսական միջոց դրույթի պահանջները բավարարելու, ինչպես նաև տեղանք մրցույթը անց կացնելու համար։ | Նախատեսվում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի վարչական շենքում ունենալ նախագծի պահանջները բավարարող սենյակներ, որոնցում համապատասխան մարմինները հնարավորություն կունենան անցկացնել իրենց մրցույթները: |  |
| 1. Անհասկանալի է, թե Նախագծի 75-րդ կետում ինչու են սահմանափակ ֆիզիկական հնարավորություններով անձանցից հատկապես առանձնացվում հենց տեսողական խնդիրներ ունեցող սուբյեկտները։ Նույն տրամաբանությամբ, այլ բնույթի ֆիզիկական սահմանափակումներ ունեցող սուբյեկտների պարագայում կարող են նախատեսվել այլ կարգավորումներ։ Նպատակահարմար է բավարարվել Կարգի 74-րդ կետի կարգավորմամբ։ | Տեսողական խնդիրներ ունեցող քաղաքացիների համար առանձին սենյակ նախատեսվում է, քանի որ նրանց համար բարձրաձայն պետք է ընթերցվեն թեստային առաջադրանքները, ինչը մրցույթի մյուս մասնակիցների համար կստեղծի խոչընդոտ: |  |
| 1. Նախագծի 90-րդ կետի 2-րդ ենթակետում չխոսելու պահանջի առաջադրումը՝ համադրված 91-րդ կետում նախատեսված հետևանքի հետ, չափազանց խիստ է։ | Նպատահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Նախագծի 117-րդ կետը սահմանում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի համապատասխան կառուցվածքային ստորաբաժանման կողմից մրցույթի թեստավորման փուլը չկայանալու մասին տեղեկատվության քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում հրապարակման պարտավորություն, սակայն չի սահմանում տեղեկատվության հրապարակման ժամկետ: | Նպատահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Նախագծի 125-րդ կետն ունի որոշակի անհստակություն և ներքին հակասություն նույն կարգի 121-րդ կետի կարգավորման հետ։ | Հանձնաժողովի ձևավորման ընթացակարգը հստակ սահմանված է Նախագծում: |  |
| 1. Նախագծի 132-րդ կետի 1-ին ենթակետում շարադրվածը նպատակահարմար է նախատեսել առանձին կետով՝ մինչև հանձնաժողովի կողմից հարցազրույցն անցկացնելու ընթացքում կատարվող գործողություններին անդրադառնալը, քանի որ համապատասխան փաստաթղթերն ստանալը հանձնաժողովի կողմից իրականացվող գործողություն չէ։ Ընդ որում, անհրաժեշտ է նշել, թե կոնկրետ ինչ ժամկետում է հանձնաժողովն ստանում նշված փաստաթղթերը։ | Նպատահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Նախագծի 133-րդ կետում չնայած նախատեսվում է, որ հանձնաժողովը հարցազրույցի մասնակիցներին հարցազրույցի արդյունքների մասին տեղեկացնելուց հետո դադարեցնում է իր գործողությունը, սակայն 132-րդ կետի 4-րդ, 5-րդ, 6-րդ, 7-րդ կետերում կատարվող գործողություններն առերևույթ կատարվում են հարցազրույցի մասնակիցներին արդյունքների մասին տեղեկացնելու պահից հետո։ | Նպատահարմար է թողնել նույնը: |  |
|  | Առողջապահության նախարարություն (գր.՝ ԱԹ/05/15545-18, 27.10.2018 թ.) | 1. «Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար մրցույթ անցկացնելու կարգը սահմանելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերնագիրը համապատասխանեցնել «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 10-րդ հոդվածի 22-րդ մասի դրույթներին: | Նախագծի վերնագիրը համապատասխանում է Օրենքի 10-րդ հոդվածի 22-րդ մասի և 9-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջներին: |  |
| 1. Նախագծի 29-րդ կետի 5-րդ ենթակետում 4 աշխատանքային օր նախատեսել ներքին մրցույթի համար, իսկ արտաքին մրցույթի համար նախատեսել 7 աշխատանքային օր: | Ներքին և արտաքին մրցույթների հայտարարությունների համար սահմանվել են միատեսակ մոտեցումներ, քանի որ ներքին մրցույթին կարող են մասնակցել քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքացիական ծառայողները: |  |
| 1. «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ կետի համաձայն կոմպետենցիան դա գիտելիքների, ունակությունների, հմտությունների և վարքագծի ամբողջություն է, որն անհրաժեշտ է պաշտոնի անձնագրով նախատեսված գործառույթների արդյունավետ իրականացման համար: Ըստ նախագծով հաստատված կարգի` թեստերը պետք է բխեն քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրով սահմանված մասնագիտական գիտելիքների ու կոմպետենցիաների տիրապետմանը ներկայացվող պահանջներից, որոնք տեղադրվում են քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում, որը հասանելի չէ մրցույթի մասնակիցներին: Միևնույն ժամանակ, նախագծի 30-րդ կետով սահմանված է, որ հայտարարության հետ հրապարակվում են նաև այն բնագավառները, որոնցից կազմվում է մրցույթի թեստը: Անհասկանալի է, կոմպետենցիաների, մասնավորապես ունակությունների, հմտությունների և վարքագծի ստուգման նպատակով ինչ բնագավառներ պետք է հրապարակվեն:   Միաժամանակ, հաշվի առնելով, որ թեստային առաջադրանքների կազմման ընթացքում օգտագործվում են մի շարք բնագավառներ, որոնք որոշակիորեն կդժվարացնեն համապատասխան մարմնում չաշխատող, բայց քաղաքացիական ծառայության թափուր հաստիքի մրցույթին մասնակցող անձանց համար, հետևաբար առաջարկվում է թեստային առաջադրանքները հրապարակվեն հայտարարության հետ, ինչպես նախկինում էր: | Թեստային առաջադրանքները չեն հրապարակվում, հայտարարության հետ հրապարկվում են բնագավառները, որոնցից կազմված է լինելու թեստը:  Միաժամանակ տարբեր մոտեցումներ են սահմանվել ներքին և արտաքին մրցույթների մասնագիտական գիտելիքների մասով: |  |
| 1. Նախագծի 61-րդ կետով նախատեսված է, որ էլեկտրոնային մատյաններում քաղաքացիների մասին գրառված անձնական տվյալները հասանելի են տվյալ համապատասխան մարմնի և քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի համար: Առաջարկվում է հստակեցնել ստորաբաժանման կամ անձանց շրջանակը: | Նշված կետը խմբագրվել է և նշվել են գործառույթն իրականացնող պատասխանատու աշխատակիցները: |  |
| 1. Նախագծի 75-րդ կետով նախատեսված տեսողական խնդիրներ ունեցող անձանց աշխատանքի ընդունման դեպքում առաջարկվում է սահմանել հետագա աշխատանքի իրականացման ընթացակարգը` հաշվի առնելով առողջական խնդիրները: | Տեսողական խնդիրներ ունեցող անձանց աշխատանքի իրականացման ընթացակարգը դուրս է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի իրավասություններից: |  |
| 1. Նախագծով ներքին և արտաքին մրցույթների թեստային առաջադրանքների կազմման ժամանակ ցուցաբերված է տարբեր մոտեցումներ: Առաջարկվում է նույնականացնել: | Նման մոտեցումը բխում է Օրենքի 10-րդ հոդվածի 2-րդ մասի պահանջներից: |  |
| 1. Նախագծով սահմանված չէ հարցազրույցի փուլի արդյունքների բողոքարկման ընթացակարգը. առաջարկվում է նախատեսել: | Մրցույթի հարցազրույցի փուլի բողոքարկման մասին դրույթ Օրենքով սահմանված չէ: Օրենքը սահմանում է, որ մրցույթն անվավեր է ճանաչվում դատական կարգով: |  |
| 1. Նախագծի 152-րդ կետի համաձայն հարցազրույցի փուլը հաղթահարած միակ մասնակցին որոշում է հանձնաժողովը, եթե հանձնաժողովի անդամների թվին համապատասխան գնահատման ամենաբարձր միավորների հանրագումարի կեսից ավելի հավաքել են մեկից ավելի մասնակիցներ: Անհրաժեշտ է սահմանել կոնկրետ չափանիշներ, որպեսզի բացառվի սուբյեկտիվ մոտեցումը: | Նախագծի հավելվածի 146-148-րդ կետերը խմբագրվել են: |  |
| 1. Առաջարկվում է նախագծի Ձև 1-ում «աշխատանքային գրքույկի լուսապատճենը» բառերից հետո լրացնել «առկայության դեպքում» բառերը` հաշվի առնելով, որ 2017թ. հունվարի 1-ից աշխատանքային գրքույկների ներկայացման պարտադիր պահանջը դադարեցվել է և գործատուները իրենց մոտ առկա աշխատանքային գրքույկները հանձնել են ՀՀ կառավարության լիազորած պետական կառավարման մարմնի համապատասխան ստորաբաժանումներ՝ աշխատանքային գրքույկում առկա տեղեկատվությունը պետական կենսաթոշակային համակարգի շտեմարան ներառելու նպատակով: | Նախագծի Ձև 1-ը խմբագրվել է: |  |
|  | Տնտեսական զարգացման և ներդրումների նախարարություն (գր.՝ 01/19.1/8782-18, 29.10.2018 թ.) | 1. 6-րդ կետի 12-րդ ենթակետը հանել` քանի որ 13-րդ ենթակետում սահմանվող դրույթներում առկա են նաև 12-րդ ենթակետի պահանջները. | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 6-րդ կետի 20-րդ ենթակետը խմբագրել, նշելով որ մրցույթով զաբղեցվում է այն պաշտոնը, որը առաջացել է անվանացանկում կատարված լրացումների և փոփոխությունների արդյունքում ու նոր պաշտոն առաջացման դեպքում, ինչպես նաև տալ պարզաբանում արդյոք չեն կարող համապատասխան մարմնի վերակազմակերպման և (կամ) կառուցվածքային փոփոխության հետևանքով առաջացած քաղաքացիական ծառայության պաշտոնները համալրվել մրցույթով. |  | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն. հավելվածի 6-րդ կետի 20-րդ ենթակետը հանվել է: |
| 1. 41-րդ (խմբագրված՝ 39) կետից հանել «և (կամ) ներկայացված բոլոր դիմումներում առկա է Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով ծառայությունը դադարեցրած անձի կողմից մինչև մեկ տարին լրանալը տվյալ պաշտոնի մրցույթին մասնակցելու իրավունք չունենալու հիմքը» բառերը, քանի որ համաձայն կարգի 10-րդ կետի ներքին մրցույթին կարող են մասնակցել տվյալ համապատասխան մարմնի հանրային ծառայողները և քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքացիական ծառայողները, իսկ Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով ծառայությունը դադարեցրած անձը չի կարող հանդիսանալ տվյալ մարմնի հանրային ծառայող, ինչպես նաև չի կարող գրանցվել քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում | Ընդունվել է: | Նախագծի 39-րդ կետը խմբագրվել է: |
| 1. 90-րդ կետի 3-րդ ենթակետը հանել, քանի որ նույն կետի 1-ին ենթակետով արդեն իսկ արգելվում է թեստավորման սենյակ ներս բերել կապի միջոցներ, տպագիր, ձեռագիր նյութեր կամ այլ տեխնիկական սարքեր, թեստավորման առաջադրանքների կատարման համար աղբյուր հանդիսացող այլ միջոցներ. | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. 127-րդ կետի 4-րդ ենթակետում հստակեցնել «մասնագիտական գիտելիքների և կոմպետենցիաների տիրապետման մակարդակն ստուգելու կարողություններ ունեցող այլ անձինք» դրույթը, քանի որ կոմպետենցիաների տիրապետման մակարդակը կարող են ստուգել կամ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի աշխատողները, կամ համապատասխան մարմնի պաշտոնատար անձինք. | Թողնվել է պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի հայեցողությանը: |  |
| 1. 128-րդ կետի «աշխատակազմի ղեկավարը» բառերից հետո լրացնել «կամ նրան փոխարինող պաշտոնատար անձը» բառերը` աշխատակազմի ղեկավարի պաշտոնը թափուր լինելու կամ աշխատակազմի ղեկավարի բացակայության դեպքում նախագծի 127-րդ կետի 1-ին ենթակետի դրույթն ապահովելու նպատակով: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
|  | Վիճակագրական կոմիտե  (գր.՝ Ե/1028-18, 25.10.2018 թ.) | 1. Նախագծի 1-ին կետով հաստատվող հավելածի 30-րդ կետով նախատեսված է, որ մրցույթն անցկացնելու մասին հայտարարության հետ հրապարակվում են նաև այն բնագավառները, որոնցից կազմվում է մրցույթի թեստը: Հավելվածի 76-րդ կետի համաձայն՝ թեստերը պետք է բխեն քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրով սահմանված մասնագիտական գիտելիքների ու կոմպետենցիաների տիրապետմանը ներկայացվող պահանջներից: Հաշվի առնելով «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքով սահմանված «կոմպետենցիա» բառի հասկացությունը՝ առաջարկվում է հստակեցնել թե ունակությունների, հմտությունների և վարքագծի բնագավառները որո՞նք են և ինչպե՞ս պետք է սահմանվեն:   Միաժամանակ, առաջարկվում է նախագծում նախատեսել դրույթ, որով թեստային առաջադրանքների կազմման և հարցազրույցի անցկացման համար հարցաշարերը ենթակա կլինեն հրապարակման: | Թեստային առաջադրանքները չեն հրապարակվում, հայտարարության հետ հրապարկվում են բնագավառները, որոնցից կազմված է լինելու թեստը:  Միաժամանակ տարբեր մոտեցումներ են սահմանվել ներքին և արտաքին մրցույթների մասնագիտական գիտելիքների մասով: |  |
| 1. Հավելվածի 73-րդ կետով սահմանված է, որ մրցույթի թեստավորումն անցկացվում է թեստավորումների համար նախատեսված հատուկ սենյակում (սրահ, լսարան, դահլիճ և այլն), որն ունի թեստավորման պատասխանատուի և մրցույթին դիմած քաղաքացիների թվին համապատասխան համակարգիչներ, ծրագրատեխնիկական միջոցներ և սարքավորումներ, տեսանկարհանող սարքեր: Նշված պայմանների ապահովումը ենթադրում է լրացուցիչ ֆինանսական ծախսեր: Ուստի առաջարկվում է նախատեսել անցումային դրույթներ՝ մինչև հիշյալ կետով սահմանված պայմանների ապահովումը:   Նույն առաջարկությունը վերաբերում է նաև 75-րդ կետին: | Նախատեսվում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի վարչական շենքում ունենալ նախագծի պահանջները բավարարող սենյակներ, որոնցում համապատասխան մարմինները հնարավորություն կունենան անցկացնել իրենց մրցույթները: |  |
| 1. Հավելվածի 80-րդ կետում առաջարկվում է հստակեցնել «մասնագիտական ընդհանուր» և «մասնագիտական գործառութային» հասկացությունները: | Նախածից հանվել են «մասնագիտական ընդհանուր» և «մասնագիտական գործառութային» հասկացությունները: |  |
| 1. Հաշվի առնելով Հավելվածի 2-րդ կետի դրույթները՝ առաջարկվում է Հավելվածի 82-րդ և 83-րդ կետերով նախատեսված մասնագիտական գիտելիքների շրջանակը համապատասխանել միմյանց՝ միասնական մոտեցում ապահովելու նպատակով: | Հավելվածի 82-րդ և 83-րդ կետերը հանվել են: |  |
| 1. Հավելվածի 90-րդ կետի 8-րդ ենթակետում «սենյակից» բառից հետո առաջարկվում է լրացնել «(բացառությամբ ինքնազգացողության վատթարացման դեպքում՝ հանձնաժողովի անդամի ուղեկցությամբ)» բառերը: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Հավելվածի 117-րդ կետն առաջարկվում է շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝   «117. Դիմում ներկայացրած քաղաքացիներից ոչ մեկի թեստավորմանը չներկայանալու դեպքում, մրցույթ անցկացնող համապատասխան մարմնի անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանման, գլխավոր քարտուղարի մրցույթի դեպքում՝ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի համապատասխան կառուցվածքային ստորաբաժանման կողմից մրցույթի թեստավորման փուլը չկայանալու մասին տեղեկատվություն է հրապարակվում քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում:»: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Հավելվածի 135-րդ կետով նախատեսված է, որ եթե հանձնաժողովն իրավազոր չէ. հանձնաժողովի անդամների թիվը հինգից պակաս է, ապա մրցույթի հարցազրույցի փուլն անցկացվում է ոչ ուշ, քան երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում: Առաջարկվում է հիշյալ կետում հստակեցնել, թե արդյոք նոր հարցազրույցի փուլն անցկացվում է նույն հանձնաժողովի կազմով, թե ձևավորվում է նոր հանձնաժողով: |  | Նախագծի 130-րդ կետը խմբագրվել է: |
| 1. Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության համաձայն՝ 2017թ. հունվարի 1-ից աշխատանքային գրքույկների ներկայացման պարտադիր պահանջը դադարեցվել է և գործատուները իրենց մոտ առկա աշխատանքային գրքույկները հանձնել են Կառավարության լիազորած պետական կառավարման մարմնի համապատասխան ստորաբաժանումներ՝ աշխատանքային գրքույկում առկա տեղեկատվությունը պետական կենսաթոշակային համակարգի շտեմարան ներառելու նպատակով: Հաշվի առնելով վերոգրյալը՝ մինչև տեղեկատվական հարթակի ներդնումն առաջարկվում է հստակեցնել, թե մրցույթի կազմակերպման և անցկացման նախապատրաստական փուլում ինչպե՞ս պետք է ստուգվեն դիմողի՝ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով քաղաքացիական ծառայողի լիազորությունները դադարեցված լինելու տվյալները: |  | Հավելվածի Ձև 1-ը խմբագրվել է: |
|  | Անշարժ գույքի կադաստրի պետական կոմիտե  (գր.՝  ՍՊ/6107-18,  24.10.2018 թ.) | Նախագծի մրցույթ անցկացնելու կարգի 5-րդ բաժնում (124-րդ կետ) հարցազրույցի անցկացման համար նախատեսված մրցույթի թեստավորման անցկացման օրվան հաջորդող երկրորդ աշխատանքային օրվա նպատակահարմարությունը առավել արդյունավետ կլինի, եթե այն անցկացվի մրցույթի թեստավորման օրը՝ բացառելու համար կոռուպցիոն ռիսկերը և գործընթացի կազմակերպման խոչընդոտների առաջացումը: | Չի ընդունվել: | Հնարավոր է թեստավորման արդյունքի բողոքարկում. եթե բողոքարկման արդյունքում վիճարկվում է կոմպետենցիաներին վերաբերող առաջադրանքներ, ապա ՔԾԳ-ի կողմից տրվում է մեկնաբանություն: Անհրաժեշտ է ապահովել բողոքարկման արդյունքում որոշման կայացումը, կայացված որոշման մասին ծանուցումը, հարցազրույց անցկացնող հանձնաժողովի ձևավորումը և թեստավորումը հաղթահարած մասնակիցների հարցազրույցի գնահատման թերթերի կազմումը և այլ աշխատանքների իրականացումը: |
|  | Մարդու իրավունքների պաշտպան  (գր.՝ 01/13.1/5883-18, 31.10.2018 թ.) | Մարդու իրավունքների պաշտպանի լիազորություններն ու անկախության երաշխիքներն ամրագրված են ՀՀ Սահմանադրությամբ և «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» ՀՀ սահմանադրական օրենքով:  Ըստ այդմ, հարկ ենք համարում ընդգծել, որ Սահմանադրական օրենքի 39-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ կետի համաձայն՝ Պաշտպանի աշխատակազմում պետական ծառայության թափուր պաշտոնների զբաղեցման համար մրցույթի անցկացման կարգը, մրցութային հանձնաժողովների ձևավորման կարգը, ինչպես նաև դրանց աշխատակարգը սահմանում է Պաշտպանը: Այս դրույթին համապատասխան՝ Պաշտպանը հաստատել է իր աշխատակազմում պետական ծառայության թափուր պաշտոնների զբաղեցման համար մրցույթի անցկացման կարգը, մրցութային հանձնաժողովների ձևավորման կարգը, ինչպես նաև դրանց աշխատակարգը:  Բացի այդ, «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի համաձայն՝ Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմում պետական ծառայության հարաբերությունները կարգավորվում են «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով, եթե «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» սահմանադրական օրենքով առանձնահատկություններ սահմանված չեն:  Հետևաբար, 1-ին նախագծի դրույթները չեն կարող կիրառվել ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի նկատմամբ:  Միաժամանակ, 1-ին նախագծի հավելվածի 4-րդ կետի համաձայն՝ գլխավոր քարտուղարի մրցույթն անցկացնում է վարչապետի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը, բացառությամբ` Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի գլխավոր քարտուղարի մրցույթի, որը կազմակերպում և անցկացնում է Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմը:  Ճիշտ է, նշված դրույթը բխում է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 9-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված կարգավորումից, սակայն նշված բացառությունը 1-ին նախագծի հավելվածում սահմանելը կարող է տպավորություն ստեղծել, որ մրցույթի անցկացման կարգի վերաբերյալ դրույթները կիրառելի են նաև Պաշտպանի աշխատակազմի նկատմամբ:  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք 1-ին նախագծի հավելվածի 4-րդ կետից հանել «,բացառությամբ` Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի գլխավոր քարտուղարի մրցույթի, որը կազմակերպում և անցկացնում է Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմը» բառերը: | Նախագծում Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասով անդրադարձ կատարվել է միայն հավելվածի 4-րդ կետով, որի սահմանումը բխում է Օրենքի 9-րդ հոդվածի 5-րդ մասի պահանջից: |  |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 15-րդ կետի համաձայն՝ մրցույթի թեստավորման փուլը տեսանկարահանվում է և առցանց ուղիղ հեռարձակվում, բացառությամբ՝ սույն կարգի 75-րդ (խմբագրված՝ 71-րդ) կետի, իսկ հարցազրույցի փուլը տեսաձայնագրվում է:  Քանի որ 1-ին նախագծի հավելվածի 75-րդ (խմբագրված՝ 71-րդ) կետով նույնպես նախատեսվում է տեսանկարահանում, որին զուգահեռ նաև տեսաձայնագրում, հետևաբար հստակ չէ, թե ինչին է վերաբերում 1-ին նախագծի հավելվածի 15-րդ կետով նախատեսված բացառությունը: Եթե խոսքը վերաբերում է առցանց ուղիղ հեռարձակման արգելքին կամ լրացուցիչ տեսաձայնագրման պահանջին, ապա այդ մասին հարկավոր է հստակ նշել  15-րդ կետում: | Նախագծի 71-րդ կետը տեսողական խնդիրներ ունեցող քաղաքացիների թեստավորման համար սահմանում է լրացուցիչ տեսաձայնագրություն, որը հիմք կհանդիսանա տեսողական խնդիրներ ունեցող քաղաքացիների թեստավորման արդյունքների բողոքարկման համար: |  |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 29-րդ կետի 5-րդ ենթակետի համաձայն՝ հայտարարության մեջ պետք է նշվի փաստաթղթերի ներկայացման վերջնաժամկետը, որը հայտարարության հրապարակմանը հաջորդող 4-րդ աշխատանքային օրն է:  Նախ, կարծում ենք, որ նշված ժամկետը շատ քիչ է, ինչը անձանց հնարավորություն չի տա ներկայացման համար համապատասխան փաստաթղթեր հավաքել: Բացի այդ, կարծում ենք, կարգավորումը պետք է լինի այնպես, որ նշված ժամկետը չի կարող որոշակի աշխատանքային օրից պակաս լինել, մինչդեռ գործատուն պետք է հնարավորություն ունենա փաստաթղթերի ներկայացման համար սահմանել ավելի երկար ժամկետ, ինչը հնարավորություն կտա մրցույթին առավել շատ թվով մասնակիցներ ներգրավել:  Նմանատիպ կարգավորում է նախատեսված նաև 1-ին նախագծի հավելվածի 157-րդ կետի 1-ին ենթակետի «ե» պարբերությամբ (նախատեսված է 7-րդ աշխատանքային օրը), 2-րդ նախագծի հավելվածի 7-րդ կետի 3-րդ ենթակետով (նախատեսված է 10-րդ աշխատանքային օրը) և 2-րդ նախագծի հավելվածի 72-րդ կետի 5-րդ և 6-րդ ենթակետերով (նախատեսված է 5-րդ աշխատանքային օրը):  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք 1-ին և 2-րդ նախագծերի համապատասխան դրույթները վերանայել: | Մրցույթներին մասնակցելու համար հստակ սահմանված է ժամկետ, այն է՝ հայտարարության հրապարակման օրվանից մինչև հայտարարության հրապարակմանը հաջորդող 4-րդ աշխատանքային օրը, ընդ որում՝ աշխատանքային օրերը հաշվարկվում են քսանչորսժամյա ռեժիմով (թվով 5 աշխատանքային օր): Նման դրույթի սահմանումը քաղաքացիների համար առավել մատչելի է դարձրել փաստաթղթերի էլեկտրոնային ներկայացման գործընթացը:  Նախագծից անցումային դրույթները (157-րդ կետ) հանվել են, քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կողմից մշակվում է մրցույթի անցկացման անցումային կարգ: |  |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 29-րդ կետի 10-րդ ենթակետի համաձայն՝ հայտարարության մեջ պետք է նշվի հիմնական աշխատավարձի չափը: Նմանատիպ կարգավորում նախատեսված է նաև 1-ին նախագծի հավելվածի 157-րդ կետի 1-ին ենթակետի «թ» պարբերությամբ, իսկ 2-րդ նախագծի հավելվածի 72-րդ կետի 4-րդ ենթակետում օգտագործվում է «աշխատավարձի պաշտոնական դրույքաչափ» եզրույթը:  Կարծում ենք, նշված դրույթները անհրաժեշտ է միասնականացնել, ինչպես նաև քաղաքացիների մոտ շփոթ չառաջացնելու նպատակով անհրաժեշտ է հայտարարության մեջ պարտադիր նշել, որ հիմնական աշխատավարձը ներառում է նաև հարկերը: | Ընդունվել է: | 2 նախագծերում կիրառվել է միասնական ձևակերպումներ: |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 59-րդ կետի համաձայն՝ եթե ներկայացված փաստաթղթերն ամբողջական չեն և (կամ) հակասում են Օրենքի և այլ իրավական ակտերի պահանջներին, և (կամ) սահմանված ժամկետում չեն շտկվել (ուղղվել, համալրվել) քաղաքացու կողմից, ապա համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարի կամ գլխավոր քարտուղարի մրցույթի դեպքում՝ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարի կողմից կայացվում է որոշում` մրցույթին մասնակցել չթույլատրելու մասին` որոշման մեջ հստակ նշելով մրցույթին մասնակցել չթույլատրելու համար հիմք հանդիսացած փաստաթղթերի թերություններն ու հակասություններն իրավական ակտերի դրույթներին:  Միևնույն ժամանակ, նշված որոշումը բողոքարկելու հնարավորություն Նախագծով նախատեսված չէ, կարող է խնդրահարույց լինել անձի իրավունքների պաշտպանության տեսանկյունից:  Հետևաբար, առաջարկում ենք 1-ին նախագծի հավելվածում համապատասխան կարգավորումներ ավելացնել, որոնց համաձայն՝ անձը հնարավորություն կունենա բողոքարկել մրցույթին մասնակցել չթույլատրելու մասին քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարի կողմից կայացված որոշումը: Միաժամանակ, անհրաժեշտ է նշել բողոքարկման մարմինը, բողոքարկման կարգը և ժամկետները: | Թեստավորման մասնակցության որոշման բողոքարկման մասին դրույթ Օրենքով սահմանված չէ: Թեստավորման մասնակցության որոշումը կայացնում է գլխավոր քարտուղարը, գլխավոր քարտուղարի մրցույթի դեպքում՝ ՔԾ գրասենյակի պետը, և նշված որոշման բողոքարկումը վերադասին չի նախատեսվում, քանի որ քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձինք ներառված չեն քաղաքացիական ծառայության գործընթացների կազմակերպման մեջ: |  |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 90-րդ կետի 7-րդ ենթակետի համաձայն՝ թեստավորման մասնակիցներին արգելվում է անջատել կամ վերագործարկել համակարգիչը, կապուղիները կամ դրանց սնուցումը, կամ իրականացնել էլեկտրոնային համակարգի կամ համակարգչի սովորական աշխատանքը խափանող այլ գործողություններ: Նույն հավելվածի 91-րդ կետի համաձայն՝ մասնակցի կողմից սույն կարգի 90-րդ կետում նշված արգելված գործողությունները կատարելու դեպքում` դադարեցվում է մասնակցի աշխատանքը, այն ճանաչվում է անվավեր և գնահատվում է զրո միավոր:  Նմանատիպ կարգավորումներ նախատեսված է նաև 2-րդ նախագծի հավելվածի  32-րդ կետի 7-րդ ենթակետում և 33-րդ կետում:  Միևնույն ժամանակ, նախագծերի հավելվածներով սահմանված չեն կարգավորումներ այն դեպքերի վերաբերյալ, երբ համակարգիչը խոտանվում է: Նման դեպքերի վերաբերյալ կարգավորման բացակայությունը կարող է պրակտիկայում խնդիրներ առաջացնել, ուստի առաջարկում ենք նախագծերի հավելվածներում համապատասխան կարգավորումներ նախատեսել: | Թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգի տեխնիկական խափանումների դեպքերում Նախագծով սահմանված են կարգավորումներ: Տեխնիկական խափանումների մեջ ներառվում են նաև համակարգիչների խոտանումը: |  |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 104-րդ կետի համաձայն՝ թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցը քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակի թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգով կարող է բողոք ներկայացնել՝ թեստի կատարումն իր կողմից ավարտելուց կամ թեստավորման սահմանված ժամկետի ավարտից և թեստավորման իր արդյունքների մասին տեղեկանալուց հետո՝ տասը րոպեի ընթացքում, առանց դուրս գալու թեստավորման անցկացման սենյակից: Նմանատիպ կարգավորում սահմանված է նաև  2-րդ նախագծի հավելվածի 50-րդ կետում միայն այն տարբերությամբ, որ այս դեպքում ժամկետ սահմանված չէ:  Պետք է նշել, որ Օրենքի 10-րդ հոդվածի 11-րդ մասի համաձայն՝ թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցն իր արդյունքների մասով կարող է բողոք ներկայացնել գլխավոր քարտուղարին, իսկ գլխավոր քարտուղարի մրցույթի դեպքում՝ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարին:  Ի տարբերություն Օրենքի այլ դրույթների՝ (օրինակ՝ Օրենքի 10-րդ հոդվածի 5-րդ մասում սահմանված է քաղաքացու կողմից մրցույթին մասնակցելու համար փաստաթղթերը էլեկտրոնային տարբերակով ներկայացնելու պահանջ), Օրենքի նշված դրույթում էլեկտրոնային բողոքարկման պահանջ սահմանված չէ:  Ինչ վերաբերում է թեստավորման արդյունքի վերաբերյալ բողոք ներկայացնելու ժամկետին և մինչև սենյակից դուրս գալը բողոք ներկայացնելու պահանջին, կարծում ենք նշված դրույթները խնդրահարույց են անձի իրավունքների պաշտպանության տեսանկյունից: Բողոքարկման նման կարգ և ժամկետ սահմանելը կարող է սահմանափակել անձի բողոք ներկայացնելու իրավունքը, քանի որ հաճախ անձը հիմնավորումներ կարող է ներկայացնել միայն համապատասխան իրավական ակտերը ուսումնասիրելուց հետո, որը հնարավոր չէ տեղում իրականացնել՝ այն էլ այդքան կարճ ժամկետում: Հնարավոր են նաև իրավիճակներ, որ մրցույթի մասնակիցը բողոքարկի թեստավորման արդյունքը՝ կարծելով, թե սխալ է գնահատվել, սակայն եթե համապատասխան իրավական ակտերը ուսումնասիրեր, թեստավորման արդյունքը չէր բողոքարկի:  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք թեստավորման արդյունքի բողոքարկման համար մրցույթի մասնակցին տրամադրել ավելի երկար ժամկետ (առնվազն՝ 1 օր): | Ընդունվել է: | Կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 111-րդ կետի համաձայն՝ մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն իրականացնող ստորաբաժանման կողմից թեստավորման արդյունքների բողոքարկման վերաբերյալ կայացված որոշման մասին տեղեկատվությունը հրապարկվում է քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում: Նմանատիպ կարգավորում է նախատեսված նաև 2-րդ նախագծի 57-րդ կետում:  Մինչդեռ, կարծում ենք, որ բացի քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում թեստավորման արդյունքների բողոքարկման վերաբերյալ կայացված որոշման մասին հրապարակելուց, անհրաժեշտ է նաև մրցույթի արդյունքը բողոքարկած անձին օրենքով սահմանված կարգով անհատապես ծանուցել՝ ուղարկելով համապատասխան որոշումը:  Հետևաբար, առաջարկում ենք նախագծերում նախատեսել համապատասխան կարգավորումներ: | Ընդունվել է: | Նախագծի 106-րդ կետը խմբագրվել է: |
| 1-ին նախագծի հավելվածի Ձև 1-ում նախատեսված է հանրային ծառայության համարանիշը ներկայացնելու պահանջ: Նման պահանջ նախատեսված է նաև 2-րդ նախագծի Ձև 1-ում:  Մինչդեռ, հանրային ծառայությունների համարանիշ ստանալուց հրաժարվելու դեպքում անձին տրվում է հանրային ծառայությունների համարանիշ չստանալու վերաբերյալ տեղեկանք («Հանրային ծառայությունների համարանիշի մասին» ՀՀ օրենքի 6-րդ հոդվածի 5-րդ մաս):  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք նախագծերի համապատասխան ձևակերպումները համապատասխանեցնել «Հանրային ծառայությունների համարանիշի մասին» ՀՀ օրենքի 6-րդ հոդվածի 5-րդ մասում նշված ձևակերպմանը: | Ընդունվել է: | Նախագծի հավելվածի Ձև 1-ը խմբագրվել է: |
| 1-ին նախագծի հավելվածի Ձև 1-ում նախատեսվում է, որ դիմումի մեջ անձը լրացնի նաև 1-4-րդ կետերը, որոնք են՝ հայերենին տիրապետելու կամ չտիրապետելու, դատական կարգով անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ ճանաչված լինելու կամ չլինելու, սահմանված կարգով չհանված կամ չմարված դատվածություն ունենալու կամ չունենալու և կառավարության որոշմամբ հաստատված հիվանդությունների ցանկում ընդգրկված հիվանդություններից որևէ մեկով տառապելու կամ չտառապելու հանգամանքները: Նման պահանջ նախատեսված է նաև 2-րդ նախագծի Ձև 1-ում:  Մինչդեռ, հայերենին չտիրապետելու, դատական կարգով անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ ճանաչված լինելու, սահմանված կարգով չհանված կամ չմարված դատվածություն ունենալու և կառավարության որոշմամբ հաստատված հիվանդությունների ցանկում ընդգրկված հիվանդություններից որևէ մեկով տառապելու դեպքերում անձը չի կարող զբաղեցնել քաղաքացիական ծառայության պաշտոն, հետևաբար չի կարող նաև դիմում ներկայացնել: Իսկ նման կարգավորման պարագայում ստացվում է, որ անձը կարող է նշել, որ, օրինակ, հայերենին չի տիրապետում, միաժամանակ դիմում ներկայացնել:  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք նշված կետերը չնախատեսել լրացման համար, այլ ուղղակիորեն դրանք նշել, և անձի կողմից դիմում ներկայացնելն ինքնին կհամարվի նշված սահմանափակումների բացակայություն: | Չի ընդունվել: | Դիմումում ներկայացված պահանջները բխում են Օրենքի դրույթներից, բացի այդ դիմումը ներկայացվում է էլեկտրոնային եղանակով՝ նշումներ կատարելու միջոցով, որով պարզ չէ քաղաքացու՝ հայերենի տիրապետելու կարողությունը: |
| 1-ին նախագծի հավելվածի 99-րդ կետի համաձայն՝ թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգն ինքնաշխատ եղանակով պարբերաբար պահպանում է մասնակցի կատարած նշումները:  Մինչդեռ, 2-րդ նախագծի հավելվածում նմանատիպ կարգավորումը բացակայում է, ինչը կարող է խնդիրներ առաջացնել թեստավորման մասնակցի համար:  Հետևաբար, առաջարկում ենք 2-րդ նախագծի հավելվածում (օրինակ՝ 38-րդ կետում) 1-ին նախագծի հավելվածի 99-րդ կետի համանմանությամբ նախատեսել, որ թեստավորման անցկացման էլեկտրոնային համակարգն ինքնաշխատ եղանակով պարբերաբար պահպանում է մասնակցի կատարած նշումները: | Ընդունվել է: | 2-րդ նախագծում կատարվել է փոփոխություն: |
| 2-րդ նախագծի հավելվածի 76-80-րդ կետերով սահմանվում է, որ հարցազրույցը չկայացած է համարվում, և նոր հարցազրույց է կազմակերպվում, եթե վարկանիշային ցուցակի համապատասխան թեկնածուները չեն ներկայանում հարցազրույցին:  Մինչդեռ, ՀՀ վարչապետին է ուղարկվել ««Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» ՀՀ սահմանադրական օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ սահմանադրական օրենքի նախագիծ, որի 2-րդ հոդվածով առաջարկվել է «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» ՀՀ սահմանադրական օրենքի 34-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ, որի 6-րդ մասի համաձայն՝ Պաշտպանի աշխատակազմում պետական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի պաշտոնները զբաղեցնելու համար հարցազրույցին կարող են մասնակցել նաև վարկանիշային ցուցակներում չընդգրկված և տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված՝ կրթության և (կամ) աշխատանքային ստաժի և (կամ) աշխատանքի բնագավառի չափանիշներին բավարարող անձինք:  Նշված փոփոխությամբ նախատեսվում է, որ Պաշտպանի աշխատակազմում պետական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի պաշտոնները զբաղեցնելու համար հարցազրույցին կարող են մասնակցել նաև այլ անձինք: Վերը նշված փոփոխության անհրաժեշտությունը բխում է մի շարք միջազգային փաստաթղթերից, որոնցով կարևորվում է Պաշտպանի անկախությունը ազատորեն ընտրել իր աշխատակիցներին:  Այսպես.  «Օմբուդսմանը և մարդու իրավունքների պաշտպանության հաստատությունները ԵԱՀԿ մասնակից պետություններում» ուղեցուցային փաստաթղթում նշվում է, որ թե ՛ մեկ անձի, թե՛ հանձնակատարների խմբի կողմից ղեկավարվող ազգային հաստատությունը պետք է հնարավորություն ունենա նշանակել և ազատել իր սեփական աշխատակազմին՝ առանց այլոց կողմից միջամտության կամ հաստատման, մասնավորապես նրանց կողմից, ում գործունեությունը կարող է նշանակված աշխատակազմի քննության սուբյեկտ լինել:  Մարդու իրավունքների ազգային հաստատությունների կողմից իրենց աշխատակազմի աշխատակիցներին ազատորեն, առանց արտաքին միջամտության ընտրելու՝ որպես այդ հաստատությունների անկախության երաշխիքի մասին նշվել է նաև ՄԱԿ-ի մարդու իրավունքների գերագույն հանձնակատարի գրասենյակի Գլխավոր քարտուղարի կողմից 2017 թվականի օգոստոսի 3-ի ՄԱԿ-ի Գլխավոր Վեհաժողովին ներկայացված՝ Մարդու իրավունքների ազգային հաստատությունների կողմից մարդու իրավունքների պաշտպանության արդյունավետության բարձրացման վերաբերյալ զեկույցում[[1]](#footnote-1): Ըստ այդ զեկույցի՝ անդամ պետությունները պետք է երաշխավորեն, որ մարդու իրավունքների ազգային հաստատություններին տրամադրված լինեն բավարար մարդկային և ֆինանսական ռեսուրսներ, որ նրանք գործեն անհրաժեշտ անկախությամբ: Հատուկ ընդգծվում է նաև, որ այդ հաստատությունները պետք է կարողանան ազատորեն առաջարկել և կառավարել իրենց բյուջեն և աշխատանքի ընդունել իրենց աշխատակիցներին։  Համանման դիրքորոշում է ներկայացվել նաև ՄԱԿ-ի Մարդու իրավունքների խորհրդի 2016 թվականի սեպտեմբերի 29-ի թիվ A/HRC/RES/33/15 բանաձևում[[2]](#footnote-2), ինչպես նաև մի շարք այլ փաստաթղթերում[[3]](#footnote-3):  Այսինքն, վերոնշյալ բոլոր միջազգային փաստաթղթերն ընդգծում են Մարդու իրավունքների պաշտպանի հաստատության անկախությունը՝ հատուկ ուշադրություն դարձնելով նաև Պաշտպանի կողմից աշխատակիցների ընտրությանը և նրանց աշխատանքի ընդունելուն և այդ գործընթացում Պաշտպանի անկախությանը և ինքնուրույնությանը:  Մինչդեռ, 2-րդ նախագծի հավելվածի 76-80-րդ կետերում Պաշտպանի աշխատակազմի համար բացառություն չնախատեսելու պարագայում, եթե վարկանիշային ցուցակում ընդգրկված թեկնածուները չներկայանան հարցազրույցի, սակայն ներկայանան այլ անձինք, Պաշտպանի աշխատակազմը չի կարող հարցազրույց անցկացնել վարկանիշային ցուցակում չընդգրկված մասնակցի հետ և ստիպված պետք է լինի նոր հարցազրույց կազմակերպել:  Ելնելով վերոգրյալից՝ 2-րդ նախագծի հավելվածի 76-80-րդ կետերում ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմում անցկացվող հարցազրույցի համար անհրաժեշտ է նախատեսել բացառություններ: | 2-րդ նախագծում Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմին անդրադարձ չկա: |  |
| Նախագծերից բացակայում է դրանց ընդունման հիմնավորումները, մինչդեռ հիմնավորումներն են այն հիմնական բանալին, որի միջոցով իրավակիրառ պրակտիկայում բացահայտվում է օրենսդրական փոփոխությունների կոնկրետ էությունն ու նպատակը:  Նորմատիվ իրավական ակտի նախագծի հետ միասին դրա ընդունման հիմնավորումների ներկայացման պահանջ սահմանված է նաև «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 4-րդ հոդվածի 3-րդ մասով, որի բովանդակության համաձայն՝ շահագրգիռ մարմիններ պետք է ներկայացվի նորմատիվ իրավական ակտի նախագիծը և դրա ընդունման հիմնավորումը:  Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք Նախագծերին կից ներկայացնել նաև դրանց ընդունման հիմնավորումները: | Նախագիծը ներկայացվել է շահագրգիռ մարմինների քննարկմանը, իսկ Նախագծի հիմնավորումը ներկայացվել է Արդարադատության նախարարություն՝ պետա-իրավական փորձաքննության: |  |
|  | Պաշտպանության նախարարություն  (գր.՝ ՊՆ/510-1714, 01.11.2018 թ.) | Դիտողություններ և առաջարկություններ չեն ներկայացվել: |  |  |
|  | Նախագահի աշխատակազմ  (գր.՝ ԱՂ-2353-2018, 12.11.2018 թ.) | 1. Կարգի 10-րդ կետի 2-րդ ենթակետում ամրագրված է, որ ներքին մրցույթին կարող են մասնակցել տվյալ մարմնի հանրային ծառայողները և քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքացիական ծառայողները: Առաջարկվում է հստակեցնել արդյոք խոսքը վերաբերվում է տվյալ մարմնի կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքացիական ծառայողներին, թե ընդհանրապես ցանկացած այլ մարմնի, ինչպես նաև քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կողմից վարվող կադրերի ռեզերվում գրանցված քաղաքա­ցիական ծառայողներին: | Նախագծի նշված կետը բխում է Օրենքի պահանջներից: |  |
| 1. **Առաջարկվում է** Կարգի 22-րդ կետում «հայտարարվում է» բառից հետո լրացնել «նոր» բառը: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Կարգի 23-րդ կետով նախատեսված է միայն քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի պաշտոններն զբաղեցնելու համար հարցազրույցի անցկացման և կազմակերպման ընթացակար­գերը, հասկանալի չէ, թե ինչպես է կատարվելու քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 1-5-րդ ենթախմբերի հարցազրույցի անցկացումն ու կազմակերպումը: | Բացառությունը տրվել է մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի պաշտոնների հարցազրույցի կազմակերպման և անցկացման համար, քանի որ նշված պաշտոնների թեստավորման կազմակերպումն ու անցկացումն այլ իրավական ակտով է սահմանվում: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 29-րդ կետի 5-րդ ենթակետի՝ փաստաթղթերի ներկայաց­ման վերջնաժամկետը հայտարարության հրապարակմանը հաջոր­դող **4-րդ** աշխա­տանքային օրն է, ընդ որում՝ աշխատանքային **օրերը հաշվարկվում են քսանչորսժամյա ռեժիմով:**   Համաձայն ՀՀ կառավարության 2018 թվականի հուլիսի 10-ի N 792-Ն որոշման 6-րդ կետի 5-րդ ենթակետի՝ ժամանակավոր թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար դիմումները ներկայացնելու վերջնաժամկետը պետք է լինի տվյալ հայտարարության հրապարակմանը հաջորդող **երրորդ** աշխատանքային օրը, ընդ որում՝ փաստա­թղթերի ընդունումը յուրաքանչյուր օրվա համար չպետք է պակաս լինի երեք ժամից, համաձայն ՀՀ կառավարության 2018 թվականի օգոստոսի 2-ի N 878-Ն որոշման 9-րդ կետի 6-րդ ենթակետի, փորձագետ ներգրավելու համար դիմումներ ներ­կայացնելու վերջնաժամկետը պետք է լինի տվյալ հայտարարության հրապարակ­մանը հաջորդող **յոթերորդ** աշխատանքային օրը: **Առաջարկվում է** նախատեսել մեկ միասնական մոտեցում և վերը նշված բոլոր դեպքերում դիմումներ ներկայացնելու համար վերջնաժամկետ սահմանել հայտարարության հրապարակ­մանը հաջորդող երրորդ աշխատանքային օրը: Նույնն առաջարկվում է նաև կարգի «անցումային դրույթներ» բաժնի 157-րդ կետի համար:  Ինչ վերաբերում է սույն կարգի նույն կետով նախատեսված **աշխատանքային օրերը քսանչորսժամյա ռեժիմով հաշվարկելուն**, **առաջարկվում է** այս դեպքում նույնպես նախատեսել մեկ միասնական մոտեցում՝ նախատեսելով, որ փաստաթղթերի ընդունումը յուրաքանչյուր օրվա համար չպետք է պակաս լինի երեք ժամից: Հակառակ դեպքում, ստացվում է, որ անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումների համար ոչ աշխատանքային ժամերին կամ քսանչորսժամյա ռեժիմով ստեղծվում է աշխատանք, որը մեխանիկորեն կերկարացնի այդ ստորաբա­ժանումների աշխատողների աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված ամենօրյա աշխատաժամանակի տևողությունը՝ անցնելով ութ աշխատանքային ժամից ու ստեղծելով արտաժամյա աշխատելու անհրաժեշտություն: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Կարգի 48-րդ կետում նախատեսվում է, որ մրցույթին մասնակցելու համար քաղաքացին փաստաթղթերը ներկայացնում է էլեկտրոնային տարբերակով, համաձայն ՀՀ կառավարության 2018 թվականի հուլիսի 10-ի N 792-Ն որոշման 7-րդ կետի,  քաղաքացին փաստաթղթերը ներկայացնում է անձամբ կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, իսկ ՀՀ կառավարության 2018 թվականի օգոստոսի 2-ի N 878-Ն որոշմամբ (փորձագետի ներգրավման կարգ) դիմորդների համար նախատեսված չէ փաստաթղթերի ընդունման պահանջներ կամ սահմանափա­կումներ: Առաջարկվում է այս դեպքում ևս նախատեսել մեկ միասնական մոտե­ցում՝ սահմանելով փաստաթղթերի ընդունման միայն էլեկտրոնային տարբերակ: Նույնն առաջարկվում է նաև կարգի «անցումային դրույթներ» բաժնի 157-րդ կետի համար: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Կարգի 52-րդ կետով նախատեսված Ձև 2-ը ներառում է ոչ թե եզրակացություն, այլ դիմած քաղաքացու անձնական տվյալների ամբողջական արտացոլումն է: **Առաջարկվում է** նման տեղեկություններ ստանալու համար քաղաքացիական ծառայության էլեկտրոնային հարթակում հնարավորություն ստեղծել (համապատաս­խան ելքային ֆայլի), սակայն անհրաժեշտ է քննարկել յուրաքանչյուր դիմորդի մասին ամբողջ տեղեկությունները համակարգ մուտքագրելու անհրաժեշտությունը, քանի որ չի բացառվում, որ գործնականում կարող են լինել դիմորդներ ովքեր ունենան երկար տարիների աշխատանքային փորձ և ամբողջը մուտք անել կամ հաշվարկել, երբ ակնհայտ է, որ տվյալ դիմորդն ունի օրինակ, պետական կառավարման ոլորտի համապա­տասխան ստաժ, կարծում ենք տեղին չէ և իրենից ներկայացնում է ժամանակատար տեխնիկական աշխատանք, հետևաբար առա­ջարկ­վում է եզրակացության ձևը սահմանել նախատեսելով զուտ համապատասխան ստորա­բաժան­ման կարծիքն այն մասին, թե արդյոք դիմորդը համապատաս­խանում է տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված պահանջներին, թե ոչ: | Նպատակահարմար է թողնել նույնը: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 53-րդ կետի՝ քաղաքացուն մրցույթին մասնակցել թույլատրելու կամ չթույլատրելու մասին որոշումը կայացնում է գլխավոր քարտուղարը արդյոք այս որոշումը պետք է ամրագրվի որևէ անհատական իրավական ակտով: Բացի այդ, նույն կետում նախատեսված է, որ մրցույթի մասնակցության որոշման մասին անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումը **երեք աշխատանքային օրվա** ընթացքում էլեկտրոնային տարբերակով տեղեկացնում է դիմող քաղաքացուն: Անհասկանալի է, թե որ պահից սկսած է հաշվարկվում երեք աշխատանքային օրվա ժամկետը: | Դրույթը բխում է Օրենքի պահանջներից: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 56-րդ կետի՝ մրցույթին մասնակցելու համար քաղաքացու ներկայացրած փաստաթղթերն ամբողջական չլինելու և (կամ) դրանցում ձևական սխալների առկայության դեպքերում մրցույթի նախապատրաստական աշխատանք­ներն իրականացնող ստորաբաժանումը ոչ ուշ, քան փաստաթղթերի ներկայացման վերջնաժամկետին հաջորդող երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում այդ մասին էլեկտրոնային եղանակով տեղեկացնում է քաղաքացուն՝ հնարավորություն ընձեռելով նրան համալրել անհրաժեշտ փաստաթղթերի ցանկը և (կամ) շտկել առկա ձևական սխալները, ինչը հակասում է Կարգի 53-54-րդ կետերին: Ստացվում է, որ ամբողջա­կան փաստաթղթեր ներկայացրած քաղաքացու վերաբերյալ մրցույթի մասնակցու­թյան որոշումը կայացվում է ոչ ուշ, քան փաստաթղթերի ներկայացման վերջնա­ժամկետին հաջորդող երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում, մինչդեռ այս նույն ժամկետում ոչ ամբողջական փաստաթղթեր ներկայացրած դիմորդին հնա­րավորու­թյուն ընձեռվում շտկելու ձևական սխալները և նոր միայն վերջինիս մասով որոշում կայացնել մրցույթին մասնակցելու մասին: Նշված գործողությունների հե­տևան­­­­­քով սահմանվում են մրցույթի **փաստաթղթերի ընդունման տարբեր վերջնաժամ­կետներ,** բացի այդ ստացվում է, որ անթերի փաստաթղթեր ներկայացրած դիմորդների իրավունքները ոտնահարվում են, քանի որ վերջիններս պետք է սպասեն ևս երկու օր մինչև մյուս դիմորդները կշտկեն իրենց փաստա­թղթերում առկա թերությունները: Հաշվի առելով նշվածը, **առաջարկվում է** խմբագրել 56-րդ կետը և դիմորդներին իրենց փաստաթղթերում առկա ձևական սխալները շտկելու համար տրամադրել փաստաթղթերի ընդունմանը հաջորոդող աշխա­տանքային օրը, իսկ եթե այդ ժամկետը համընկնում է վերջնաժամկետի ավարտի հետ, ապա հենց նույն աշխատանքային օրը: | Մրցույթի մասնակցության որոշումը կայացվում է ոչ ուշ, քան փաստաթղթերի ներկայացման վերջնաժամկետին հաջորդող երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում սահմանումը ենթադրում է, որ իրավասու պաշտոնատար անձը կարող է որոշումը կայացնել մինչ վերջնաժամկետին հաջորդող երկու աշխատանքային օրը: |  |
| 1. Կարգի 64-րդ կետից անհասկանալի է, թե նախատեսված մրցույթին մասնակցելու համար դիմում ներկայացրած և թեստավորմանը մասնակցելու թույլտվություն ստացած քաղաքացիների ցուցակը պետք է արդյոք հաստատվի գլխավոր քարտուղարի որևէ իրավական ակտով, թե ոչ: | Եթե իրավասու պաշտոնատար անձը որոշում է կայացրել թեստավորմանը մասնակցել թույլատրելու մասին, ապա մասնակիցների ցուցակը հաստատելու անհրաժեշտություն չկա: |  |
| 1. **Առաջարկվում է** Կարգի 65-րդ կետում սահմանել մրցույթին մասնակցելուց հրաժարվելու դիմումի ձև: | Քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում նախատեսվելու է դիմումի էլեկտրոնային ձևը: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 71-րդ կետի՝ մրցույթի թեստավորման փուլի անցկացման համար համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարի անհատական իրավա­կան ակտերով նշանակվում է մրցույթի թեստավորման անցկացման պատաս­խա­նատու (պատասխանատուներ): Կարգի սույն կետից առաջանում են հետևյալ հարցերը՝    * + արդյոք յուրաքանչյուր մրցույթի համար նշանակվում է կոնկրետ թեստավորման պատասխանատու,      + նվազագույնը մասնագիտական որ ենթախմբի պաշտոն պետք է զբաղեցնի պատասխանատուն,      + արդյոք պատաս­խանատուն պետք է լինի անձնակազմի կառավարման ստորա­բաժան­ման աշխատող, թե կարող է լինել նաև այլ ստորաբաժանումներից,      + որ դեպքում կարող են նշանակվել մեկից ավելի պատասխանատուներ, քանի որ կարգի կետերի բովանդակությունից ակնհայտ է, որ թեստավորման պատասխանա­տուն իրականացնելու է նախորդ կարգի համաձայն գործող մրցութային հանձնաժողովի քարտուղարի պարտականու­թյուն­ները: | Թեստավորման անցկացման պատաս­խա­նատուի (պատասխանատուների) նշանակումը թողնվել է համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարի հայեցողությանը: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 15-րդ կետի՝ մրցույթի թեստավորման փուլը տեսանկա­րահանվում է և առցանց ուղիղ հեռարձակվում, իսկ հարցազրույցի փուլը՝ տեսաձայնագրվում: Կարգի 73-75-րդ կետերին համապատասխան՝ մրցույթի թեստավորումն անցկացվում է թեստավորումների համար նախատեսված հատուկ սենյակում (սրահ, լսարան, դահլիճ և այլն), որն ունի թեստավորման պատաս­խանատուի և մրցույթին դիմած քաղաքացիների թվին համապատասխան համակարգիչներ, ծրագրատեխ­նիկական միջոցներ և սարքավորումներ, տեսանկարհանող սարքեր: Մրցույթի թեստավորման համար նախատեսված համակարգիչներն ունեն անհրաժեշտ ծրագրային ապահովում և միացված են միայն թեստավորման անցկացման համար պահանջվող կապուղիներին: Մրցույթ անցկացնող համապատասխան մարմինը սահմանափակ ֆիզիկական հնարավորություններով քաղաքացիների մրցույթին մասնակցության ապահովման համար ստեղծում է համապատասխան պայմաններ, տեսողական խնդիրներ ունեցող յուրաքանչյուր քաղաքացու թեստավորման համար ապահովում է առանձին սենյակ՝ համապատասխան պայմաններով: Համաձայն Կարգի 95-րդ կետի՝ մրցույթի բոլոր մասնակիցների համար տեսանելի էկրանի վրա ցույց է տրվում թեստի ձևավորման և կազմման ընթացակարգը:   Հատկանշական է, որ նշված կարգա­վորումները յուրաքանչյուր մարմնի համար առաջացնում են լրացուցիչ ֆինանսական ռեսուրսների առկայության անհրաժեշտու­թյուն, և եթե հաջորդ տարվա համար չի պլանավորվել նման բյուջե, ինչպես պետք է համապատասխան մարմինը կազմակերպի նշված պահանջներով մրցույթի անցկացումը: | Նախատեսվում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի վարչական շենքում ունենալ նախագծի պահանջները բավարարող սենյակներ, որոնցում համապատասխան մարմինները հնարավորություն կունենան անցկացնել իրենց մրցույթները: |  |
| 1. Համաձայն Կարգի 82-83-րդ կետերի՝ ներքին և արտաքին մրցույթների թեստային առաջադրանքներն իրարից տարբերվում են, սակայն անհասկանալի է, թե ինչով կտարբերվի, օրինակ ընդհանուր բաժնի մասնագետի մասնագիտական գործառութային գիտելիքների շրջանակներում կազմված թեստային առաջադրանքը, մասնագիտական ընդհանուր գիտելիքների շրջանակներում կազմված թեստային առաջադրանքից: | Նախագծի 82-83-րդ կետերը հանվել են: |  |
| 1. Առաջարկվում է ևս մեկ անգգամ քննարկել Կարգի 124-րդ կետով նախատեսված հարցազրույցը մրցույթի թեստավորման անցկացման օրվան հաջոր­դող երկրորդ աշխատանքային օրը անցկացնելու նպատակահարմարության հարցը | Հնարավոր է թեստավորման արդյունքի բողոքարկում. եթե բողոքարկման արդյունքում վիճարկվում է կոմպետենցիաներին վերաբերող առաջադրանքներ, ապա ՔԾԳ-ի կողմից տրվում է մեկնաբանություն: Անհրաժեշտ է ապահովել բողոքարկման արդյունքում որոշման կայացումը, կայացված որոշման մասին ծանուցումը, հարցազրույց անցկացնող հանձնաժողովի ձևավորումը և թեստավորումը հաղթահարած մասնակիցների հարցազրույցի գնահատման թերթերի կազմումը և այլ աշխատանքների իրականացումը: |  |
|  | Արդարադատության նախարարություն (գր.՝ 01/14/629008-18, 27.11.2018 թ.) | 1. Նախագծով հաստատվող հավելվածի 1-ին կետում «սահմանվում է» և «կազմակերպման և անցկացման կարգը» բառերն անհրաժեշտ է համապատասխանաբար փոխարինել «կարգավորվում են» և «կազմակերպման և անցկացման կարգի հետ կապված հարաբերությունները» բառերով՝ համաձայն «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի պահանջների: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. Հավելվածի 5-րդ կետում նախատեսված է, որ քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի թափուր պաշտոններն զբաղեցնելու համար սույն կարգի դրույթները տարածվում են միայն նախատեսված դեպքերում: Այդ առումով անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե խոսքը, որ նախատեսված դեպքերի մասին է և հիշյալ դեպքերն ինչ իրավական ակտով սահմանված կարգով են նախատեսվում: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. Հավելվածի 6-րդ կետի 2-րդ ենթակետի և 20-րդ ենթակետի դրույթներն ըստ էության կրկնվում են: Այդ առումով հավելվածի հիշյալ ենթակետերն անհրաժեշտ է խմբագրել և համապատասխանեցնել «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 8-րդ մասի պահանջներին, մասնավորապես՝ նորմատիվ իրավական ակտերում բացառվում են իրավական նորմերի անհիմն կրկնությունները: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն. հավելվածի 6-րդ կետի 20-րդ ենթակետը հանվել է: |
| 1. Հավելվածի 6-րդ 16-րդ ենթակետով նախատեսվում է, որ մրցույթով է զբաղեցվում քաղաքացիական ծառայության այն թափուր պաշտոնը, որն առաջացել է՝ քաղաքացիական ծառայողի՝ կառավարության հաստատած հիվանդություններից որևէ մեկով հիվանդանալու դեպքում: Այդ առումով անհրաժեշտ է նշել այն Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման կրճատ անվանումը, որով հաստատվել է հիշյալ հիվանդությունների ցանկը: Հիշյալ դիտողությունը բխում է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 17-րդ հոդվածի 4-րդ մասի պահանջներից, որոնց համաձայն՝ հղումները կատարվում են հստակ և ուղղակի: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն: |
| 1. Հավելվածի 42-րդ կետում (խմբագրված՝ 39-րդ) անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե խոսքը հիշյալ կետով նախատեսված որ պաշտոնի համար անցկացվող մրցույթի մասին է:   Նույն դիտողությունը վերաբերում է նաև Հավելվածի 43-ից (խմբագրված՝ 40-րդ) 46-րդ (խմբագրված՝ 43-րդ) կետերին: |  | Հավելվածի 39-րդ, 40-ից 43-րդ կետերում մրցույթների տեսակներն չեն առանձնացվել, քանի որ նշված դրույթները կիրառելի են և՛ ներքին, և՛ արտաքին մրցույթների համար: |
| 1. Հավելվածի 65-րդ (խմբագրված՝ 62-րդ) կետում նախատեսվում է, որ մրցույթին մասնակցելու համար դիմում ներկայացրած և սույն կարգի 64-րդ (խմբագրված՝ 61-րդ) կետով սահմանված կարգով և ժամկետում մրցույթին մասնակցելուց հրաժարված քաղաքացիների թվի մասին մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն իրականացնող ստորաբաժանման կողմից տեղեկատվություն է հրապարակվում քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում: Այդ առումով անհրաժեշտ է հստակեցնել, թե ինչ ժամկետներում է մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն իրականացնող ստորաբաժանման կողմից քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում հրապարակվում հիշյալ տեղեկատվությունը:   Նույն դիտողությունը վերաբերում է նաև Հավելվածի 66-րդ (խմբագրված՝ 63-րդ) կետին: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: |
| 1. Միաժամանակ գտնում ենք, որ Հավելվածի մրցույթի թեստավորման փուլը բաժնում անհրաժեշտ է նախատեսել թեստավորման առաջադրանքների գնահատման հստակ մեխանիզմներ, որով առավել հստակ կսահմանվի մրցույթի թեստավորման փուլի առաջադրանքների գնահատման համակարգը: | Ընդունվել է: | Նախագծի հավելվածը լրացվել է 92-րդ կետով: |
| 1. Հավելվածի 133-րդ կետով (խմբագրված՝ 130-րդ) նախատեսվում է, որ անհրաժեշտ իրավական հիմքերի առկայության դեպքում հանձնաժողովի կազմում կարող է կատարվել փոփոխություն: Այդ առումով անհրաժեշտ է հստակ սահմանել, թե ինչ իրավական հիմքերի առկայության պարագայում և ինչ կարգով է փոփոխություն կատարվելու հանձնաժողովի կազմում: | Ընդունվել է: | Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: |
| 1. Բացի այդ Հավելվածի մի շարք կետերի դրույթներ, ըստ էության, կրկնում են «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հայաստանի օրենքի մի շարք հոդվածներով արդեն իսկ սահմանված դրույթները: Այդ առումով անհրաժեշտ է նկատի ունենալ «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 8-րդ մասի պահանջները, մասնավորապես՝ նորմատիվ իրավական ակտերում բացառվում են իրավական նորմերի անհիմն կրկնությունները: |  | Օրենքի նշված դրույթներից բխում են նախագծով սահմանված ընթացակարգային կարգավորումները: |

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)