**ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ**

**«Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ կատարված առաջարկությունների**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **հ/հ** | **Առարկության, առաջարկության հեղինակը, գրության ստացման ամսաթիվը, գրության համարը** | **Առարկության, առաջարկության բովանդակությունը** | **Եզրակացություն** | **Կատարված փոփոխությունը** |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. |
| 1 | ՀՀ Արարատի մարզպետարան, 17.08.2018N 1/11/1/5001-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 2 | ՀՀ տրանսպորտի, կապի և տեղեկատվական տեխնոլոգիաների նախարարություն,20.08.2018N 01/20.1/13753-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 3 | ՀՀ ԿԳՆ գիտության կոմիտե,20.08.2018N 04/9.5/11114-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 4 | ՀՀ կրթության և գիտության նախարարություն,20.08.2018N 04/16/11137-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 5 | ՀՀ սփյուռքի նախարարություն,20.08.2018N 05/19.1/1842-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 6 | ՀՀ էներգետիկ ենթակառուցվածքների և բնական պաշարների նախարարություն, 20.08.2018N 07ԱԿ/15/4695-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 7 | ՀՀ սպորտի և երիտասարդության հարցերի նախարարություն,21.08.2018N 5/10/5478-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 8 | ՀՀ Շիրակի մարզպետարան,21.08.2018N 01/5967-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 9 | ՀՀ մշակույթի նախարարություն, 21.08.2018N 01/5.1/5623-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 10 | ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին,21.08.2018N 01/1540-18 | Կարգի 9-րդ կետից առաջարկվում է հանել «աշխատած ժամանակին համապատասխան» բառերը։Հիմնավորում - Կարգի 8-րդ կետի համաձայն՝ կողմերի համաձայնությամբ ամենամյա արձակուրդը կարող է տրամադրվել մասերով:Կարգի 9-րդ կետի համաձայն՝ աշխատանքային առաջին տարվա համար ամենամյա արձակուրդը քաղաքացիական ծառայողին տրամադրվում է տվյալ մարմնում անընդհատ աշխատանքի վեց ամիսը լրանալուց հետո՝ աշխատած ժամանակին համապատասխան:Կարգի 9-րդ կետից ակնհայտ է, որ աշխատանքային առաջին տարում, մինչև 12 ամիս աշխատելը, ամենամյա արձակուրդի իրավունքն իրացնելիս, քաղաքացիական ծառայողին, առանց իր համաձայնության, տրամադրվում է ամենամյա արձակուրդի մի մասը, մինչդեռ, Կարգի 8-րդ կետի համաձայն՝ ամենամյա արձակուրդը մասերով կարող է տրամադրվել կողմերի համաձայնությամբ: | Ընդունվել է  | «աշխատած ժամանակին համապատասխան» բառերը հանվել են |
| 11 | Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց էթիկայի հանձնաժողով, 21.08.2018N 01/01/114-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 12 | ՀՀ տարածքային կառավարման և զարգացման նախարարության միգրացիոն ծառայություն, 22.08.2018N 01/02/4351-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 13 | ՀՀ քաղաքաշինության կոմիտե23.08.2018N 25427-18 | Առաջարկվում է «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» Կառավարության որոշման նախագծի հավելվածի 18-րդ կետում «16-րդ» բառերը փոխարինել «17-րդ» բառերով: | Ընդունվել է | Խմբագրվել է |
| 14 | ՀՀ հանրային ծառայությունները կարգավորող հանձնաժողով23.08.2018N ՄՍ/2.3-60/767-18 | 1. Հաշվի առնելով, որ գործնականում անխուսափելի են նախագծի 6-րդ կետում նշված՝ ամենամյա արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցով սահմանված ժամկետներից որոշակիորեն տարբերվող ժամկետներում արձակուրդ տրամադրելու դեպքերը, առաջարկում ենք կետը լրացնել կողմերի համաձայնությամբ (դիմումով) արձակուրդի ժամկետը փոփոխելու հնարավորության վերաբերյալ դրույթով, ինչը բխում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի (այսուհետ՝ օրենսգիրք) 164-րդ հոդվածի 2-րդ մասի բովանդակությունից։2. Խնդրահարույց է նախագծի 9-րդ կետում նշված՝ աշխատանքային առաջին տարվա համար ամենամյա արձակուրդը աշխատած ժամանակին համապատասխան տրամադրելու վերաբերյալ դրույթը։ Կարծում ենք՝ նշված կարգավորումը կարող է խոչընդոտ հանդիսանալ քաղաքացիական ծառայողի համար մատչելի հանգստի հնարավորությունների լիարժեք իրացման տեսանկյունից և չի բխում ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված՝ աշխատանքի արդարացի հանգստի պայմանների իրավունքի ապահովման  սկզբունքից։ Օրենսգրքի 213-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն, աշխատողների աշխատավարձից կարող են կատարվել պահումներ կամ գանձումներ, եթե նա ազատվում է աշխատանքից մինչև այն աշխատանքային տարվա ավարտը, որի համար նրան տրամադրվել էր արձակուրդ: Այդ դեպքում գանձվում է չաշխատած օրերի համար վճարված գումարը։ Այդ օրերի համար գանձումները կատարվում են, եթե աշխատողը տվյալ հոդվածում նշված կոնկրետ հիմքերով ազատվել է աշխատանքից: Հետևաբար, առաջարկում ենք նախագծի 9-րդ կետից հանել «՝ աշխատած ժամանակին համապատասխան», բառերը, աշխատավարձից պահումներ կամ գանձումներ կատարելու վերաբերյալ դրույթը ներառել նշված կետում և միաժամանակ սահմանել քաղաքացիական ծառայողներին աշխատանքից ազատելու բոլոր այն դեպքերը, որոնց հիմքով նրանց աշխատանքից ազատելիս չաշխատած օրերի համար տրամադրված արձակուրդային գումարը հետ կգանձվի, ինչպես դա արված է օրենսգրքի 213-րդ հոդվածի 2-րդ մասում։ Նման կարգավորման արդյունքում կապահովվի նաև քաղաքացիական ծառայողների համար օրենքով նախատեսված արձակուրդի իրավունքն ամբողջապես և լիարժեքորեն օգտագործելու հնարավորությունը։3. Նախագծի 10-րդ կետի բովանդակության առնչությամբ ևս ծագում են որոշ հարցեր: Անվերապահ է, որ քաղաքացիական ծառայողները, օրենսգրքի 164-րդ հոդվածի պահանջից ելնելով, ամենամյա արձակուրդից, որպես կանոն, պետք է օգտվեն համապատասխան աշխատանքային տարվա ընթացքում՝ անկախ գործուղվելու հանգամանքից: Հետևաբար, առաջարկում ենք «տվյալ տարում» բառերը փոխարինել «տվյալ աշխատանքային տարում» բառերով: Նույն հիմնավորմամբ, պարզ չէ, թե ինչու է աշխատողին չտրամադրված ամենամյա արձակուրդը կամ դրա չտրամադրված մասը ենթակա անվերապահ տեղափոխման, քանի որ հնարավոր է, որ գործուղված ծառայողի համար պահպանվի նախօրոք որոշված արձակուրդից օգտվելու հնարավորությունը։ Ուստի, գտնում ենք, որ «չտրամադրված մասը» բառերից հետո կետն անհրաժեշտ է լրացնել «,եթե այն հնարավոր չէ տրամադրել,» բառերով: Բացի այդ, հստակ չէ նաև արձակուրդի համար այս կամ այն մարմնից վճարվելու հարցը, քանի որ բացակայում են դրա վերաբերյալ կարգավորումները:Միաժամանակ, կարծում ենք, որ ամենամյա արձակուրդը կամ դրա չտրամադրված մասը տեղափոխելու վերաբերյալ նախագծի 10-րդ կետում նշված դրույթը, որպես պարտադիր տեղափոխման հիմք, պետք է ներառել նախագծի 17-րդ կետում։4. Անհրաժեշտ է նախագծի 18-րդ կետում «16-րդ կետում» բառերը փոխարինել «17-րդ կետում» բառերով, ինչպես նաև օրենսգրքով նախատեսված կարգավորման համանմանությամբ «օրենսդրությամբ նախատեսված այլ հիմքեր» բառերը փոխարինել «այլ պատճառներ, որոնց հետևանքով ամենամյա արձակուրդը հնարավոր չէ օգտագործել», բառերով, քանի որ նախ՝ օրենսդրությամբ նման հիմքեր նախատեսված չեն և սպառիչ չեն էլ կարող նախատեսվել, և երկրորդ՝ գործնականում հնարավոր չէ բացառել նախագծի 17-րդ կետում չնշված այլ պատճառներով ամենամյա արձակուրդը տեղափոխելու անհրաժեշտություն առաջանալու հնարավորությունը, ինչը նույնպես աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված մատչելի հանգստի հնարավորության ապահովման երաշխիքներից է։5. «Պետական պաշտոններ և պետական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» օրենքի 25-րդ հոդվածի 3-րդ մասի համաձայն, պետական պաշտոն և պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնող անձին հիմնական արձակուրդային վճարից բացի,  վճարվում է նաև լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճար: Հիմնական արձակուրդային վճարը, օրենսգրքի համաձայն, բացառությամբ աշխատանքից ազատման դեպքերի, տրամադրվում է միայն արձակուրդ տրամադրելիս, որի հետ միաժամանակ, որպես իմպերատիվ պահանջ, վճարվում է նաև լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարը։ Ուստի, անհրաժեշտ է քննարկել նախագծի 26-րդ կետով սահմանված՝ լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարն անկախ ամենամյա արձակուրդի տրամադրման հանգամանքից վճարելու իրավաչափության հարցը։6. Առաջարկում ենք նախագծի 29-րդ կետի 5-րդ ենթակետում, հստակեցման համար, «աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված ուսումնական արձակուրդի համար» բառերը փոխարինել «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված ուսումնական արձակուրդի տրամադրման դեպքում՝ համապատասխան օրերի քանակով» բառերով:7. Նախագծի 30-րդ կետի հետ կապված՝ առաջարկվում է քննարկել նախագծի 29-րդ կետում նշված բոլոր դեպքերում արձակուրդի տրամադրման համար հիմք հանդիսացող անհրաժեշտ փաստաթղթերը նախօրոք ներկայացնելու հնարավորության բացակայության հարցը և, համապատասխանաբար, խմբագրել կետը, ինչպես նաև «անկախ տվյալ մարմնում աշխատանքային ստաժի տևողությունից» բառերը փոխարինել «անկախ տվյալ մարմնում անընդհատ աշխատանքի վեց ամիսը լրանալու հանգամանքից» բառերով։8. Առաջարկում ենք խմբագրել նախագծի 31-րդ կետը՝ «միջնորդությամբ» բառից հետո լրացնելով «,սույն կարգի 29-րդ կետով չնախատեսված դեպքերում,» բառերով, ինչպես նաև հանելով «, բացառությամբ սույն կարգի 29-րդ կետով նախատեսված դեպքերի» բառերը: | 1. Չի ընդունվել2. Ընդունվել է3.Ընդունվել է մասամբՉի ընդունվել4.Ընդունվել է մասամբ5. Ընդունվել է6.Ընդունվել է7. Ընդունվել է մասամբ8. Չի ընդունվել | 1.Նախագծով նախատեսված կարգավորումների (18-րդ և 25-րդ կետեր) համաձայն՝ արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցում փոփոխությունների կատարումը չի արգելվում: Արձակուրդի տեղափոխման դեպքերը թվարկված են լրամշակված նախագծի 19-րդ կետում, մյուս բոլոր դեպքերում քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդը պետք է տրամադրվի արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցին համապատասխան։ 2. Խմբագրվել է3. Լրամշակված նախագծի 11-րդ կետում «տվյալ տարում» բառերը փոխարիվնել են «տվյալ աշխատանքային տարում» բառերով, և լրացվել են «,եթե այն հնարավոր չէ տրամադրել,» բառերը։Ինչ վերաբերում է գործուղման ժամանակահատվածում նախօրոք որոշված արձակուրդից օգտվելու իրավունքի պահպանմանը, ապա վերջինիս կապակցությամբ տեղեկացնում ենք, որ աշխատողը արձակուրդի ժամանակահատվածում չի կարող գործուղվել մեկ այլ պետական մարմին աշխատանքի, հետևաբար արձակուրդի տեղափոխումն այդ դեպքերում անխուսափելի է։ Միաժամանակ հարկ է նկատել, որ Օրենքի 12-րդ հոդվածով սահմանված կարգով մեկ այլ մարմին քաղաքացիական ծառայողի գործուղման դեպքում համապատասխան մարմիններում արձակուրդի վճարման համար խնդիրներ չեն կարող առաջանալ։Լրամշակված նախագծի 19-րդ կետում թվարկված են քաղաքացիական ծառայողից և գործատուից անկախ պատճառներով ամենամյա արձակուրդի տեղեփոխման դեպքերը։ Իսկ գործուղման դեպքում ամենամյա արձակուրդի տեղափոխումը կարգավորվում է լրամշակված կարգի 11-րդ կետով։4. Լրամշակված նախագծի 19-րդ կետում սպառիչ թվարկվել են այն դեպքերը, որոնց պարագայում հնարավոր է արձակուրդի տեղափոխումը, միաժամանակ նախատեսվել է, որ արձակուրդի տեղափոխման համար կարող են պատճառ հանդիսանալ **օրենսդրությամբ** **նախատեսված** այլ հիմքեր։Վերջինս քաղաքացիական ծառայողի հանգստի իրավունքի ապահովման նպատակ է հետապնդում, բացի այդ քաղաքացիական ծառայողների արձակուրդի շարունակաբար կուտակումները պետական բյուջեի վրա լրացուցիչ բեռ են առաջացնում։ 5. Քաղաքացիական ծառայողին տվյալ աշխատանքային տարում ամենամյա արձակուրդ չտրամադրելու դեպքում, լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարը տվյալ բյուջետային տարվա վերջում վճարելու վերաբերյալ դրույթը նախագծից հանվել է։6. Լրամշակված կարգի 34-րդ կետի 5-րդ ենթակետը լրացվել է՝ «համապատասխան օրերի քանակով» բառերով։7. Լրամշակված նախագծի 36-րդ կետով հիմնավորող փաստաթղթեր ներկայացնելու պարտավորություն նախատեսվել է միայն կարգի 34-րդ կետի 1-ին, 2-րդ և 5-րդ ենթակետերով նախատեսված դեպքերում։Միաժամանակ, կարգի 33-րդ կետի կարգավորումների համաձայն չվճարվող արձակուրդի տրամադրման համար տվյալ մարմնում աշխատանքային ստաժի պահանջ նախատեսված չէ։8. Լրամշակված նախագծի 35-րդ կետի համաձայն՝ կարգի 34-րդ կետում չնշված դեպքերում քաղաքացիական ծառայողի միջնորդությամբ չվճարվող արձակուրդ կարող է տրամադրվել նրան արձակուրդ տրամադրելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի համաձայնությամբ: |
| 15 | Սոցիալական ապահովության ծառայություն23.08.2018N ԱԲ/ՀռԱ/21360-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 16 | ՀՀ Վայոց ձորի մարզպետարան23.08.2018N 01/10/6221-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 17 | ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետարան23.08.2018N 01/11/4719-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 18 | ՀՀ առողջապահության նախարարություն23.08.2018N ԱԹ/11.1/12019-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 19 | ՀՀ անշարժ գույքի կադաստրի կոմիտե23.08.2018N ՍՊ/4836-18 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 20 | ՀՀ միջուկային անվտանգության կարգավորման կոմիտե22.08.2018N 02-մ-126 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 21 | Հեռուստատեսության և ռադիոյի հանձնաժողով22.08.2018N 03-322 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 22 | ՀՀ գյուղատնտեսության նախարարություն23.08.2018N ԱԽ/ԼԲ/7110-18 | Առաջարկվում է`* հստակեցնել «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» որոշման նախագծով (այսուհետ՝ նախագիծ) հաստատված հավելվածի 24-րդ կետը,
* նախատեսել դրույթ՝ նախագծով հաստատված հավելվածի 24-րդ և 25-րդ կետերով նախատեսված աշխատանքից ազատվելու դեպքում միանվագ արձակուրդային վճարի տրամադրման հետ կապված հարաբերությունները
 | Չի ընդունվելՉի ընդունվել | Լրամշակված նախագծի 29-րդ կետում նախատեսվել են Օրենսգրքի 168-րդ հոդվածին համապատասխանող կարգավորումներ:Հարցը կարգավորվում է «Պետական պաշտոններ և պետական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» օրենքի 25-րդ հոդվածի 3-րդ մասով: |
| 23 | ՀՀ արտակարգ իրավիճակներին նախարարություն23.08.2018N 7/05.1/10618-18 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 24 | ՀՀ կրթության տեսչական մարմին23.08.2018N 24/24/11335-18 | Առաջարկվում է 1-ին կետով սահմանված հավելվածի 2-րդ կետը լրացնել հետևյալ նախադասությամբ՝«Գլխավոր քարտուղար չունեցող ենթակա պետական մարմնի անձնակազմի կառավարումն իրականացնում է այն պետական մարմինը, որի ենթակայությամբ գործում է ենթակա պետական մարմինը:» | Ընդունվել է մասամբ: | Կարգի 2-րդ կետում նախատեսվել է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքին համապատասխանող կարգավորում։ |
| 25 | ՀՀտնտեսական մրցակցության պաշտպանության պետական հանձնաժողով23.08.2018N ԱՇ/3.2-34/490-18 | Կառավարության որոշման նախագծի 10-րդ կետով նախատեսվել է, որ եթե քաղաքացիական ծառայողը «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 12-րդ հոդվածի 9-րդ մասով նախատեսված կարգով գործուղվել է և մինչ այդ նրան չի տրամադրվել ամենամյա արձակուրդը կամ տրամադրվել է դրա մի մասը, ապա քաղաքացիական ծառայողի ամենամյա արձակուրդը կամ չտրամադրված մասը տեղափոխվում է *տվյալ տարում այլ ժամանակ*, իսկ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 12-րդ հոդվածի 9-րդ մասով գործուղման ժամկետը սահմանվել է մինչև երեք տարի: Նման պայմաններում չկարգավորված է մնում այն հարցը, թե «*տվյալ տարում այլ ժամանակ»* եզրույթը որ ժամանակահատվածին է վերաբերում:Բացի այդ, Նախագիծ 1-ի 21-րդ կետը լրացուցիչ հստակեցման կարիք ունի, հետևաբար առաջարկում ենք այն համապատասխանեցնել Աշխատանքային օրենսգրքի 167-րդ հոդվածի 3-րդ մասին, և նշված դրույթով ամրագրված ժամկետը սահմանել ամենամյա արձակուրդի տեղափոխման բոլոր դեպքերի համար: | Չի ընդունվել | «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 12-րդ հոդվածով սահմանված կարգով գործուղման դեպքում քաղաքացիական ծառայողի հետ վերջնահաշվարկ չի կատարվում, հետևաբար քաղաքացիական ծառայողի աշխատանքային տարին չի փոխվում:Լրամշակված նախագծի 19-րդ կետով նախատեսվել են քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդի տեղափոխման դեպքերը, որի համապատասխան սահմանվել է նաև տեղափոխված արձակուրդի տրամադրման ժամկետները: |
| 26 | ՀՀ կառավարությանը ենթակա սննդամթերքի անվտանգության տեսչական մարմին23.08.2018N 01/15.2/5192-18 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 27 | Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտե 24.08.2018N 1.1/11.1/1851-18 | 1. Համաձայն Նախագծի հավելվածի 9-րդ կետի՝ աշխատանքային առաջին տարվա համար ամենամյա արձակուրդը քաղաքացիական ծառայողին տրամադրվում է տվյալ մարմնում անընդհատ աշխատանքի վեց ամիսը լրանալուց հետո՝ *աշխատած ժամանակին համապատասխան*: Տվյալ դեպքում անհասկանալի է «*աշխատած ժամանակին համապատասխան*» արտահայտությունը, քանի որ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 164-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ աշխատանքի առաջին տարվա համար ամենամյա արձակուրդը, որպես կանոն, տրամադրվում է տվյալ կազմակերպությունում անընդհատ աշխատանքի վեց ամիսը լրանալուց հետո, բացառությամբ համատեղությամբ աշխատողների: Հետևաբար նախագծով նման սահմանափակում նախատեսելը հակասում է Աշխատանքային օրենսգրքին, որը չի նախատեսում նման համամասնություն,
2. Նախագծի 21-րդ կետի 1-ին ենթակետում անհասկանալի է «ամենամյա արձակուրդը տվյալ աշխատանքային տարում **չտրամադրելու** դեպքում» արտահայտությունը, մասնավորապես՝ որ դեպքում և ինչ հիմքերի առկայության պարագայում կարող է արձակուրդ չտրամադրվել:
3. Նախագծի հավելվածի 21-րդ կետի 3-րդ ենթակետի համաձայն՝ այն դեպքում, երբ քաղաքացիական ծառայողը մասնակցում է տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների անհապաղ վերացման աշխատանքներին` անկախ այն հանգամանքից, թե ինչ կարգով է նա ներգրավվել այդ աշխատանքներում, և ***չի օգտագործում ամենամյա արձակուրդը***, ապա քաղաքացիական ծառայողի համաձայնությամբ այն կարող է տեղափոխվել և միացվել հաջորդ տարվա ամենամյա արձակուրդին: Նշվածի կապակցությամբ հայտնում ենք, Աշխատանքային օրենսգրքով (167-րդ հոդված, մաս 3) ամեն պարագայում աշխատողի ամենամյա արձակուրդի չօգտագործված մասը կարող է տեղափոխվել և միացվել հաջորդ տարվա ամենամյա արձակուրդին աշխատողի միջնորդությամբ կամ համաձայնությամբ: Հետևաբար անհասկանալի է նման կարգավորման համար սահմանափակումներ նախատեսելը:
 | 1) Ընդունվել է2) Չի ընդունվել3) Չի ընդունվել | 1) <<*աշխատած ժամանակին համապատասխան>> բառերը նախագծից հանվել են*2) Լրամշակված նախագծի 19-րդ կետով նախատեսվել են ամենամյա արձակուրդը տվյալ տարում չտրամադրելու դեպքերը, միաժամանակ 20-րդ կետում նախատեսվել է, որ ամենամյա արձակուրդի տեղափոխման այլ հիմքեր կարող են նախատեսվել օրենսդրությամբ։3) Յուրաքանչյուր աշխատանքային տարում աշխատողին ամենամյա արձակուրդ տրամադրելը բխում է աշխատողի շահերից, միաժամանակ այն հանդիսանում է գործատուի պարտականությունը: Նախագծով նախատեսվում է կարգավորում այն դեպքերի համար, երբ արտակարգ իրավիճակի հետևանքով գործատուն կարող է հնարավորություն չունենալ աշխատողին արձակուրդ տրամադրել, սակայն այդ դեպքում աշխատողի համաձայնությունը պարտադիր է: Հարկ է նկատել, որ քննարկվող դեպքերում քաղաքացիական ծառայողը միջնորդություն ներկայացնել չի կարող, քանի որ նրան արձակուրդը չի տրամադրվում իրենից անկախ պատճառներով, հետևաբար այս դեպքերում պարտադիր է քաղաքացիական ծառայողի համաձայնությունը։ |
| 28 | ՀՀ շուկայի վերահսկողության տեսչական մարմին22.08.2018N 32.1/32.6.1/6677-18 | Առաջարկվում է կառավարության որոշման նախագծի հավելվածի 2-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ․<<2. Քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդի տրամադրումը, տեղափոխումը կամ քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդից հետ կանչելը իրականացվում է գլխավոր քարտուղարի (այն տեսչական մարմնում, որի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված չէ գլխավոր քարտուղարի պաշտոն՝ սահմանված լիազորություններն իրականացնում է տեսչական մարմնի ղեկավարը) իրավական ակտով, իսկ գլխավոր քարտուղարի արձակուրդի տրամադրումը, տեղափոխումը կամ հետ կանչելը՝ համապատասխան մարմնի ղեկավարի իրավական ակտով:>> | Ընդունվել է | Նախագծի 2-րդ կետում նախատեսվել է համապատասխան դրույթ։ |
| 29 | ՀՀ սպորտի և երիտասարդության հարցերի նախարարություն21.08.2018N 5110/5478-18 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 30 | ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն23.08.2018ՄԹ/ԺՍ-2-3/12062-18 | Կառավարության որոշման նախագծի հավելվածի 30-րդ կետը հստակեցման կարիք ունի, քանի որ 29-րդ կետում թվարկված ոչ բոլոր դեպքերում է հնարավոր ներկայացնել չվճարվող արձակուրդի տրամադրման համար անհրաժեշտ փաստաթղթեր (օրինակ՝ քաղաքացիական ծառայողի ամուսնության և քաղաքացիական ծառայողի ընտանիքի մահացած անդամի թաղման դեպքերում) | Ընդունվել է | Լրամշակված նախագծի 34-րդ կետի 3-րդ և 4-րդ կետերով նախատեսված հիմքերի առկայության դեպքում փաստաթուղթ ներկայացնելու պարտադիր պահանջը հանվել է: |
| 31 | ՀՀ Կոտայքի մարզպետարան22.08.201801/21.1/4348-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 32 | ՀՀ Տավուշի մարզպետարան22.08.2018N 01/20/4665-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 33 | ՀՀ Արմավիրի մարզպետարան22.08.2018N 01/14/3934-18 | ՀՀ կա­ռա­վարության որոշման նախագծի վերաբերյալ դիտողություններ և առաջարկություններ չկան: | Ընդունվել էի գիտություն |  |
| 34 | ՀՀ արդարադատության նախարարություն24.08.201801/14/620935-18 | **1.** «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման նախագծով հաստատվող հավելվածի /այսուհետ՝ Հավելված/ **6-րդ կետում անհրաժեշտ է նախատեսել դրույթ, համաձայն որի** ամենամյա արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցը պետք է կազմվի կողմերի համաձայնությամբ:**2. Հավելվածի 17-րդ կետի 2-րդ պարբերության համարակալումն անհրաժեշտ է համապատասխանեցնել** «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 14-րդ հոդվածի պահանջներին:**3. Հավելվածի 21-րդ կետն անհրաժեշտ է** շարադրել նոր խմբագրությամբ՝ ապահովելու կետի ենթակետերի տրամաբանական կապն ու հաջորդականությունը կամ 21-րդ կետի ենթակետերը նախատեսել որպես առանձին կետեր:**4. Հավելվածի 21-րդ կետի և նույն կետի 2-րդ ենթակետի դրույթները չեն համապատասխանում** Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 167-րդ հոդվածի 3-րդ մասի պահանջներին, որոնց համաձայն՝ աշխատողի միջնորդությամբ կամ համաձայնությամբ ամենամյա արձակուրդի չօգտագործված մասը կարող է տեղափոխվել և միացվել հաջորդ տարվա ամենամյա արձակուրդին:**5. Հավելվածի** 21-րդ կետի 1-ին ենթակետում անհրաժեշտ է «1-ին, 2-րդ» բառերը փոխարինել «1-ին և 2-րդ» բառերով:**6. Հավելվածի** 24-րդ կետի 1-ին նախադասության մեջ անհրաժեշտ է «4-րդ, 6-րդ» բառերը փոխարինել «4-րդ կամ 6-րդ» բառերով, իսկ «5-րդ և 14-րդ» բառերը «5-րդ կամ 14-րդ» բառերով:**7. Հավելվածի** 27-րդ կետում անհրաժեշտ է «և/կամ» բառերը փոխարինել «կամ» բառերով:**8. Հավելվածի** 28-րդ և 29-րդ կետերի տեղերն անհրաժեշտ է փոխել: | 1. Ընդունվել է2. Ընդունվել է3. Ընդունվել է4. ՉԻ ընդունվել5. Ընդունվել է6. Ընդունվել է7. Չի ընդունվել8. Ընդունվել է | 1. Լրամշակված նախագծի 7-րդ կետում նախատեսվել է համապատասխան դրույթ:2. Համարակալումը փոխվել է:3. Համարակալումը փոխվել է:4.Նախագծով քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդի տրամադրման առանձնահատկություններ են նախատեսվում:5. Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:6. Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:7. Լրամշակված հավելվածի 32-րդ կետի ձևակերպումը համահունչ է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 20-րդ հոդվածի 1-ին մասի ձևակերպմանը:8. Խմբագրվել է  |
| 35 | ՀՀ տնտեսական զարգացման և ներդրումների նախարարություն27.08.2018N 19.1/6769-18 | ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի հավելվածում առաջարկվում է՝1) 6-րդ կետից հանել «տվյալ աշխատանքային տարում» բառերը, քանի որ ամենամյա արձակուրդը քաղաքացիական ծառայողին տրամադրվում է հաստատված ժամանակացույցին համապատասխան,2) 9-րդ կետում՝ա․ «քաղաքացիական ծառայողին» բառերից առաջ լրացնել «որպես կանոն» բառերը` համապատասխանեցնելով Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 164-րդ հոդվածի 2-րդ մասի դրույթներին․բ․ հանել «աշխատած ժամանակին համապատասխան» բառերը, քանի որ նշված ձևակերպումը հակասում է Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 164-րդ հոդվածի դրույթներին․3) հավելվածում նախատեսել համապատասխան կետ, որը կսահմանի քաղաքացիական ծառայողների արձակուրդների տրամադրման գործընթացի նկարագրությունը (օրինակ՝ քանի օր առաջ պետք է ներկայացնել դիմումը, քանի օրվա ընթացքում պետք է ընդունվի իրավական ակտը, պետք է անհատական իրավական ակտ ընդունվի թե՞ ոչ, իրավական ակտում ինչ պետք է նշվի և այլն)․4) 24-րդ կետը խմբագրել, քանի որ հստակեցման կարիք ունի «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետով նախատեսված հիմքով պաշտոնից ազատվելու դեպքում քաղաքացիական ծառայողի չօգտագործված ամենամյա արձակուրդի տրամադրման գործընթացը, որը հնարավորություն կտա հասկանալու, թե ինչպես է իրականացվելու քաղաքացիական ծառայության պաշտոնից ազատվելու կամ ծառայությունը դադարեցնելու որոշումն անվավեր ճանաչելու և քաղաքացիական ծառայողին իր պաշտոնում վերականգնելու հետ միաժամանակ այդ պաշտոնն զբաղեցնող քաղաքացիական ծառայողին իր չօգտագործված արձակուրդի կամ չօգտագործված արձակուրդի մասի տրամադրումը,5) հավելվածում նախատեսել համապատասխան կետ` քաղաքացիական ծառայողին տրամադրվող արձակուրդների տեսակները սահմանելու նպատակով: | 1. Չի ընդունվել

2)ա. Ընդունվել է մասամբբ. ընդունվել է3) ընդունվել է4) Ընդունվել է5) Չի ընդունվել | 1. արձակուրդի ժամանակացույցը կազմվում է յուրաքանչյուր աշխատողի աշխատանքային տարին հաշվի առնելով։

ա. Լրամշակված նախագծի 10-րդ կետում «տրամադրվում է» բառերը փոխարինվել է «կարող է տրամադրվել» բառերով:բ. «աշխատած ժամանակին համապատասխան» բառերը հանվել են3) Կարգի նախագծի 2-րդ կետի համաձայն ամենամյա արձակուրդը պետք է տրամադրվի արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցին համապատասխան:4) Լրամշակված նախագծի 29-րդ կետը խմբագրվել է:5) Քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդի տեսակները սահմանված են «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքով: |
| 36. | Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողով28.08.2018թ.N 01-370 | Նախագծի վերաբերյալ առաջարկություններ և դիտողություններ չկան: | Ընդունվել է ի գիտություն |  |
| 37. | ՀՀ ֆինանսների նախարարություն29.08.2018N 01/11-1/15466-18 | 1. «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծով հաստատվող կարգի 27-րդ կետում ամրագրված դրույթի ընդունումը, որի համաձայն, որպես խրախուսանքի տեսակ, քաղաքացիական ծառայողին կարող է տրամադրվել լրացուցիչ վճարովի արձակուրդ, որը չի կարող գերազանցել օրենքով սահմանված նվազագույն արձակուրդի տևողությունը, կառաջացնի ՀՀ պետական բյուջեից լրացուցիչ միջոցներ հատկացման անհրաժեշտություն, որը գնահատել հնարավոր չէ ելնելով ծախսերի առանձնահատկությունից: | Ընդունվել է ի գիտություն | Քաղաքացիական ծառայողին որպես խրախուսանքի տեսակ լրացուցիչ վճարովի արձակուրդի տրամադրման դրույթը նախատեսված է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 20-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետով: |
| 38. | ՀՀ հաշվեքննիչ պալատ28.08.2018թ. N ՀՊԵ-146 | 1. Քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդը մասերով տրամադրելու դեպքում լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարը ո՞ր մասի հետ պետք է վճարվի, գործատու՞ն է որոշում, թե՝ աշխատողը: /կարգի նախագիծ, կետ 8 և կետ 22/
2. Եթե ծառայողի աշխատանքային տարին, որի համար արձակուրդ չի տրամադրվել, դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ չի լրացել, ապա արձակուրդը տեղափոխելու անհրաժեշտություն կա՞: Եթե կա, ապա ի՞նչ չափով /աշխատած ամիսների հաշվարկո՞վ, թե՞ ամբողջությամբ/: /կարգի նախագիծ, կետ 17/

Օրինակ` քաղաքացիական ծառայողին 2018 թվականի դեկտեմբերի 30-ի դրությամբ չի տրամադրվել 01.03.18-01.03.19թթ աշխատանքային տարվա համար հասանելիք արձակուրդը: Արդյոք պետք է արձակվի նրա արձակուրդի տեղափոխման հրաման /քանի որ նրա աշխատանքային տարին չի ավարտվել/:1. Եթե աշխատանքային տարվա ավարտից հետո 18 ամսվա ընթացքում ծառայողը չի օգտվել արձակուրդի իրավունքից, ապա դրանից հետո այդ իրավունքը կորցնու՞մ է, թե՞ ոչ: /կարգի նախագիծ, կետ 21/

Օրինակ` քաղաքացիական ծառայողն ընդունվել է աշխատանքի 2010 թվականի ապրիլի 1-ից: Մինչև 2018 թվականի հոկտեմբերի 1-ը նա չի օգտվել 01.04.16-01.04.17թթ աշխատանքային տարվա համար իր հասանելի արձակուրդից: Արդյոք նրան նշված արձակուրդը կարելի է տրամադրել 01.10.18թ.-ից հետո:1. Եթե ծառայողի աշխատանքային տարին, որի համար արձակուրդ չի տրամադրվել, դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ չի լրացել, ապա տվյալ բյուջետային տարվա վերջում լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարն ամբողջությա՞մբ է վճարվում, թե՞ աշխատած ամիսներին համամասնորեն: /կարգի նախագիծ, կետ 26/

Օրինակ` քաղաքացիական ծառայողն ընդունվել է աշխատանքի 2010 թվականի ապրիլի 1-ից: Նրան արձակուրդ չի տրամադրվել 01.04.18-01.04.19թթ աշխատանքային տարվա համար: Նրա միջին աշխատավարձը կազմում է 400.0 հազար դրամ: Տարեվերջին լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարը վճարվում է 400.0 հազար դրամ, թե 300.0 հազար դրամ` 01.04.18-31.12.18թթ ժամանակաշրջանի համար:1. Քաղաքացիական ծառայողին տրամադրվող չվճարվող արձակուրդի օրերի քանակի սահմանափակման դրույթում «մեկ տարվա ընթացքում» ասելով հասկանում ենք մեկ աշխատանքային տարի, մեկ օրացուցային տարի, թե կամայական մեկտարյա կտրվածք: /կարգի նախագիծ, կետ 28/

Օրինակ` քաղաքացիական ծառայողն ընդունվել է աշխատանքի 2010 թվականի ապրիլի 1-ից: Նա 30 օր չվճարվող արձակուրդի իրավունք ունի 01.04.18-01.04.19թթ աշխատանքային տարվա, թե 01.01.18-31.12.18թթ օրացուցային տարվա համար: Եվ եթե աշխատողին 30 օր չվճարվող արձակուրդ է տրամադրվել 2017 թվականի նոյեմբերին: 2018 թվականի փետրվարին տվյալ աշխատողը չվճարվող արձակուրդի իրավունք ունի, թե` ոչ:1. Կարելի՞ է երկրորդ և յուրաքանչյուր հաջորդ աշխատանքային տարվա համար ամենամյա արձակուրդը տրամադրել տվյալ աշխատանքային տարում աշխատած ժամանակին համապատասխան, որպեսզի աշխատանքային տարին չլրացած աշխատանքից ազատվելու դեպքում կանխավճարային կարգով վճարված արձակուրդային վճարից հետգանձման անհրաժեշտություն չլինի: /կարգի նախագիծ, կետ 9/

Օրինակ` քաղաքացիական ծառայողն ընդունվել է աշխատանքի 2014 թվականի ապրիլի 1-ին: Նրան 2018 թվականի մայիսի 1-ից տրամադրվել է 24 աշխատանքային օր արձակուրդ` 01.04.18-01.04.19թթ աշխատանքային տարվա համար: Ծառայողի միջին աշխատավարձը կազմել է 350.0 հազար դրամ: Նրա համար հաշվարկվել և վճարվել է 400.0 հազար դրամ արձակուրդային և 350.0 հազար դրամ լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճար: Ծառայողը, սեփական դիմումի համաձայն, 2018 թվականի հոկտեմբերի 1-ից /աշխատանքային տարին չլրացած/ ազատվել է աշխատանքից: Նրանից ենթակա են գանձման 01.10.18-01.04.19թթ ժամանակաշրջանի համար կանխավճարային կարգով վճարված արձակուրդային և լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարները /համապատասխանաբար` 200.0 և 175.0 հազար դրամ/:Նման դեպքերից խուսափելու նպատակով գործատուն կարող էր 01.05.18-ից ծառայողին տրամադրել միայն 01.04.18-01.05.18 թթ ժամանակաշրջանի արձակուրդը, արձակուրդային և լրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարները: | 1. Ընդունվել է

2. Ընդունվել է ի գիտություն3. Ընդունվել է ի գիտություն4. Ընդունվել է ի գիտություն5. Ընդունվել է ի գիտություն6. Ընդունվել է ի գիտություն | 1. Նախագծի 31-րդ կետը լրացվել է հետևյալ բովանդակությամբ նոր նախադասությամբ. «Սույն կարգի 9-րդ կետով նախատեսված կարգով քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդը մասերով տրամադրելու դեպքում միանվանգ արձակուրդային վճարը վճարվում է ամենամյա արձակուրդի առաջին մասը տրամադրելու ժամանակ:»:
2. Նախագծի հավելվածի 6-րդ կետի համաձայն՝ յուրաքանչյուր աշխատանքային տարվա համար քաղաքացիական ծառայողին ամենամյա արձակուրդը տրամադրվում է տվյալ աշխատանքային տարում՝ ամենամյա արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցին համապատասխան: Աշխատանքային օրենսգրքի 164-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված է ամենամյա արձակուրդի հասկացությունը: Բերված օրինակը ամենամյա արձակուրդի տեղափոխում չի համարվում:
3. Լրամշակված նախագծով նախատեսվում են, որ բացառությամբ 19-րդ կետով նախատեսված դեպքերի, մնացած մյուս բոլոր դեպքերում քաղաքացիական ծառայողները պետք է ամենամյա արձակուրդից օգտվեն տվյալ տարում: 19-րդ կետով նախատեսված դեպքերում արձակուրդը պետք է տրամադրվի հաջորդ աշխատանքային տարում, սակայն ոչ ուշ քան 18 ամսվա ընթացքում (լրամշակված կարգի 24-րդ կետ)` սկսած այն աշխատանքային տարվա ավարտից, որի համար քաղաքացիական ծառայողին չի հատկացվել կամ մասնակի է հատկացվել ամենամյա արձակուրդը։
4. Lրացուցիչ միանվագ արձակուրդային վճարը տվյալ բյուջետային տարվա վերջում վճարելու վերաբերյալ դրույթը կարգից հանվել է:
5. Նախագծի կարգավորումների համաձայն մեկ տարին վերաբերում է բյուջետային տարվան։
6. Աշխատած ժամանակին համապատասխան արձակուրդի տրամադրման վերաբերյալ դրույթը նախագծից հանվել է
 |
| 39. | ՀՀ բնապահպանության նախարարության անտառային կոմիտե, 28.08.2018N 1-09/252 | Նախագծի վերաբերյալ առաջարկություններ և դիտողություններ չկան: | Ընդունվել է ի գիտություն |  |
| 40. | Բնապահպանության և ընդերքի տեսչական մարմին28.08.2018N 16/16.1/235-18 | Նախագծի վերաբերյալ առաջարկություններ և դիտողություններ չկան: | Ընդունվել է ի գիտություն |  |
| 41. | ՀՀ վիճակագրական կոմիտե28.08.2018N Ե/724-18 | Նախագծի վերաբերյալ առաջարկություններ և դիտողություններ չկան: | Ընդունվել է ի գիտություն |  |
| 42. | Պետական եկամուտների կոմիտե24.08.2018N 01/2-1/49245-18 | 1) «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 17-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ նորմատիվ իրավական ակտերով սահմանված նորմերի անհիմն կրկնություններից խուսափելու նպատակով իրավական ակտում կիրառվում են հղումներ, ինչը հաշվի առնելով առաջարկում ենք 8-ից 31-րդ կետերում կատարել հղումներ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) 163-ից 170-րդ և 176-րդ հոդվածներին, քանի որ նշված կետերով սահմանվող դրույթներն, ըստ էության, կրկնում են Օրենսգրքի վերոնշյալ հոդվածները,2) առաջարկում ենք քննարկել 9-րդ կետի նպատակահարմարության հարցը, քանի որ աշխատած ժամանակին համապատասխան քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդի տրամադրման հանգամանքը, մեր կարծիքով, հակասում է Օրենսգրքի 164-րդ հովածի 2-րդ մասին3) առաջարկում ենք 17-րդ կետում աշխատողի բառը փոխարինել ծառայողի բառով, կետի 2-րդ ենթակետում հղումը հստակեցնել՝ «Աշխատանքային օրենսգրքով բառերը փոխարինելով Աշխատանքային օրենսգրքի 171-րդ հոդվածով բառերով,4) 22-րդ կետում հղումը հստակեցնել՝ Աշխատանքային օրենսգրքով բառերը փոխարինելով Աշխատանքային օրենսգրքի 195-րդ հոդվածով բառերով,5) 30-րդ կետով սահմանվում է, որ նույն հավելվածի 29-րդ կետով նախատեսված դեպքերում համապատասխան արձակուրդ տրամադրվում է անհրաժեշտ փաստաթղթերի առկայության դեպքում: Նշվածի վերաբերյալ, հետագա տարընկալումներից զերծ մնալու նպատակով, առաջարկում ենք հստակեցնել, թե ինչ փաստաթղթեր պետք է ներկայացվի տվյալ կետով նկարագրված դեպքում: | Չի ընդունվելԸնդունվել է Ընդունվել է Ընդունվել է Ընդունվել է | Համաձայն «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասի՝ «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանում է Կառավարությունը»: Ուստի Որոշման նախագծում աշխատանքային օրենսգրքի դրույթները սահմանելու նպատակահարմարությունը պայմանավորված է քաղաքացիական ծառայողի արձակուրդին առնչվող հարաբերությունների միասնական և ամբողջական կարգավորում ապահովելու անհրաժեշտությամբ:Նախագծից հանվել է առաջին աշխատանքային տարում արձակուրդից օգտվողների համար նախատեսված սահմանափակումը:Նախագծի 37-րդ կետում նախատեսվել են անհրաժեշտ փաստաթղթերը: |
| 43 | Մարդու իրավունքների պաշտպան06.11.2018N 05/13.1/5946-18 | Խնդրում ենք ընդունել ի գիտություն, որ «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» ՀՀ սահմանադրական օրենքի 39-րդ հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետի համաձայն՝ պետական ծառայողներին և Պաշտպանի աշխատակազմում հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձանց արձակուրդ տրամադրում է Պաշտպանը՝ իր որոշմամբ:Միաժամանակ, «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգը և պայմանները սահմանելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծի վերաբերյալ ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի կարծիքը հանգում է հետևյալին.1. Նախագծի՝ «Քաղաքացիական ծառայողին արձակուրդ տրամադրելու կարգ և պայմաններ» վերտառությամբ հավելվածի 29-րդ կետով սահմանվում են այն դեպքերը, որոնց առկայության պարագայում չօգտագործված ամենամյա արձակուրդը, քաղաքացիական ծառայողի ցանկությամբ, չի կարող տրամադրվել ազատման տարին, ամիսը, ամսաթիվը տեղափոխելու միջոցով: Նշված դեպքերից բացակայում է, օրինակ, «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 17-րդ կետը, այն է՝ երբ քաղաքացիական ծառայողի լիազորությունները դադարում են նրա անձնական դիմումի համաձայն: Նշված կարգավորումը տրամաբանական է, և բխում է նաև ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 168-րդ հոդվածի կարգավորումներից, որտեղ, որպես բացառություն, նույնպես չի նշվում անձնական դիմումի համաձայն աշխատանքից ազատվելու դեպքը:

Սակայն Հավելվածի 29-րդ կետի վերջին նախադասությամբ նշվում է, որ չօգտագործված ամենամյա արձակուրդը, քաղաքացիական ծառայողի ցանկությամբ, չի կարող տրամադրվել ազատման տարին, ամիսը, ամսաթիվը տեղափոխելու միջոցով նաև այն դեպքերում, երբ քաղաքացիական ծառայողը պաշտոնից ազատվելուց կամ *լիազորությունները դադարելուց հետո անցնում է այլ աշխատանքի* կամ գրանցվում է գրանցվում է կադրերի ռեզերվում: Ստացվում է, որ այն դեպքերում, երբ անձնական դիմումի համաձայն քաղաքացիական ծառայողի լիազորությունները դադարեցվում են, որից հետո պետք է անցնի այլ համակարգում աշխատանքի, չօգտագործված ամենամյա արձակուրդը չի կարող տրամադրվել ազատման տարին, ամիսը, ամսաթիվը տեղափոխելու միջոցով, ինչը հակասում է Օրենսգրքով սահմանված երաշխիքներին:Բացի այդ, Հավելվածի 29-րդ կետում թվարկված՝ Օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված բոլոր հիմքերով (1-ին, 5-րդ և 7-րդ կետեր) պաշտոնից ազատվելու դեպքերում քաղաքացիական ծառայողը կամ անցնում է այլ աշխատանքի կամ գրանցվում է կադրերի ռեզերվում:Հետևաբար, անհրաժեշտ է Հավելվածի 29-րդ կետի վերջին նախադասությունը հանել: 1. Հավելվածի 29-րդ կետով սահմանվում են այն դեպքերը, որոնց առկայության պարագայում չօգտագործված ամենամյա արձակուրդը, քաղաքացիական ծառայողի ցանկությամբ, չի կարող տրամադրվել ազատման տարին, ամիսը, ամսաթիվը տեղափոխելու միջոցով: Նշված դեպքերի թվում, ի թիվս այլ հանգամանքների, նշված է նաև Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 7-րդ կետը, այն է՝ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի նշանակելու՝ Օրենքով սահմանված կարգի խախտումը:

Կարծում ենք, այն դեպքերում, երբ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի նշանակելու կարգի խախտումը տեղի է ունեցել ոչ քաղաքացիական ծառայողի մեղքով, քաղաքացիական ծառայողը կարող է չօգտագործված ամենամյա արձակուրդը ստանալ ազատման տարին, ամիսը, ամսաթիվը տեղափոխելու միջոցով: Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկում ենք վերանայել Օրենքի 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 7-րդ կետը Հավելվածի 29-րդ կետում ընդգրկելու անհրաժեշտությունը՝ առանձնացնելով միայն այն դեպքերը, երբ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի նշանակելու կարգի խախտումը տեղի է ունեցել քաղաքացու մեղքով:1. Հավելվածի 34-րդ մասի 5-րդ կետի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայողի պահանջով չվճարվող արձակուրդ տրամադրվում է Օրենսգրքով նախատեսված ուսումնական արձակուրդի համար՝ համապատասխան օրերի քանակով:

Այսպես, Օրենսգրքով ուսումնական արձակուրդի վերաբերյալ համապատասխան կարգավորումներ նախատեսված են 174-րդ հոդվածում: Միևնույն ժամանակ, Օրենսգրքի 176-րդ հոդվածը սահմանում է աշխատողի պահանջով չվճարվող արձակուրդի տրամադրման դեպքերը, որտեղ ամրագրված չէ ուսումնական արձակուրդը: Ավելին, հարկ է նկատել, որ Օրենսգրքի 200-րդ հոդվածը կարգավորում է ուսումնական արձակուրդի վարձատրության պայմանները: Նույն հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ *ընդունելության քննություններ հանձնող կամ անձնական նախաձեռնությամբ սովորող աշխատողների ուսումնական արձակուրդի վճարման հարցը կարող է կարգավորվել կոլեկտիվ պայմանագրով կամ կողմերի համաձայնությամբ:*Օրենսգրքի կարգավորումներից պարզ է դառնում, որ ուսումնական արձակուրդը կողմերի համաձայնությամբ կարող է լինել վարձատրվող: Միաժամանակ, ստացվում է, որ Հավելվածով ուսումնական արձակուրդը կարող է սահմանվել բացառապես որպես չվճարվող արձակուրդ:Նախ պետք է նշել, որ Հավելվածով նախատեսվում է, որ որոշակի աշխատանքային հարաբերություններ կարող են որոշվել կողմերի համաձայնությամբ (օրինակ՝ Հավելվածի 8-րդ կետը):Չնայած Օրենսգրքի 7-րդ հոդվածի 7-րդ մասը նախատեսում է, որ քաղաքական, հայեցողական կամ քաղաքացիական պաշտոն զբաղեցնող անձանց, ինչպես նաև քաղաքացիական, օրենքով սահմանված այլ պետական (հատուկ) ծառայությունների և տեղական ինքնակառավարման մարմինների ծառայողների, ինչպես նաև Հայաստանի Հանրապետության կենտրոնական բանկի աշխատողների աշխատանքային (ծառայողական) հարաբերությունները կարգավորվում են Օրենսգրքով, եթե համապատասխան օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ՝ այնուամենայնիվ, գտնում ենք, որ Հավելվածով առաջարկվող կարգավորումները խնդրահարույց են աշխատանքային օրենսդրության հիմնարար սկզբունքներից տարբերվելու տեսանկյունից: Ստացվում է, որ մի դեպքում՝ մասնավոր ոլորտի աշխատողը իր նախաձեռնությամբ կրթության համար կարող է գործատուի հետ համաձայնության արդյունքում ստանալ վճարովի ուսումնական արձակուրդ, մյուս դեպքում՝ քաղաքացիական ծառայողը չի կարող օգտվել նույն հնարավորությունից: Արդյունքում, առանց օբյեկտիվ հիմքի՝ օրենքով նախադրյալներ են ստեղծվում նույն իրավիճակում գտնվող անձանց նկատմամբ տարբերակված մոտեցում կիրառելու համար: Ավելին, կարծում ենք, որ ուսումնական արձակուրդի վճարովի լինելու հնարավորության ընձեռումը կարող է խթան հանդիսանալ հանրային ծառայողների կարողությունների զարգացման համար:Հաշվի առնելով վերոգրյալը՝ առաջարկում ենք Հավելվածի 34-րդ հոդվածը խմբագրել այնպես, որ քաղաքացիական ծառայության համակարգում ևս հնարավոր լինի կողմերի համաձայնությամբ տրամադրել վարձատրվող ուսումնական արձակուրդ: | Ընդունվել է ի գիտություն1. Ընդունվել է ի գիտությունԸնդունվել է մասամբ2.Ընդունվել է ի գիտություն3.Չի ընդունվել | Նախագծի հավելվածով հաստատվող կարգի 2-րդ կետում Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի համար նախատեսվել է առանձնահատկություն:1. Նախագծով առաջարկվող կարգավորումը չի հակասում Աշխատանքային օրենսգրքի (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) 168-րդ հոդվածին հետևյալ հիմնավորմամբ. արձակուրդն աշխատողին տրամադրվում է աշխատանքային, ծառայողական պարտականություններից որոշակի ժամանակով ազատվելու և աշխատունակությունը վերականգնելու համար: Դրանով պայմանավորված համատեղությամբ աշխատանք կատարողների համար Օրենսգրքի 99-րդ հոդվածի 3-րդ մասով նախատեսված է հետևյալ երաշխիքը՝ տարբեր գործատուների մոտ համատեղությամբ աշխատողների ամենամյա արձակուրդը տրամադրվում է հիմնական աշխատավայրում տրամադրվող ամենամյա արձակուրդի հետ միաժամանակ, և այդ իրավունքն իրացնելու նպատակով աշխատանքային առաջին տարում արձակուրդից օգտվող՝ համատեղությամբ աշխատողի համար տվյալ գործատուի մոտ վեց ամիս աշխատելու պայմանը չի գործում: Միաժամանակ, աշխատողի հանգստի իրավունքը ընդունելով որպես կարևորագույն իրավունք, Օրենսգրքի 170-րդ հոդվածով և ՀՀ կողմից վավերացված միջազգային պայմանագրերով (ԱՄԿ 132 կոնվենցիա, Վերանայված եվրոպական սոցիալական խարտիա) արգելվում է արձակուրդը փոխարինել դրամական հատուցմամբ և չօգտագործած արձակուրդի համար դրամական հատուցում նախատեսվում է միայն այն դեպքում, երբ աշխատանքային պայմանագրի լուծման հետևանքով հնարավոր չէ աշխատողին տրամադրել ամենամյա արձակուրդը: Նախագծով նախատեսվում է, որ քաղաքացիական ծառայողը չի կարող դիմել իր ամենամյա արձակուրդի համար այն դեպքում, երբ ծառայությունից ազատվում է և անցնում է այլ աշխատանքի, քանի որ նա փաստացի չի կարողանա օգտվել իր հանգստի իրավունքից, հետևաբար այս դեպքում ծառայողին չօգտագործած արձակուրդի համար պետք է տրվի միայն դրամական հատուցում: Բացի այդ, առաջարկի ընդունման դեպքում կստացվի, որ քաղաքացիական ծառայողը գտնվելով աշխատանքային հարաբերությունների մեջ կատարում է այլ վճարովի աշխատանք, որն արգելված է օրենքով (բացառությամբ գիտական, ստեղծագործական, մանկավարժական աշխատանքի): Նախագծի 29-րդ կետի 2-րդ նախադասությունը շարադրվել է հետևյալ խմբագրությամբ. «Սույն կարգի 28-րդ կետով նախատեսված դրույթը չի տարածվում նաև սույն կետում չնշված այն դեպքերի վրա, երբ քաղաքացիական ծառայողը պաշտոնից ազատվելուց կամ լիազորությունները դադարելուց հետո անցնում է այլ աշխատանքի կամ գրանցվում է կադրերի ռեզերվում:»2.Առաջարկի ընդունման դեպքում քաղաքացիական ծառայողի համար երաշխիքներ չեն նախատեսվի, օրինակ՝ այդ ժամանակահատվածը քաղաքացիական ծառայության ստաժ չի համարվի, հետևաբար առաջարկության ընդունումը նպատակահարմար չենք համարում:3.Աշխատանքային օրենսգրքի 200-րդ հոդվածի 1-ին մասով ուսումնական արձակուրդի վճարման պարտավորություն գործատուի համար նախատեսված է այն դեպքերում, երբ գործատուն է գործուղում աշխատողին սովորելու: Օրենսգրքի 200-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված դրույթը պետական մարմիններին վերաբերելի չէ, քանի որ պետական մարմնի ղեկավարը հանդիսանում է գործատուի ներկայացուցիչ, իսկ գործատուն պետությունն է և համապատասխան երաշխիքները սահմանվում են օրենքով: Ինչ վերաբերում է մասնավոր ոլորտի աշխատողներին իրենց նախաձեռնությամբ սովորելու դեպքում գործատուի համաձայնությամբ վճարովի արձակուրդից օգտվելու իրավունքին, իսկ քաղաքացիական ծառայողի դեպքում այդ իրավունքից զրկելու խնդրին, ապա հարկ է նշել, որ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 19-րդ հոդվածով քաղաքացիական ծառայողի համար նախատեսված է պարտադիր վերապատրաստման երաշխիքներ՝ պաշտոնի և աշխատավարձի պահպանմամբ: Մինչդեռ մասնավոր ոլորտի գործատուի համար աշխատողի մասնագիտական կարողությունների զարգացման նպատակով պարտադիր վերապատրաստումներ ապահովելու և այդ ընթացքում աշխատավարձ վճարելու պարտավորություն նախատեսված չէ: |
| 44 | ՀՀ բնապահպանության նախարարություն23.08.2018N 1/04.3/11788-18 | 1. 6-րդ կետը «տարում՝» բառից հետո անհրաժեշտ է լրացնել «իր դիմումի հիման վրա» բառերով,
2. 7-րդ կետից անհրաժեշտ է հանել «, կողմերի համաձայնությամբ,» բառերը, քանի որ հակասում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 162-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջին,
3. 12-րդ կետի 2-րդ ենթակետն անհրաժեշտ է հանել, քանի որ քաղաքացիական ծառայողների հետ կոլեկտիվ պայմանագրեր չեն կնքվում,
4. 23-րդ կետով սահմանված պահանջների ապահովումը, քաղաքացիական ծառայողին հունվար ամսին արձակուրդ տրամադրելու դեպքում, կարող է չիրականացվել և առաջացնել լրացուցիչ խնդիրներ՝ նկատի ունենալով այն հանգամանքը, որ հունվար ամսին գործնականում ծախսերի ֆինանսավորում չի նախատեսվում,
5. 24-րդ կետի «6-րդ» բառն առաջարկվում է հանել, քանի որ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ կետով նախատեսված հիմքով պաշտոնից ազատման դեպքում կպահանջվեն լրացուցիչ միջոցներ,
6. 29-րդ կետի

ա. 1-ին ենթակետում՝ համաձայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 176-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի պահանջի, անհրաժեշտ է նշել արձակուրդի տրամադրման տևողությունը,բ. 5-րդ ենթակետն անհրաժեշտ է հանել, քանի որ հակասում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 176-րդ և 200-րդ հովածների պահանջներին: | 1) Չի ընդունվել2) Ընդունվել է3) Չի ընդունվել4)Չի ընդունվել5) Ընդունվել է6) ա․ Ընդունվել է ի գիտությունբ․ Չի ընդունվել | 1) Ամենամյա արձակուրդի տրամադրումն իրականացվում է արձակուրդի տրամադրման ժամանակացույցին համապատասխան: Նախագծի 18-րդ կետով նախատեսված են տեղափոխման վերաբերյալ կարգավորումներ: Իսկ արձակուրդի տրամադրումը հանդիսանում է գործատուի պարտականությունը, հետևաբար, եթե առկա չեն նախագծի 19-րդ կետով նախատեսված հիմքերը, ապա արձակուրդը կարող է տրամադրվել ժամանակացույցին համապատասխան՝ անկախ աշխատողի դիմում ներկայացնելու հանգամանքի:2) Խմբագրվել է3) Դրույթը համապատասխանում է ԱՄԿ 98 կոնվենցիային և Աշխատանքային օրենսգրքին4) Աշխատողի հանգստի իրավունքի իրացմանը չպետք է խոչընդոտեն տեխնիկական բնույթի խնդիրներ:6) ա. հարցը կարգավորվում է Նախագծի 33-րդ կետովբ.Աշխատանքային օրենսգրքի 200-րդ հոդվածի 1-ին մասով ուսումնական արձակուրդի վճարման պարտավորություն գործատուի համար նախատեսված է այն դեպքերում, երբ գործատուն է գործուղում աշխատողին սովորելու: Օրենսգրքի 200-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված դրույթը պետական մարմիններին վերաբերելի չէ, քանի որ պետական մարմնի ղեկավարը հանդիսանում է գործատուի ներկայացուցիչ, իսկ գործատուն պետությունն է և համապատասխան երաշխիքները սահմանվում են օրենքով |
| 45 | Տարածքային կառավարման և զարգացման նախարարություն23.08.2018N 01/23/6530-18 | 1. Հավելվածը լրացնել «6.1» կետով հետևյալ բովանդակությամբ. «6.1 Ժամանակացույցով նախատեսված ամենամյա արձակուրդն, այլ ժամանակահատվածով փոխարինելու նպատակով՝ քաղաքացիական ծառայողը պետք է գրավոր համաձայնություն ստանա գլխավոր քարտուղարից:»2. Նախագծի 29-րդ կետը լրացնել «6)» ենթակետով հետևյալ բովանդակությամբ.«6) քաղաքացիական ծառայողին չվճարվող արձակուրդ կարող է տրամադրվել անձնական այլ հանգամանքներից ելնելով՝ քաղաքացիական ծառայողի գրավոր հիմնավոր պատճառաբանությամբ և անմիջական ղեկավարի գրավոր համաձայնությամբ:»:3. Հստակեցնել նախագծի 31-րդ կետը: | 1)Չի ընդունվել2)Չի ընդունվել | Ժամանակացույցը հաստատելու պահանջը նախագծից հանվել էԼրամշակված նախագծի 34-րդ կետի 1-5-րդ ենթակետերը թվարկում են չվճարվող արձակուրդի ընդհանուր դեպքերը, իսկ <<անձնական կամ ընտանեկան հանգամանքներից ելնելով>> չվճաչվող արձակուրդի տրամադրումը կարգավորված է լրամշակված կարգի 33-րդ և 35-րդ կետերով։ |