

ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ

«ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ԽԹԱՆՄԱՆ ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

h/h	Առարկության, առաջարկության հեղինակը, ստացման ամսաթիվը	Առարկության, առաջարկության բովանդակությունը	Եզրակացություն	Կատարված փոփոխությունը
	1	2	3	4
1	Վահան Սարգսյան 26.12.2022 18:02:01	Նախորդ առաջարկում «3 տարվա փոխարեն» տեսնել «1 տարվա փոխարեն», պարզապես տպագրական սխալ է:	Շնորհակալություն դիտարկման համար:	
2	Վահան Սարգսյան 26.12.2022 17:55:27	«ЕРЕО» ԱԿՌԿ ՇՊ համակարգող Հաշմանդամություն ունեցող անձանց պարագայում 3 տարվա փոխարեն՝ սահմանել առնվազն 3 տարվա աջակցություն տրանսպորտային ծախսերի համար: 3 տարին շատ քիչ է աշխատանքում կայունանալու, լուրջ պլանավորում իրականացնելու համար:	Առաջարկը չի ընդունվել, աջակցության տրամադրման տևողությունը պայմանավորված է միջոցառման տևողությամբ:	
3	Վահան Սարգսյան 26.12.2022 17:46:55	«ЕРЕО» ԱԿՌԿ ՇՊ համակարգող Հաշմանդամություն ունեցող անձանց պարագայում մոնիթորինգի իրականացման գործում, տարածքային կենտրոններից բացի, ներգրավել նաև հաշմանդամություն ունեցող	Ընդունվել է ի գիտություն, միջոցառման մոնիթորինգն իրականացվելու է ԱՍՀ նախարարի հրամանով հաստատված կարգով, որի	

		անձանց հարցերով զբաղվող հասարակական կազմակերպություններին: Սա, կարծում եմ, կապահովի միջոցառման արդյունավետության գնահատման օբյեկտիվությունը, կմեծացնի թիրախային անձանց ներգրավածությունը, կնպաստի կոնկրետ անձանց խթանման և աջակցման առումով:	մշակման փուլում առաջարկը կքննարկվի:	
4	Վահան Սարգսյան 26.12.2022 17:30:24	«EREO» ԱԿՌԿ ՇՊ համակարգող Հաշմանդամություն ունեցող անձանց պարագայում հանել վերջին 3 ամսում աշխատած չլինելու պայմանը՝ ուժի մեջ թողնելով նույն գործատուի հետ նախկին 6 ամսում (կարելի է դարձնել 1 տարի) աշխատանքային հարաբերությունների մեջ չլինելու պայմանը: Դա, կարծում եմ, լրիվ բավարար է նպատակային ֆիլտրումն ապահովելու համար:	Առաջարկը չի ընդունվել: 3 ամիս և ավելի գործազուրկի կարգավիճակում գտնվող անձինք կանգնած են աշխատաշուկայում հմտությունները կորցնելու վտանգի առաջ, ուստի, միջոցառումը թիրախավորում է հենց այդ խմբի զբաղվածության ապահովումը: Ինչ վերաբերում է նույն գործատուի հետ վերջին 6 ամսվա փոխարեն 1 տարի աշխատանքային հարաբերությունների մեջ չգտնվելուն, ապա այդ պայմանի վերանայման հարցը կքննարկվի միջոցառման արդյունավետության գնահատումից հետո:	
5	Վահան Սարգսյան 26.12.2022 16:59:46	1-ին գլխի 2-րդ կետում «10 վարձու աշխատող» դարձնել «5 վարձու աշխատող»: Այլապես միջոցառումից օգտվողները կարող են շատ քիչ	Առաջարկն ընդունվել է ի գիտություն: Միջոցառումը նախատեսվում է իրականացնել	

		լինել:	պիլոտային կարգով: 2023թ" հուլիսին՝ միջոցառման միջանկյալ գնահատումից հետո, կքննարկվի միջոցառման իրականացման պայմանների վերանայման հարցը:	
6	Ներառական իրավական բարեփոխումների կոալիցիա 26.12.2022 15:54:25	Հավելված 1-ի «Գործատուի և հաշմանդամություն ունեցող անձին տրամադրվող աջակցության չափերի և տևողության» բաժնում պարզաբանել, թե կինը, ով ունի հաշմանդամություն և նպաստառու է, ապա որքա՞ն ժամկետով է երկարաձգվում աջակցության տրամադրման տևողությունը:	Առաջարկն ընդունվել է ի գիտություն: Եթե ծրագրի շահառուն 30-45 տարեկան հաշմանդամություն ունեցող նպաստառու կին է, ապա, աջակցության տրամադրման տևողությունը կերկարացվի ևս 6 ամսով:	
7	Ներառական իրավական բարեփոխումների կոալիցիա 26.12.2022 15:54:10	Հավելված 1-ի 2-րդ կետի «10» թիվը փոխարինել «2» թվով՝ հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ փոքր կազմակերպությունները սովորաբար ավելի հակված են ընդունելու հաշմանդամություն ունեցող անձանց աշխատանքի և ունեն ավելի բարձր մակարդակի աջակցության կարիք:	Առաջարկն ընդունվել է ի գիտություն: Միջոցառումը նախատեսվում է իրականացնել պիլոտային կարգով: 2023թ" հուլիսին՝ միջոցառման միջանկյալ գնահատումից հետո, կքննարկվի միջոցառման իրականացման պայմանների վերանայման հարցը:	